

《法律智能体设计师能力评价规范》

团体标准编制说明

标准起草组

二〇二六年三月

一、工作简况

（一）任务来源

根据法天使（北京）科技有限公司提出的团体标准制定需求，起草组组织开展《法律智能体设计师能力评价规范》团体标准编制工作。

（二）编制目的和意义

随着大语言模型等生成式人工智能技术在法律服务场景中的快速落地，行业对既懂法律业务、又理解 AI 能力边界并能够完成法律智能体设计与优化的复合型人才需求日益增长。制定本标准，旨在明确法律智能体设计师（LAD）的定义、能力构成、评价方法、评价程序及监督处置机制，为人才培养、能力评价、考试认证和用人选才提供统一依据，推动法律 AI 应用规范化、专业化发展。

（三）编制过程

1、项目立项阶段

项目启动后，起草组围绕法律智能体设计岗位需求、法律服务行业 AI 应用现状、相关国家标准和行业文件开展了前期调研，并形成立项与起草工作方案。

2、理论研究阶段

起草组系统研究了人工智能术语、大模型通用要求、人工智能从业人员能力要求等相关标准文件，结合法律服务行业场景，对 LAD 的能力边界、分级思路和评价机制进行了论证。

3、标准起草阶段

在调研和论证基础上，起草组完成标准框架设计、术语定义梳理、条款起草、附录示例编写和内部讨论修改，形成《法律智能体设计师能力评价规范》征求意见稿。

4、标准征求意见阶段

拟于二〇二六年三月二十三日至二〇二六年四月二十三日面向有关单位和专家公开征求意见。征求意见结束后，起草组将对意见进行汇总分析，形成意见处理表并进一步修改完善标准文本，形成标准送审稿。

5、专家审核

征求意见完成后，起草组拟根据反馈意见形成送审稿，并提交相关专家进行技术审查和论证，依据专家意见进一步修改完善后形成报批稿。

6、发布

拟定于二〇二六年五月发布标准并实施。

(四) 主要起草单位及起草人所做的工作

1、主要起草单位

法天使（北京）科技有限公司

2、工作内容

起草组主要承担需求调研、资料收集、框架设计、条文起草、附录编写、内部讨论和修改完善等工作，并对标准整体结构、术语定义、能力要求和评价程序进行统筹把关。

二、 标准编制原则和主要内容

(一) 标准制定原则

本标准遵循合法合规、科学合理、面向应用、突出实操和便于评价的原则，按照 GB/T 1.1—2020 的要求开展编写，并结合当前法律服务行业对法律智能体设计岗位的实际需求设置标准内容。

(二) 标准主要技术内容

本标准主要规定了法律智能体设计师（LAD）的术语和定义、能力体系、评价方法与程序以及监督处置机制。标准明确了初级 LAD 和

高级 LAD 两个能力层级，规定了法律专业知识、IT 知识和法律智能体设计技能三部分能力构成，同时对资格审查、考试组织、成绩评审、证书颁发、继续教育和违规处置等内容作出了规定，并在附录中给出了考试大纲样例和法律智能体设计示例。

三、 主要试验（或验证）情况分析

本标准主要针对法律智能体设计师的能力评价要求、评价程序和考试大纲进行规范，属于管理与评价类标准。编制过程中，起草组结合典型法律 AI 应用场景、考试内容设计和附录示例进行了适用性验证，目前暂无第三方实验室测试数据。

四、 标准中涉及专利的情况

本标准未涉及专利问题。如后续发现相关专利事项，将按照有关规定及时披露并依法处理。

五、 预期达到的效益（经济、效益、生态等），对产业发展的作用的情况

本标准的实施有助于提升法律智能体设计岗位的人才识别效率和评价一致性，促进培训、考试、认证及人才使用的规范衔接，推动法律服务行业智能化转型，具有良好的行业应用效益和社会效益。

六、 与现行相关法律、法规、规章及相关标准，特别是强制性标准的协调性

在编制过程中，起草组认真研究了现行相关法律、法规、规章以及 GB/T 1.1—2020、GB/T 41867—2022、GB/T 45288.1—2025、SJ/T 11805—2022 等标准文件。本标准与现行法律法规和强制性标准保持协调一致，不存在抵触情形。同时，本标准结合法律服务行业中 workflow 编排、提示词工程、知识库检索（RAG）和法律智能体整体设计等新场景，增强了标准的针对性和适用性。

七、 重大分歧意见的处理经过和依据

标准起草过程中未出现重大分歧意见。后续如在征求意见或专家审查阶段出现不同意见，起草组将依据标准条文依据、应用场景需求及专家论证意见进行研究处理。

八、 贯彻标准的要求和措施建议

建议由归口单位、提出单位和 LAD 管理机构联合做好标准宣贯，通过专题培训、案例解读、考试大纲发布、试点应用等方式推动实施，并根据 AI 技术发展和行业实践情况适时组织修订。

九、 废止现行相关标准的建议

建议无。

十、 其他应予说明的事项

本标准附录中的考试大纲和设计示例具有较强的实践导向，后续可由 LAD 管理机构依据技术发展、考试实施情况和行业反馈进行动态更新完善。

《法律智能体设计师能力评价规范》起草组

二〇二六年三月十六日