

T/CASME

团 体 标 准

T/CASME XXX—2025

中小企业劳动用工合规管理指南

Guidelines for compliance management of labor employment in small
and medium sized enterprises

(征求意见稿)

2025 - XX - XX 发布

2025 - XX - XX 实施

中国中小商业企业协会 发布

目 次

| | |
|---------------------------|-----|
| 前言..... | II |
| 引言..... | III |
| 1 范围..... | 1 |
| 2 规范性引用文件..... | 1 |
| 3 术语和定义..... | 1 |
| 4 劳动用工原则..... | 1 |
| 5 合规义务..... | 1 |
| 6 招聘与录用..... | 2 |
| 7 劳动合同管理..... | 2 |
| 8 工作与休息休假..... | 3 |
| 9 薪酬福利..... | 3 |
| 10 劳动安全与职业健康..... | 4 |
| 11 女职工和未成年工保护..... | 4 |
| 12 劳动合同解除与终止..... | 4 |
| 13 劳动争议处理..... | 5 |
| 14 持续改进..... | 6 |
| 15 合规审查..... | 6 |
| 附录 A（资料性） 劳动合同范本..... | 7 |
| 附录 B（资料性） 争议处理流程..... | 22 |
| 附录 C（资料性） 劳动用工合规自查要求..... | 23 |

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国中小商业企业协会提出并归口。

本文件起草单位：中国中小商业企业协会……

本文件主要起草人：……

引 言

为规范中小企业劳动用工行为，保障劳动者合法权益，促进劳动关系和谐稳定，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定本指南。

中小企业劳动用工合规管理指南

1 范围

本文件规定了中小企业劳动用工合规管理的劳动用工原则、合规义务、招聘与录用、劳动合同管理、工作与休息休假、薪酬福利、劳动安全与职业健康、女职工和未成年工保护、劳动合同解除与终止、劳动争议处理、持续改进、合规审查。

本文件适用于指导中小企业劳动用工合规管理。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

中小企业 small and medium sized enterprises

从业人员300人以下或营业收入4亿元以下，具有独立法人资格的社会经济组织。

4 劳动用工原则

中小企业劳动用工遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

5 合规义务

5.1 合规义务识别

中小企业宜根据合规要求、合规承诺识别其合规义务及劳动用工活动，考虑并记录其劳动用工合规义务。

5.2 合规义务维护

中小企业建立过程管理体制，识别新增或变更的法律、法规、准则及其他的合规义务，识别变更实施对劳动用工合规义务的影响。

5.3 合规风险识别、分析、评价与管理

5.3.1 识别

中小企业将劳动用工合规义务及其活动和运行等相关方面联系起来，识别不合规场景。

5.3.2 分析

中小企业对识别的不合规原因、来源、后果的严重程度及发生可能性进行风险分析。

5.3.3 评价

在合规风险分析的基础上，对发现的劳动用工合规风险等级与中小企业能并愿意接受的水平进行比较，确定风险优先级，作为劳动用工合规风险应对措施的基础。

5.3.4 管理

经对劳动用工合规风险进行识别、分析、评价，确定待处理的劳动用工合规风险；对待处理的劳动用工风险分类管理，并对劳动用工合规风险进行周期性再评估。

6 招聘与录用

6.1 招聘计划

中小企业根据需要，制定招聘计划，明确招聘人员数量、符合法律规定的年龄、专业、从业。

6.2 招聘广告

招聘广告符合下列要求：

- a) 不含有民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性内容；
- b) 明确、具体工作地区、岗位、待遇、福利的承诺，不虚假承诺；
- c) 不设置与岗位无关的不合理条件；
- d) 不虚假宣传或夸大福利待遇。

6.3 考核

中小企业可对劳动者进行选择性的考试、考核、面试。

6.4 录用审查

录用审查符合下列要求：

- a) 核实应聘者身份证明、学历证明等基本信息；
- b) 特殊岗位核实职业资格证书；
- c) 不扣押劳动者居民身份证和其他证件。

6.5 入职管理

入职管理符合下列要求：

- a) 自用工之日起一个月内订立书面劳动合同；
- b) 建立职工名册备查；
- c) 告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等。

7 劳动合同管理

7.1 劳动合同条款至少包含下列内容：

- a) 中小企业和劳动者的基本信息；
- b) 劳动合同期限；
- c) 工作内容和工作地点；
- d) 工作时间和休息休假；

- e) 劳动报酬；
- f) 社会保险；
- g) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；
- h) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

