

《四川省安全管理标准化班组建设和评定规范》

编制说明

标准编制组

2026年*月

一、工作简况

（一）任务来源

为深入贯彻落实党中央、国务院和四川省省委、省政府关于统筹发展和安全的决策部署，推动公共安全治理模式向事前预防转型，强化企业安全生产基层基础建设，四川省职业安全健康协会于2025年启动了团体标准《四川省安全管理标准化班组建设和评定规范》的制定工作。本标准旨在为四川省各类生产经营单位提供一套简明、实用、可操作的班组安全管理建设与评定工具。

（二）制定背景

班组是生产经营单位安全生产的“前沿阵地”和“神经末梢”，其安全管理水平直接决定了企业整体安全绩效。当前，我省班组安全管理面临诸多挑战：一是部分班组安全基础薄弱，缺乏系统化、标准化管理方法；二是班组长多为技术骨干出身，安全专业知识和管理能力有待提升；三是现有标准体系对基层班组的指导性、操作性需要落地生根。

国家层面，《中华人民共和国安全生产法》和《四川省安全生产条例》明确要求加强安全生产标准化建设。《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》（GB/T 33000—2025）专设“班组”内容，《企业安全文化建设指南》（AQ/T 9004—2025）强调提升操作层面的安全意识和水平。应急管理部正在制定《小微企业安全生产标准化管理体系要求》，为基层安全管理提供了顶层框架。

2024年10月14日国家矿山安全监察局四川局、四川省人力资源和社会保障厅、四川省应急管理厅、四川省政府国有资产监督管理委员会、四川省总工会联合下发的《关于推进矿山班组安全建设的指导意见》（矿安川〔2024〕113号），对涉矿企业推动班组安全建设提出了具体要求。2025年四川省广元市安委会办公室也印发《广元市推进矿山班组安全建设实施办法》进行了专题部署安排。

中国安全生产协会2026年初发布了《安全管理标准化班组评定通用要求》（T/CAWS 0007—2026），深化了“5831班组安全屋”模型。地方层面，内蒙古安全生产职业健康协会出台了团体标准《企业班组安全建设基本规范》（T/NAJX 001—2018），山东省滨州市出台了《中小微企业安全生产标准化提升方法实施指南》（DB3716T 64—2023）出台了针对中小微企业的安全管理指南。这些都为本标准的制定提供了坚实的理论和实践基础。

在此背景下，制定一部立足四川实际、融合国家最新要求、借鉴先进经验、

聚焦班组实操的团体标准，对于打通安全生产“最后一公里”，提升全省本质安全水平具有十分迫切的现实意义。

（三）主要起草过程

2025年3月，成立了由四川省职业安全健康协会牵头，联合东方电气、攀钢集团、国机重装、蜀道集团、四川省劳动安全科学技术研究所等省内龙头企业及科研院所组成的标准制定工作组。工作组系统梳理了有关国家标准、行业标准及政策文件，并深入成都、绵阳、德阳、宜宾、攀枝花等地的采矿业、制造业、建筑业、交通运输业等不同行业的代表性企业进行实地调研，充分了解班组和班组长在安全管理中的痛点、难点和需求。

2025年6月至9月，工作组多次召开研讨会，确定以“5831班组安全屋”模型为核心框架，将复杂的管理体系要求简化为班组长“看得懂、记得住、做得到”的具体行动项。在此基础上，形成了标准草案初稿。

2025年10月至2025年12月，工作组在部分试点企业开展了标准应用验证，并根据反馈意见对草案进行了多轮修改和完善。2025年12月，形成了面向社会公开征求意见的标准稿。

二、标准编制原则、主要技术内容及其确定依据

（一）标准编制原则

1. 坚持依法依规。本标准严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等上位法要求，全面衔接《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》（GB/T 33000-2025）、《小微企业安全生产标准化管理体系要求（征求意见稿）》等国家最新标准的核心思想，确保合规性。

2. 坚持简化实用。针对基层班组长非专业安全管理人员的特点，本标准摒弃了繁复的理论阐述，将安全管理要求转化为“五项基础、八大支柱、三道防线、一个目标”共17个清晰、具体的要素及其基本要求，语言简明扼要，便于理解和执行。

3. 坚持问题导向。标准内容紧密围绕班组日常安全管理中最关键、最易出问题的环节，如班前会、作业行为管控、隐患排查、应急处置等，提供直接、有效的解决方案。提炼了攀钢集团KYT和100余个班组的建设经验以及国机重装班组安全清单制管理等经验。

