

T/GARIRPA

广西农业农村产业振兴促进会团体标准

T/GARIRPA XXXX—XXXX

永福罗汉果产业技术人才评价指南

Guidelines for evaluation of technical talents in the Yongfu
luohanguo industry

（征求意见稿）

在提交反馈意见时，请将您知道的相关专利连同支持性文件一并附上。

XXXX – XX – XX 发布

XXXX – XX – XX 实施

目 次

前言 II

1 范围 1

2 规范性引用文件 1

3 术语和定义 1

4 总则 1

 4.1 评价目的 1

 4.2 评价原则 1

 4.3 评价要求 1

 4.4 评价机构 1

5 人才评价体系 1

 5.1 人才评价类型 1

6 人才评价方法 2

 6.1 自我评价 2

 6.2 单位评价 2

 6.3 专家评价 2

 6.4 综合评价 2

7 评价流程 2

 7.1 申请 2

 7.2 初审 2

 7.3 专家评审 2

 7.4 公示 2

 7.5 颁证 2

8 评价结果 2

9 评价实施要求 2

10 监督要求 2

 10.1 监督和指导 2

 10.2 评价责任追究 3

 10.3 被评价人才责任追究 3

11 文件管理 3

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由永福县农业农村局提出并宣贯。

本文件由广西农业农村产业振兴促进会归口。

本文件起草单位：永福县农业农村局、永福县市场监督管理局、广西壮族自治区农业科学院、永福县罗汉果协会。

本文件主要起草人：韦忠训、梁载林、彭斌、黄伟华、郑国龙、王卫平。

永福罗汉果产业技术人才评价指南

1 范围

本文件界定了永福罗汉果产业技术人才评价的术语和定义，给出了永福罗汉果产业技术人才评价的总则、人才评价体系、人才评价方法、评价流程、评价结果、评价实施要求、监督要求、文件管理。本文件适用于永福罗汉果产业技术人才评价。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

永福罗汉果产业技术人才 Yongfu luohanguo industrial technical talent

在永福罗汉果产业链中，具备一定专业知识、技能和实践经验，能够为永福罗汉果产业做出贡献的人员。

4 总则

4.1 评价目的

通过评价永福罗汉果各类型人才，为从事永福罗汉果产业的相关企业提供用人参考，为永福罗汉果产业发展精准匹配人才资源。

4.2 评价原则

永福罗汉果人才评价宜遵循以下原则：

- 公正性：评价过程公平、公正，避免任何形式的偏见和歧视；
- 科学性：评价基于科学的方法和标准，确保评价结果的准确性和可靠性；
- 实用性：评价注重实用性，紧密结合永福罗汉果产业的实际需求；
- 发展性：评价鼓励人才的持续发展和创新，注重评价人才的潜力和成长空间。

4.3 评价要求

申请人员应具备以下要求：

- 热爱祖国，遵纪守法，履行社会责任，有良好的职业道德和敬业精神，无不良信用记录；
- 具备与罗汉果销售、种植管理、农资应用等评价领域相适应的观察、分析、判断能力，能够协助或独立开展工作；
- 具备良好的沟通能力和团队合作精神，能够与产业链相关人员有效协作。

4.4 评价机构

永福罗汉果相关协会负责制定评价方案，组织专业测评，审定评价结果，并负责评价文件的统一管理工作。

5 人才评价体系

5.1 人才评价类型

永福罗汉果人才评价要求以“发展潜力”、“知识水平”“从业年限”、“专业业绩”、“专业技能”五个评价项目构成。

6 人才评价方法

6.1 自我评价

人才根据评价指标进行自我评价，提供相关证明材料。

6.2 单位评价

考核部门根据人才的所提供的佐证材料及技能考核的最终成绩进行评价。

6.3 专家评价

由行业专家组成评价小组，对人才进行综合评价。

6.4 综合评价

根据自我评价、单位评价和专家评价的结果，进行综合评价，确定最终评价等级。

7 评价流程

7.1 申请

人才向所在单位提出评价申请，提交相关证明材料。

7.2 初审

用人单位对申请人的材料进行初审，确认材料的真实性和完整性。

7.3 专家评审

行业协会组织专家进行评审，提出评审意见。

7.4 公示

评价结果在行业协会网站或相关媒体上进行公示，接受社会监督。

7.5 颁证

评价结果经社会公示无异议后，由永福罗汉果相关协会颁发永福罗汉果人才评价证书。

8 评价结果

对永福罗汉果销售、种植管理、农资应用三个领域进行评价，且单独计分，每个领域分A、B、C三个等级。综合评分80分以上的获评A级人才；综合评分70分至79分的获评B级人才；综合评分60分至69分的获评C级人才。

9 评价实施要求

评价实施要求如下：

- 由评价机构组织行业专家、人力资源专家、技术专家共同组成评价专家组；
- 按照永福罗汉果人才评价指标的要求，逐项据实评价；
- 若对所评材料真实性产生疑问，可要求补充说明，暂缓评价。

10 监督要求

10.1 监督和指导

10.1.1 永福罗汉果人才评价工作应接受政府主管部门的监督和指导。

10.1.2 永福罗汉果人才评价过程中发生的费用应接受监督和指导。

10.2 评价责任追究

参与永福罗汉果人才评价工作的人员如有下列行为之一，由其所属部门或机构责令限期改正，并依法给予处分；构成犯罪的依法追究刑事责任：

- 违反评价工作程序和工作原则；
- 滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、索贿受贿；
- 违反评价工作保密规定等要求；
- 其他违反本标准的行为。

10.3 被评价人才责任追究

申请评价的永福罗汉果人才有以下情形之一，给予通报、撤销评价结果：

- 在申请评价过程中提供虚假信息；
- 在安全、质量、统计、知识产权、市场竞争等方面有重大违法行为，受到有关部门处罚；
- 违规情节严重的，三年内不予受理其永福罗汉果人才评价申请。

11 文件管理

11.1 评价机构负责对评估人才的各项信息进行统一管理。

11.2 评价文件由专人管理，评价机构建立评估人才能力档案。

11.3 评价文件及电子档案保存期限为6年。