7.2 试用期符合下列要求：

- a) 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不超过一个月；
- b) 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不超过二个月；
- c) 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不超过六个月；
- d) 同一中小企业与同一劳动者仅约定一次试用期。

7.3 变更劳动合同当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由中小企业和劳动者各执一份。

7.4 劳动合同范本参见附录 A。

8 工作与休息休假

8.1 工作时间

- 8.1.1 实行每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时的工时制度。
- 8.1.2 因生产经营特点不能实行标准工时制度的，经审批可实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

8.2 加班管理

- 8.2.1 每日加班时间不宜超过 1 小时，特殊原因不超过 3 小时，每月累计不超过 36 小时。
- 8.2.2 若需加班，支付劳动者不低于工资 150%的报酬。
- 8.2.3 休息日加班且无法补休的，支付劳动者不低于工资 200%的报酬。
- 8.2.4 法定休假日加班的，支付劳动者不低于工资 300%的报酬。

8.3 休息休假

- 8.3.1 劳动者每周至少休息 1 日。
- 8.3.2 劳动者享受法定节假日。
- 8.3.3 连续工作 1 年以上的劳动者，享受带薪年假。

9 薪酬福利

9.1 工资

- 9.1.1 工资以货币形式按月支付给劳动者本人。
- 9.1.2 不克扣或无故拖欠劳动者工资。
- 9.1.3 工资支付周期最长不超过一个月。
- 9.1.4 支付工资时提供工资清单。

9.2 最低工资

- 9.2.1 劳动者在法定工作时间内提供正常劳动的工资不低于当地最低工资标准。
- 9.2.2 最低工资不包括加班工资、特殊工作环境津贴、法定福利待遇等。

9.3 社会保险

9.3.1 为劳动者办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

9.3.2 按时足额缴纳社会保险费。

10 劳动安全与职业健康

10.1 安全生产责任

10.1.1 中小企业建立健全安全生产责任制。

10.1.2 中小企业提供符合劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

10.1.3 中小企业对劳动者进行安全生产教育和培训。

10.2 职业病防治

10.2.1 中小企业制定、落实职业健康检查年度计划。

10.2.2 对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。

10.2.3 中小企业建立职业健康监护档案。

10.2.4 中小企业如实告知劳动者工作过程中可能产生的职业病危害及其后果。

10.3 个人信息保护

中小企业采取措施保护劳动者个人信息。

11 女职工和未成年工保护

11.1 女职工保护

11.1.1 不因女职工结婚、怀孕、产假、哺乳等情形降低其工资、予以辞退或解除劳动合同。

11.1.2 女职工在经期、孕期、产期、哺乳期享受特殊劳动保护。

11.1.3 不安排女职工从事国家规定的禁忌劳动。

11.2 未成年工保护

11.2.1 不招用未满 16 周岁的未成年人。

11.2.2 招用已满 16 周岁未满 18 周岁的劳动者，执行国家在工种、劳动时间、劳动强度和保护措施等方面的规定。

11.2.3 中小企业定期对未成年工进行健康检查。

12 劳动合同解除与终止

12.1 协商解除

12.1.1 中小企业与劳动者协商一致，可解除劳动合同。

12.1.2 中小企业提出协商解除的，向劳动者支付经济补偿。

12.2 劳动者单方解除

12.2.1 劳动者提前 30 日以书面形式通知中小企业，试用期内提前 3 日。

12.2.2 中小企业有下列情形之一的，劳动者可立即解除劳动合同：

a) 未按约定提供劳动保护或劳动条件；

- b) 未及时足额支付劳动报酬；
- c) 未依法缴纳社会保险费；
- d) 规章制度违法损害劳动者权益；
- e) 强迫劳动或违章指挥危及人身安全。

12.3 中小企业单方解除

12.3.1 劳动者有下列情形之一的，中小企业可解除劳动合同：

- a) 试用期不符合录用条件；
- b) 严重违反规章制度；
- c) 严重失职造成重大损害；
- d) 同时与其他单位建立劳动关系严重影响工作；
- e) 被依法追究刑事责任。

12.3.2 有下列情形之一的，中小企业提前 30 日书面通知劳动者或支付一个月工资后可解除劳动合同：

- a) 劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作也不能从事另行安排的工作；
- b) 不能胜任工作经培训或调岗仍不能胜任；
- c) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行且未能就变更达成协议。

12.4 经济补偿

12.4.1 按劳动者在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资。劳动者在本单位工作年限六个月以上不满一年的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资。

