

团体标准

T/NAJX 008-2025

内蒙古自治区企业安全文化建设评估指南

Guidelines for the Evaluation of Safety Culture Construction in Enterprises in Inner
Mongolia Autonomous Region

2025-05-12 发布

2025-05-12 实施

内蒙古安全生产职业健康协会 发布

目 次

前言 II

引言 III

1 范围 1

2 规范性引用文件 1

3 术语和定义 1

4 基本要求 2

5 评估程序 3

6 评估内容 3

7 评估标准 3

8 评估结果 3

9 持续改进 3

附录 A（规范性附录）企业安全文化建设评估指标汇总表 5

附录 B（规范性附录）企业安全文化建设评估标准 6

前 言

本文件按照 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由内蒙古安全生产职业健康协会归口。

本文件起草单位：国能准能集团有限责任公司、内蒙古安邦安全科技有限公司、中国黄金集团内蒙古矿业有限公司、内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿、神华准格尔能源有限责任公司炸药厂、北京京能清洁能源电力股份有限公司内蒙古分公司、内蒙古京能盛乐热电有限公司、国家电投集团内蒙古新能源有限公司。

本文件主要起草人：王丽杰、徐全恒、李玉清、王雁冰、贾丽珍、薛占山、付强、王越、郑晓宇、李红雨、王博、苑波、高云龙、郝建国、李锐铁、裴建军、安迪森、肖格远、杨建设、王建英、谢利安、张禄、温向炜、秦强、李琪敏。

引 言

为深入贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，推进企业开展安全文化建设及效果评估工作，助力员工行为习惯养成，充分发挥安全文化的示范引领作用，更好的促进企业安全生产主体责任落实，特制定本文件。

内蒙古自治区企业安全文化建设评估指南

1 范围

本文件提出了企业安全文化建设评估基本要求、评估程序、评估内容、评估标准、持续改进等方面要求。

本文件适用于内蒙古自治区各类企业开展安全文化建设评估工作，其他企业和生产经营单位也可参照使用，行业有特殊要求的除外。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 45001 职业健康安全管理体系要求
GB/T 33000 企业安全生产标准化基本规范
GB/T 29639 生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则
AQ/T 9005 企业安全文化建设评价准则
T/NAJX007 内蒙古自治区企业安全文化建设基本规范
NAJX2022 内蒙古自治区安全文化建设示范企业实施细则

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

安全文化 safety culture

组织在安全管理中倡导并付诸实践的安全价值理念，以及由此形成的共有安全思维方式、行为方式、制度机制和物态环境等的总和。

3.2 企业安全文化 enterpyise safety culture

被企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体。
[来源：AQ/T 9004-2008]

3.3 企业安全文化建设 developing enterprise safety culture

通过综合的组织管理等手段，使企业的安全文化不断进步和发展的过程。
[来源：AQ/T 9004-2008]