4. 坚持融合创新。本标准有机融合了国家“三道防线”风险防控理念、LS-PDCA运行模式，并吸纳了山东省“一岗一责”口述机制、全员参与改善提案等地方实践经验，以及内蒙古等地的班组建设要求，形成了具有四川特色的班组安全管理路径。

（二）标准主要技术内容及确定依据

1. 理论基础

本标准遵循事故预防的基本规律，采用“安全风险分级管控—事故隐患排查治理—应急准备与处置”三道防线模型，把风险管控挺在隐患前面，把隐患治理挺在事故前面，切实推动班组安全管理向事前预防转型。

2. 核心模型

本标准以中国安全生产协会提出的“5831班组安全屋”模型为核心框架：

——“5”项基础工作：包括责任制、制度规程、教育培训、设备设施、台账档案，旨在夯实班组安全管理的地基。

——“8”大支柱活动：涵盖从班前会到持续改进的8项日常核心活动，旨在支撑起班组安全运行的主体结构。

——“3”道防线：即风险管控、隐患治理、应急处置，构成抵御事故的三重屏障。

——“1”个目标：强调目标引领和安全文化建设，为整个安全屋提供方向和灵魂。

3. 主要技术内容

标准内容设计充分考虑了大中型企业、小微企业的资源禀赋和班组长的能力特点：

——**突出领导与全员参与**：明确班组长第一责任人职责，同时强调通过明确岗位职责、合理化建议、内部报告奖励等机制，激发每位员工主动参与安全管理的积极性。

——**突出班组安全管理常态化，避免两张皮**：本标准强调安全管理工作必须融入班组日常生产作业全过程，坚决杜绝“为评而建、评完就散”的形式主义。要求坚持以解决班组安全管理中的实际问题为导向，突出强调日常工作要围绕班前、班中、班后的真实场景设计，如班前会风险提示、作业中行为观察、班后总结改进等，确保安全要求与生产任务同部署、同落实、同检查，实现安全管理与业务运行深度融合、一体推进。

——**强调科技赋能**：鼓励运用信息化、数智化手段（如OPL、VR、视频监控等）进行培训、风险辨识和过程管控，降低管理难度，提升效率。

——**简化评定程序**：将复杂的评分标准融入“5831”模型的17个要素中，外部评审时重点考查班组能否结合实例，清晰地阐述如何运用该模型解决本班组的实际问题，避免了繁琐的资料审查，更注重实效。

三、预期的经济效益、社会效益

本标准的实施预期将产生显著的经济和社会效益：

1. 经济效益：

降低事故损失：通过提升班组风险辨识和隐患治理能力，有效预防事故发生，减少人员伤亡和财产损失。

提升生产效率：规范的作业流程和良好的设备维护，有助于减少非计划停机，保障生产连续稳定。

优化管理成本：提供了一套清晰、低成本的管理模板，帮助中小微企业以最小投入获得最大的安全回报。

2. 社会效益：

保障员工安全健康：将安全责任落实到最小单元，最大程度保护一线员工的生命安全与职业健康。

提升基层安全治理能力：为全省数十万班组提供统一、科学的行动指南，有力支撑我省安全生产治理体系和治理能力现代化。

营造安全文化氛围：通过目标引领和文化建设，推动形成“人人讲安全、个个会应急”的良好社会风尚。

四、与有关法律、行政法规及相关标准的关系

本文件制定以《中华人民共和国安全生产法》等法律法规为根本遵循。本标准与《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》（GB/T 33000—2025）、《小微企业安全生产标准化管理体系要求（征求意见稿）》等国家标准相衔接，是其在基层班组层面的具体化和操作化。同时，本标准充分借鉴了《安全管理标准化班组评定通用要求》（T/CAWS 0007—2026）、《中小微企业安全生产标准化提升方法实施指南》（DB3716/T 64—2023）等团体和地方标准的先进经验，共同

构成了从企业到班组的完整安全标准化体系。

五、实施建议

本标准为您推荐性团体标准。建议各市（州）应急管理部门、行业协会广泛开展宣贯解读，引导企业及其相关方单位积极采用本标准，加强班组安全建设。鼓励企业将本标准的实施情况作为班组长绩效考核和评优评先的重要依据，推动标准真正落地见效。