12.4.2 劳动者月工资高于本地区上年度职工月平均工资三倍的，按三倍支付，年限最高不超过十二年。

13 劳动争议处理

13.1 争议解决途径

13.1.1 协商

劳动者与中小企业协商解决。

13.1.2 调解

向企业劳动争议调解委员会、基层人民调解组织等申请调解。

13.1.3 劳动仲裁

向劳动合同履行地或中小企业所在地劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

13.1.4 诉讼

对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

13.2 争议处理流程

争议处理流程参见附录B。

13.3 举证责任

与争议事项有关的证据属中小企业掌握的，由中小企业提供；中小企业不提供的，承担不利后果。

14 持续改进

14.1 中小企业对劳动用工合规风险进行监测。

14.2 中小企业出现劳动用工不符合或不合规事件时，采取下列措施：

- a) 对不符合或不合规劳动用工事件作出反应；
- b) 采取措施避免事件再次发生；
- c) 实施任何所需的措施；
- d) 审核所采取纠正措施的有效性；
- e) 如必要，变更合规管理体系。

14.3 中小企业结合劳动用工违规事件与合规管理体系审核结果，在合理的成本和可接受风险的前提下，持续改进和完善劳动用工合规管理制度。

14.4 文件化信息作为以下事项的证据可获取：

- a) 劳动用工违规事件的性质和采取的后续措施；
- b) 纠正措施的结果。

15 合规审查

15.1 中小企业在劳动用工合规管理制度中建立合规审查机制，重点审查劳动用工合规管理制度的下列方面：

- a) 符合国家法律法规及相关政策；
- b) 不与内部管理制度相冲突劳动用工合规管理制度；
- c) 符合企业规章制度管理规范要求。

15.2 中小企业应定期开展劳动用工合规自查，劳动用工合规自查要求参见附录 C。

15.3 中小企业落实劳动用工合规审查中提出的建议，审查资料以文件化形式留存。

附录 A
(资料性)
劳动合同范本

A.1 公司劳动合同范本见图 A.1。

公司劳动合同

甲方(用人单位名称):

法定代表人/主要负责人:

联系电话:

地址:

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码:

联系电话:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行:

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限:____年,即自____年____月____日起至____年____月____日止。

其中____年____月____日至____年____月____日止,为试用期。

第二条 在试用期内,甲方发现乙方不符合录用条件的,可以即行解除劳动合同,并向乙方支付当月出勤工资和相关的补贴。

二、工作内容和工作地点

第一条 甲方安排乙方在_____部门从事_____工作,具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业工作需要乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为:_____,甲方可以根据本企业工作需要变更乙方工作地点。

第二条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责,完成工作任务,遵守甲方的劳动纪律和规章制度,维护甲方的正当权益,服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第一条 乙方需遵守甲方的工作时间制度,乙方的工资需按当月考勤表来发放

第二条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的,乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定,并给予相应的报酬或安排补休,具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第一条:乙方试用期工资为_____元/月(试用期为1个月);试用期满后基本工

图A.1 公司劳动合同范本

资为：_____元/月；公司免费提供住宿和用餐（不在公司用餐员工可补助_____元/月）

第二条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第三条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第四条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第一条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第一条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第二条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第一条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第二条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

图 A.1 公司劳动合同范本（续）

第三条 乙方参加甲方出资的专业技术培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第四条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第五条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前 30 天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前 1 天应支付甲方 1 天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第一条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第三条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第四条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方：_____公司（公章） 乙方：_____

签约人：_____ 签约人：_____

签约时间：_____年___月___日 签约时间：_____年___月___日

图 A.1 公司劳动合同范本（续）

A.2 劳动合同书范本 I 见图 A.2。

合同编号：_____

劳动 合 同 书

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

第二条 本合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工

图A.2 劳动合同书范本 I

时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为_____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月_____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月_____日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起 10 日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

图 A.2 劳动合同书范本 I（续）

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

图 A.2 劳动合同书范本 I（续）

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同,必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的,本合同自行终止:

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭;
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前,甲乙双方应按照国家有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密,不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同,如给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项:

1. _____
2. _____
3. _____

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前 15 天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方将

图 A.2 劳动合同书范本 I (续)

在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手

图 A.2 劳动合同书范本 I（续）

册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件, 与本合同具有相同的效力:

1. _____
2. _____
3. _____

第四十二条 本合同自_____之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

甲方: _____ 甲方代表人(委托人): _____

地址: _____

乙方: _____ 性别: _____ 身份证号码: _____

通讯地址: _____

图 A. 2 劳动合同书范本 I (续)