3.4 安全理念 safety concept

企业倡导并被全体员工认同的、用于指导安全管理的理性原则和信念。

3.5

安全理念体系 Safety Concept System

被企业全体员工共同接受的，由企业核心安全理念、安全价值观、安全愿景、安全使命、安全目标等组成的安全认识体系。

3.6

安全文化评估 Safety Culture Assessment

了解企业安全文化建设现状或安全文化建设阶段性成果而采取的科学系统化测评行为，并得出企业安全文化定性或定量分析结论的过程。

3.7

领导作用 leadership

领导者在组织或团队中，通过其特定的行为和影响力，引导、决策、指挥、协调、激励成员，以实现共同目标的过程。

3.8

安全承诺 safety commitment

依据安全生产履职尽责的要求，做出的公开声明和（或）书面保证。

3.9

合规 compliance

企业的安全生产活动与相关法规、标准相一致。

3.10

心理健康 mental health

企业员工在参与安全生产活动过程中，认知合理、情绪稳定、行为适当、人际和谐、适应变化的状态。

3.11

持续改进 continual improvement

根据企业的安全生产目标，持续对安全理念体系进行改进的过程。

4 基本要求

4.1 评估依据

主要依据包括但不限于以下内容：

- a) 有关法律、法规、规章和标准规范；
- b) 涉及行业、政府及相关产业监督管理部门的相关要求；
- c) 企业安全文化建设过程中发布的安全管理相关制度文件、岗位责任制、操作规程、落实情况考核记录、总结材料、活动影像资料；
- d) 涉及安全文化建设的信息接收、报送等原始记录材料；
- e) 有关行政处罚信息资料；
- f) 其他相关安全文化建设过程资料。

4.2 评估原则

4.2.1 公开性原则。开展企业安全文化建设评估，本着公开透明的原则，凡自愿参加评估的企业，有权知悉评估的目的、程序、方法、时间及结果等各项事宜。评估过程公开，评估结果公开，使评估在完全透明的状态下进行，全面、广泛接受监督。

4.2.2 客观性原则。以安全文化建设业绩和安全日常管理过程为主要考核内容，避免主观臆断等因素影响，评估结果要真实、客观、准确和注重实效的原则。

4.2.3 引领性原则。通过开展评估，发挥安全文化引领作用。探索考核与激励、示范与引领新机制，促进企业安全健康发展。

4.3 评估方式

评估应采取以下方式：

a) 资料分析

通过查阅企业安全文化建设相关的文字、影像资料、总结材料和相关数据信息，真实溯源企业安全文化建设全过程，分析建设效果。

b) 人员访谈

通过采取座谈、访谈等形式，询问有关人员，听取企业、班组和相关管理部门情况说明，掌握安全文化建设全过程。

c) 考试抽查

采取随机抽考（抽考人数不低于全员百分之六十）或全员参与问卷形式，了解企业安全文化建设过程及产生效果。

d) 现场察看

对企业生产现场、工作场所、员工行为、安全警示标识等进行检查。

5 评估程序

5.1 企业成立安全文化建设评估组，启动评估工作，可聘请第三方专业机构或专家参与评估工作；

5.2 制定安全文化建设评估方案，明确评估工作责任人、责任部门、评估内容、评估范围、评估方式、评估时间、激励措施等要求；

5.3 评估组应按照评估方案要求对评估对象开展评估工作，形成评估报告。

6 评估内容

依据《企业安全文化建设导则》《内蒙古自治区企业安全文化建设基本规范》和《内蒙古自治区安全文化建设示范企业实施细则》要求，对符合基本条件企业、从组织保障、安全理念、安全制度、安全环境、安全行为、安全教育、安全诚信、激励制度、全员参与、职业健康、持续改进11个主要项目核心内容和加分项进行考核评估，并对考核标准主要项目Ⅰ类一级指标1个（含二级指标3个）；Ⅱ类一级指标11个（含二级指标50个）；Ⅲ类一级指标1个（二级指标4个）进行相应的权重赋值，实行量化考核，具体详见附录A。

7 评估标准

评估考核评定标准采用计分式（300分制+22/24分），具体详见《企业安全文化建设评估标准》（附录B）。

8 评估结果

本标准提供企业安全文化建设情况考核评估结果基于企业风险和持续改进角度考虑，综合评估企业分为一级、二级、三级三个等级，一级为最高。

9 持续改进

9.1 企业每年至少对安全文化建设进行一次自评，检验安全文化建设相关标准的适应性、充分性、有效性，编制自评报告。对自评发现的问题进行持续完善，切实做到重建设、重过程、重员工行为养成，推动安全管理水平持续提升。

9.2 企业应以安全文化建设为抓手，奖优罚劣，逐级抓落实，将安全文化建设工作形成常态化，着实有力地推动安全生产工作持续、平稳、科学、务实地向前发展。

9.3 开展安全文化建设评估活动是安全生产新常态下的新举措，企业要不断完善与之相适应的组织方式、管理制度、评估手段，探讨在创建、评估、日常管理过程中新机制，提高

安全文化建设管理效能。

附录 A
(规范性附录)
企业安全文化建设评估指标汇总表

序号	指标类别	一级指标	二级指标（条）	评定分数
1	I 类	基本条件	3	不打分
2	II 类	组织保障	4	24
3		安全理念	3	18
4		安全制度	5	30
5		安全环境	5	30
6		安全行为	8	48
7		安全教育	8	48
8		安全诚信	3	18
9		激励制度	3	18
10		全员参与	4	24
11		职业健康	4	24
12		持续改进	3	18
13	III类	加分项	4	22/24
合计	I 类+II 类+III类	1+12+1	3+50+4	300+22/24

附 录 B
(规范性附录)
企业安全文化建设评估标准

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评分细则	评分方法	备注
1	I 类	基本条件	1. 企业在申报前 3 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故。	1. 属地安全监管部门出具无事故证明	1. 查属地安全监管部门出具的证明。	基本条件不打分
			2. 安全生产标准化二级及以上企业(含长期外协方)。	1. 标准化达标证书，并在有效期内（行业未要求开展安全生产标准化建设的除外，但需提供自评报告或备案截图）	1. 查看标准化达标证书，并在有效期内； 2. 标准化自评报告。	
			3. 评价标准 II 类二级指标中无 0 分项。	II 类二级指标不涉及除外	1. 查看自评报告，并核查。	
注：长期外协方：指外协方服务合同期限一年以上（含一年）。						
2	II 类	组织保障	1. 设置安全文化建设的组织管理机构 and 人员,并制定工作制度（办法）。	1. 设置安全文化建设组织管理机构，配备专职或兼职的人员及办公设施，制定工作管理制度（办法）。（4 分）	1. 查阅组织机构成立的文件、相关工作管理制度等； 2. 检查办公设施。	
				2. 机构职能、人员职责权限责任明晰，高效运行。（2 分）	1. 检查机构职能相关规定； 2. 查看工作记录、责任考核、奖惩文件等。	

			2. 按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的规定提取、使用安全生产费用,把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划,保证安全文化建设的投入。	1. 按《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的规定提取、使用安全生产费用,把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划。(2分)	1. 查阅安全投入管理制度等,是否明确安全文化建设资金; 2. 查阅财务年度列支计划; 3. 相关资料核查。	
				2. 设置安全文化建设资金。(4分)	1. 检查相关资料,查阅财务报表; 2. 投入实际情况核实。	
			3. 制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。	1. 制定安全文化建设的规划目标、实施方案和方法措施等。(3分)	1. 查阅安全文化建设的规划和实施方案及企业主要负责人批复情况。	
				2. 有步骤、分阶段地认真实施了安全文化建设方案。(3分)	1. 检查安全文化建设的过程资料,溯源建设全过程。	
			4. 定期公开发布企业安全诚信报告,接受工会组织、群众的监督。	1. 定期公开发布企业安全诚信报告。(3分)	1. 检查安全诚信报告,诚信报告是否以不同形式(至少两种形式)进行公开。	
				2. 企业制订了工会组织、群众对企业安全诚信报告进行监督的制度,明确了监督方式、方法和回应的部门及责任人和时间。(3分)	1. 检查相关制度规定; 2. 查看具体落实记录。	