A. 3 劳动合同书范本 II 见图 A. 3。

劳动合同书

甲方：XXXX 工程有限公司

住所：

法定代表人：

乙方：_____，身份证号码：_____

家庭住址：_____，联系电话：_____

紧急联系人：_____，联系电话：_____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为（ ）。

(1) 固定期限，自____年__月__日起至____年__月__日止，共__个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延__年；达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内续订。

(2) 无固定期限，自____年__月__日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限：自____年__月__日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

二、试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，共__个月，试用期工资为：_____，若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 录用条件为：

1. 学历文化：_____。
2. 身体状况：_____。
3. 工作技能：_____。
4. 团队精神：_____。
5. 其 他：_____。

三、工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事_____工作，详见“职责描述”；

第六条 乙方的工作地点为_____（工作地点太多的，可以写详见附件）。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

(1) 甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺流程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

(2) 甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

(3) 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

图A.3 劳动合同书范本 II

四、工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度（_____）。

- (1) 标准工时制。
- (2) 不定时工时制。
- (3) 综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须经甲方确认同意，否则不视为加班。

五、规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

六、劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

(1) 计时形式：乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：_____，岗位工资为_____元（有上岗协议的更改为：岗位工资随双方上岗协议中约定的标准执行），效益工资部份随用人单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

(2) 计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

(3) 其他工资形式：_____。

第十八条 甲方于每月____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

七、社会保险和福利待遇

第二十一条 甲方根据国家和上海市有关规定为乙方参加购买下述社会保险（_____），乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

- (1) 城镇社会保险
- (2) 小城镇社会保险
- (3) 外来从业人员综合保险
- (4) 其他_____。

第二十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本地区有关规定执行。

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本地区有关规定执行。

第二十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

- (1) _____。 (2) _____。

图 A.3 劳动合同书范本 II（续）

- _____。
(3) _____。
- 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护**
- 第二十五条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。
- 第二十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。
- 第二十七条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。
- 九、劳动合同的变更、解除和终止**
- 第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。
- 第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。
- 第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。
- 第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方：
- (1) 如无特别约定的，合同签约后 15 天内员工未能上岗的。
 - (2) 因乙方未能在 30 天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
 - (3) 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
 - (4) 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
 - (5) 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成 5000 元（含）以上重大损害的。
 - (6) 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效 15 天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车（客岗）死亡事故或次责以上（含次责）特大行车（客伤）事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。
 - (7) 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损 5 千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。
 - (8) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失 5000 元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
 - (9) 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
 - (10) 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
 - (11) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
 - (12) 法律法规规定的其他情形。
- 第三十二条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：
- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
 - (2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
 - (3) 甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污

图 A.3 劳动合同书范本 II（续）

染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

- (4) 甲方的生产经营发生严重困难的。
- (5) 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- (1) 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- (2) 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- (3) 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
- (4) 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- (5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- (6) 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- (7) 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

- (1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- (2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- (3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- (6) 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- (1) 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- (2) 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- (3) 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- (4) 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- (5) 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过 15 天的。
- (6) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- (7) 法律法规规定的其他情形。

第三十六条 合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十四条所规定情形之一的，同时不属于三十一条约定的，合同顺延至相应情形消失。

十、后合同义务

第三十七条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- (1) 向甲方指定的人交接工作；
- (2) 完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- (3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- (4) 协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- (5) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
- (6) 其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十八条 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- (1) 为乙方办理终止劳动关系手续；
- (2) 自劳动关系终止之日起 15 日内为乙方办理社会保险和住房公积金账户转移或者封存手续；
- (3) 应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十九条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十七条、第四十三条及第四十六条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认

图 A.3 劳动合同书范本 II（续）

其负有过错,并承担相应的责任。

十一、经济补偿与赔偿

第四十条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第四十一条除按合同三十一规定解除合同之外的,凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第四十二条乙方欠付甲方任何款项,或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同,给甲方造成任何经济损失,依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任,甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十二、培训服务期与竞业限制

第四十三条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训,约定为甲方的服务期自____年__月__日起至____年__月__日。乙方若违反本条约定,提前解除合同的,应偿付甲方培训费用____元人民币,对已履行部份服务期的,按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十四条双方可另行签订《培训/教育协议》,约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十五条乙方应当保守甲方的商业秘密,商业秘密系指不为公众所知悉,能为甲方带来经济利益,具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容:

(1) 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

(2) 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

(3) 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十六条乙方的竞业限制期限自____年__月__日起至____年__月__日。竞业限制的范围为_____,地域为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿,具体标准为_____,支付方式为_____。若乙方违反第四十二条规定的,应支付违约金____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的,甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

十三、劳动争议处理

第四十七条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十四、其他规定

第四十八条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。

第四十九条合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。

第五十条合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第五十一条合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的,以合同为准。

第五十二条乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

图 A.3 劳动合同书范本 II (续)

第五十三条 甲、乙双方另行约定条款：

- (1) _____。
- (2) _____。
- (3) _____。

第五十四条 合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

法定代表人：（签字）

签订日期：____年__月__日，签订地点：

图 A.3 劳动合同书范本 II（续）

附录 B
(资料性)
争议处理流程

争议处理流程见图B.1。



图B.1 争议处理流程

附录 C
(资料性)
劳动用工合规自查要求

劳动用工合规自查要求见表C.1。

表C.1 劳动用工合规自查要求

| 自查项目 | 自查内容 | 合规要求 | 自查结果 (√/×) | 存在问题 描述 | 整改 建议 |
|-----------|--------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|------------|----------|
| 招聘与入职管理 | 招聘信息是否包含歧视性条款（如性别、年龄、地域限制等） | 招聘信息公平、公正，不包含法律法规禁止的歧视性内容 | | | |
| | 是否对录用人员进行背景调查并保存相关记录 | 合法合规开展背景调查，调查内容需与岗位相关，且需获得员工书面授权 | | | |
| | 入职材料是否齐全（身份证、学历证书、离职证明等） | 完整收集入职人员必要材料，确保信息真实有效 | | | |
| 劳动合同管理 | 是否在员工入职一个月内签订书面劳动合同 | 自用工之日起一个月内订立书面劳动合同 | | | |
| | 劳动合同条款是否符合《劳动合同法》规定（工作内容、工作地点、劳动报酬等） | 合同条款明确、合法，不违反法律法规强制性规定 | | | |
| | 劳动合同是否包含试用期条款且符合法律规定 | 试用期时长、工资标准等符合法律要求，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期 | | | |
| | 是否为员工提供一份已签订的劳动合同 | 劳动合同双方各执一份 | | | |
| 薪酬与福利 | 工资支付周期和时间是否符合约定及法律规定 | 按时足额支付工资，不克扣或无故拖欠 | | | |
| | 工资结构是否清晰，各项构成是否明确（基本工资、加班费、津贴等） | 工资条清晰列明各项收入和扣除项目 | | | |
| | 是否依法为员工缴纳社会保险和住房公积金 | 按照规定的基数和比例，及时足额缴纳 | | | |
| | 是否落实带薪年假制度，未休年假是否支付相应报酬 | 员工依法享有带薪年假，未休年假按规定支付3倍工资 | | | |
| 工作时间与休息休假 | 工作时间是否符合国家规定（每日不超过8小时，每周不超过44小时） | 遵守工时制度，特殊工时经劳动行政部门审批 | | | |
| | 加班是否符合法律规定，是否支付加班费 | 加班经员工同意，且按规定支付1.5倍（工作日）、2倍（休息日）、3倍（法定节假日）工资 | | | |
| | 员工请假制度是否符合法律规定（病假、产假、婚假等） | 请假制度保障员工合法权益，符合相关法律规定 | | | |

表C.1 劳动用工合规自查要求（续）

| 自查项目 | 自查内容 | 合规要求 | 自查结果 (√/×) | 存在问题 描述 | 整改 建议 |
|---------------|--------------------------|------------------------------|---------------|------------|----------|
| 劳动保护 与职业健康 | 是否为员工提供符合国家标准的劳动防护用品 | 按需发放劳动防护用品，并监督员工正确使用 | | | |
| | 是否对从事有职业危害作业的员工进行定期健康检查 | 按规定组织职业健康检查，建立员工健康档案 | | | |
| | 工作场所是否符合职业健康安全标准 | 工作环境符合国家职业卫生标准和卫生要求 | | | |
| 员工离职 管理 | 解除或终止劳动合同是否符合法律规定情形和程序 | 依据法律规定，提前通知员工，并出具解除/终止劳动合同证明 | | | |
| | 是否及时办理离职员工的档案和社会保险关系转移手续 | 在15日内办理档案和社保关系转移手续 | | | |
| | 离职经济补偿或赔偿金是否依法支付 | 根据具体情况，按法律规定标准支付经济补偿或赔偿金 | | | |