3	Ⅱ类	安全理念	5. 安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。	1. 安全理念体系完整，内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。（2分）	查看书面资料（如安全文化手册或其他安全文化宣教资料）	只有单个安全理念没有形成体系不得分。
				2. 建立企业安全目标，将企业总的安全目标逐层分解，决策层安全目标、管理层的安全目标、基层班组长管理目标、普通员工安全目标清晰，并通过制度落实。（2分）	1. 查目标、指标管理制度及责任状签订情况； 2. 查阅相关资料，核查目标、指标分解和完成情况。	
				3. 员工熟知本岗位的安全目标。（2分）	1. 采用问卷调查或员工访谈方式。	随机抽查不同岗位至少20名员工，低于20名员工的，全员抽查。
			6. 体现“以人为本”“安全发展”“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。	企业安全价值观、安全目标、安全愿景等安全理念及相关安全管理制度、绩效奖惩考核等规章制度、行为体现“以人为本”“风险预控”等安全价值观，整体安全理念较为先进，具有适宜性。（6分）	查看《安全文化手册》及相关制度。	
			7. 广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。	1. 企业对安全理念进行大力宣贯，有固定时间组织学习或有固定载体传播安全理念，员工熟知安全理念体系内容。（3分）	1. 查看企业宣贯相关要求、文件； 2. 查看现场、厂区、车间及相关领域宣传情况； 3. 员工访谈或问卷调查。	
				2. 所有从业人员都参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。（3分）	1. 查看学习记录； 2. 问卷调查或访谈。	

4	II类	安全制度	8. 建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。	1. 在国家、行业标准框架下构建本企业安全生产管理制度、规程、技术标准等。（3分）	1. 检查安全管理制度、规程、技术标准等有关文件汇编。	
				2. 各岗位的员工均应熟悉本岗位安全操作规程。（3分）	1. 现场检查、访谈等。 2. 对员工通过手指口述进行考评。	
			9. 建立健全全员安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。	1. 企业建立健全了全员安全生产责任制度。（2分）	1. 查阅安全生产责任制度和全员安全职责汇编。	每缺一个岗位安全职责扣0.5分
				2. 逐级签订《安全生产责任书》。公司/厂（0.5分），厂/车间、部门（0.5分），班组（0.5分），员工（0.5分）。（2分）	1. 查阅各层次（厂-车间-班组-员工）安全生产责任书或安全承诺书。	
				3. 各岗位人员安全生产责任明确。（2分）	1. 抽查岗位安全生产责任制； 2. 现场访谈。	
			10. 制定安全检查制度和风险预控、隐患排查治理及效果评估制度。	1. 制订了安全检查、风险预控、隐患排查制度（3分）	1. 查阅安全生产管理制度汇编 2. 查检查记录。	
				2. 建立危险源辨识、风险分级管控、隐患排查整改制度，并能及早发现隐患及时处理。（3分）	1. 查危险源辨识与风险分级、隐患治理资料； 2. 风险分级管控、隐患排查治理及效果进行验证评估。	
			11. 建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。	1. 建立了安全事故报告制度，且报告流程清晰，责任到人。（2分）	1. 查阅制度及安全事故档案、安全隐患整改通知单。	
				2. 建立了安全事故记录制度。（2分）	1. 现场访谈员工事故报告程序及如何记录、处置等。	
				3. 建立了安全事故整改措施监督落实制度。（2分）	1. 查记录； 2. 访谈责任本人。	
			12. 建立应急救援及处置程序。	1. 成立了救援指挥机构。（1分）	1. 查阅救援机构成立文件、人员、物资配备及岗位职责	
				2. 制订有可操作的应急预案，按规定备案，并按要求及时修订（3分）	1. 查阅备案相关资料。 2. 应急预案培训记录。	
				3. 每年针对预案按要求进行应急演练。并对演练效果进行评估（2分）	1. 查阅演练影像资料； 2. 查评估总结报告。	

5	II类	安全环境	13. 生产环境、作业岗位符合国家、行业安全技术标准,生产装备运行可靠,在同行业内具有领先地位。	1. 厂区环境优美、作业岗位舒适、安全,装置运行可靠。(3分)	1. 查看厂区总平面布置符合要求。 2. 检查厂区绿化、噪声、废物处置、定置管理是否符合要求; 3. 作业岗位安全设施、职业卫生是否符合要求。	
				2. 国内、行业具备领先地位的,得3分	1. 查看是否有行业管理部门或行业协会鉴定材料。 2. 获得专利、软件著作权等相关奖励证明。	
			14. 危险源(点)和作业现场等场所设置符合设计要求。(3分) 2. 作业场所悬挂各种安全标识、操作规程(2分) 3. 危险源(点)悬挂各种安全警示、危险提示等;悬挂的各种安全标识符合标准(1分)	1 危险源(点)和作业现场等场所设置符合设计要求。(3分)	1. 查安全设施设计。	
				2. 作业场所悬挂各种安全标识、操作规程(2分)	1. 查看现场。	
				3. 危险源(点)悬挂各种安全警示、危险提示等;悬挂的各种安全标识符合标准(1分)	1. 查看现场。	
			15. 车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、安全文化立角、安全文化角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地。	1. 车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传标语。设立安全文化廊、安全文化角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地,进行安全宣传。(3分)	1. 检查车间、班前阵地建设。 2. 检查传播载体。	
				2. 宣传内容丰富活泼,并实时更新,体现全员参与。(3分)	1. 查阅宣传内容; 2. 核实全员参与情况。	
			16. 充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段,开展演讲、征文、书画、文艺汇演等形式,创新方式方法,加强安全理念的传播。	1. 企业有成熟的载体进行安全理念和知识技能的宣传。(2分)	1. 检查载体	
				2. 采用宣传版面、简报以及网站等媒介手段以及演讲、征文、书画、文艺汇演等形式促进安全文化传播。(2分)	1. 查看相关记录资料。	
				3. 企业在安全文化传播的内容与方式方法上不断创新。(2分)	1. 查看相关资料; 2. 纵向横向对比。	

			17. 有足够用的安全生产书籍、音像资料和省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，每年有不少于2篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论方面的文章。	1. 有省级以上安全生产知识传播的书籍、报纸、杂志和音像资料，每50人不少于1份。（3分）	1. 检查订阅报纸、杂志的订货单。	按分数除以总人数计算
				2. 每年有不少于2篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新、成果、经验或教训等文章。（3分）	1. 检查发文期刊、报纸	
6	II类	安全行为	18. 从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。	1. 员工执行“三大规程”及安全规章制度（3分） 2. 未遂事件统计与管理制度（3分）	1. 查操作现场； 2. 询问； 3. 查有无“三违”造成的生产安全事故 4. 未遂事件统计。	
			19. 从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格执行。	1. 员工熟知企业的安全管理规章制度、操作规程（3分）	1. 现场查看； 2. 访谈或问卷调查。	
				2. 员工能够严格、正确执行各项规章制度（3分）	1. 现场查看； 2. 访谈或问卷调查。	
			20. 各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别岗位安全风险，处理安全隐患。	1. 员工岗位安全技能掌握熟练（3分）	1. 现场查看； 2. 询问或问卷调查。	
				2. 员工能够正确识别岗位安全风险和处理安全隐患和异常（3分）	1. 现场查看； 2. 询问或问卷调查。	
			21. 从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。	1. 每一人不知本岗位的主要风险扣1分；1人不知如何预防风险发生扣1分；半数（含）以上的人不知道岗位主要风险此项不得分（6分）。（本项分数扣完为止）。	1. 访谈； 2. 问卷调查。	
			22. 建立考核从业人员的制度，实施有效监控和纠正的方法。	1. 有考核制度； 2. 有员工不安全行为分析和纠正措施，有相应的奖惩办法。（6分）	1. 查阅规章制度； 2. 抽样访谈。	突出正向激励

			23. 为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品,从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动防护用品。	1. 企业按规定匹配与岗位相适应的安全防护用品。 2. 员工正确穿戴本岗位安全防护用品。员工不穿戴或穿戴不规范 1 人扣 1 分,扣完 6 分为止。	1. 现场查看; 2. 现场访谈; 3. 查发放记录。	
			24. 从业人员具有自觉安全态度,具有强烈的自我约束力,能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、保护他人不受到伤害。	1. 制定联保、互保、自保管理制度并落实。(3 分) 2. 制定联合作业、交叉作业安全措施。(3 分)	1. 查制度、安全措施; 2. 生产现场观察、检查、询问; 3. 通过访谈了解员工。	
			25. 主动关心团队安全绩效,对不安全问题保持警觉并主动报告。	1. 员工认为工作时时刻关注安全健康而不是一味关注效能。(2 分)	1. 访谈员工; 2. 问卷调查。	
				2. 有车间或班组安全生产研讨会。(2 分)	1. 检查会议记录。	
				3. 企业建立有促进员工合作、交流的制度(包括时间安排、程序安全、内容安排)。(2 分)	1. 检查相关制度; 2. 落实记录。	
7	II 类	安全教育	26. 制定安全生产教育培训计划,建立培训考核机制。	1. 基于需求调研的基础上制定了培训计划。(3 分)	1. 检查培训计划和需求调研记录。	查看基层员工培训情况,和查阅领导层和管理层人员培训情况。
				2. 制定了针对学员学习、参与效果的考核制度。(3 分)	1. 查阅相关制度; 2. 教师(内训师)配备情况。	

			27. 定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。	1. 企业认真开展员工“三级培训”。（2分）	1. 查阅培训资料、台账等	
				2. 对转岗、离岗员工及时培训。（2分）	1. 查阅培训资料、台账等	
				3. 对决策层、管理层安全培训。（2分）	1. 查阅培训资料、台账等	
			28. 从业人员 100% 依法培训并取得上岗资格，特种工种持证上岗率 100%，特殊岗位考核选拔上岗。	1. 全员安全培训制度（1分）	1. 检查相关文件	
				2. 企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗（2分）	1. 查阅原始资料和凭证	
				3. 特殊岗位有考核选拔标准及制度（2分）	1. 查阅原始资料	
				4. 对外委人员培训（1分）	1. 查阅原始资料	
			29. 每年不少于 2 次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于 1 次企业全员安全文化专题培训，有影响、有成效、有记录。	1. 每年不少于 2 次全员安全生产教育培训专题培训或安全活动。（4分）	1. 检查培训纪录	
				2. 半数以上员工认为效果良好。（2分）	1. 问卷调查	
			30. 建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。	1. 有企业内部培训教师管理制度。（1分）	1. 检查内部培训教师相应文件或制度。	
				2. 有内部培训教师。（1分）	1. 持内训师证教师。	
				3. 与外部有资质的培训机构和教师建立培训服务关系。（1分）	1. 查合作协议。	
				4. 企业制订了内部兼职培训教师的任职标准。（1分）	1. 查记录。	
				5. 企业制订了选拔内部兼职培训教师的程序。（1分）	1. 查记录。	
				6. 企业制定有内部培训教师激励制度。（1分）	1. 通过访谈了解企业开展内外部培训情况。	
			31. 从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。	1. 有固定的阅览室或学习平台。（3分）	1. 查看现场。	
				1. 平均每 100 名员工不少于 10 册/份的各类安全生产书籍、报刊、音像教育资料（3分）	1. 检查各类安全生产书籍、报刊、音像教育资料。	
			32. 每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。	1. 风险辨识、隐患排查活动。（3分） 2. 演练活动，提高员工应急救援、现场处置能力。（3分）	1. 检查危险源/安全隐患辨识资料。 2. 应急演练预案等相关资料。	

			33. 积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。	1. 积极组织开展全国安全生产月活动，有内容安排、有活动方案及活动照片。（3分） 2. 积极参加国家或省（区、市）举办的各类竞赛活动，有方案、有总结。（3分）	1. 查阅相关资料、台帐。 1. 检查开展活动相关资料。	
8	Ⅱ类	安全诚信	34. 健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。	1. 企业建立了企业安全诚信管理制度。（3分）	1. 检查制度。	
				2. 企业健全了安全诚信档案管理和奖惩机制。（3分）	1. 检查考核组织机构、考核奖惩标准； 2. 查档案（安全承诺、风险告知、安全诚信报告、社会责任报告披露等）。	
			35. 企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。	1. 企业制订了安全生产承诺制度。（3分）	1. 检查记录。	
				2. 逐级签订《安全生产承诺书》。厂/公司（1分），车间/部门（1分），班组（1分）。（共3分）	1. 检查记录。	
			36. 企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。	1. 企业承担了维护员工生命安全及身心健康的社会责任。致力于为员工安全工作创造无缺陷的工作和生活环境。（3分）	1. 查阅相关资料档案； 2. 查看现场生产环境。	
				2. 企业近年来积极参与慈善捐助和志愿服务工作等社会公益事业。（3分）	1. 查阅相关资料。	
注：企业安全诚信报告一般应包含以下内容： 1. 企业各级各部门履行安全承诺、落实企业安全生产主体责任情况（对照安全生产法规定的八大主体责任：物质保障责任、资金投入责任、机构设置和人员配备责任、规章制度制定责任、教育培训责任、安全管理责任、事故报告和应急救援责任、法律法规规定的其他责任）、企业发生的各类事故处置及整改情况等； 2. 企业遵守相关法律法规、守法经营并积极承担社会责任情况（如参加公益活动、救助社会弱势群体等）； 3. 企业应该承担的其他的安全生产方面的责任与义务，如：企业应该公示或告知公众企业存在的重大危险源情况、危险有害因素、突发状况的应急处理等。 4. 报告应半年总结、发布一次，且有公开发布渠道。						

9	II类	激励制度	37. 制定安全绩效考核制度,设置明确的安全绩效考核指标,并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。	1. 企业建立有完善的安全绩效评估制度。(2分)	1. 检查制度汇编。	
				2. 企业奖励制度和安安全绩效相联系。(2分)	1. 检查制度。	
				3. 把安全绩效考核纳入企业的薪酬收入分配制度。(2分)	1. 检查制度; 2. 落实情况。	
			38. 对违章行为、无伤害和轻微伤害事故,采取以改正缺点、吸取经验、教育为主的处理方法。	1. 企业建立了违章行为、无伤害行为和轻微伤害事故档案,描述具体情况及处理方法。(2分)	1. 查资料。	
				2. 帮助事件/事故当事人分析原因,提出改进建议,并持续跟踪,直到确定问题得到了改善。(2分)	1. 查资料。	
				3. 未遂事件管理。(2分)	1. 查未遂事件管理制度; 2. 查未遂事件统计管理台账。	
			39. 对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励,树立榜样典型。	1. 企业对在安全方面有突出表现的人员进行了表彰。(2分)	1. 检查表彰资料。	任何一项没有员工参与扣0.5分/人,扣完为止。企业要提供参与的员工代表名单,以备核查。
				2. 企业对在安全方面表现突出的人员进行了大力宣传,企业内人人皆知该人员的姓名和事迹。(2分)	1. 检查宣传资料。	
				3. 在企业内掀起向在安全方面有突出表现的人员学习的活动。(2分)	1. 抽样访谈。	

10	II类	全员参与	40. 从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。	1. 企业在内部网站、橱窗等载体上公示了安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入的内容及落实安全生产法律法规的情况。（2分）	1. 抽样访谈。	
				2. 企业有正式文件规定从业人员有对上述内容进行监督的权利。（2分）	1. 查阅会议资料。	
				3. 有专门部门对从业人员就上述内容做出解释，并对提出的意见和建议在规定时间内做出回应。（2分）	1. 查阅会议资料。	
			41. 从业人员参与安全文化建设。	1. 企业领导颁布了安全文化建设的文件。（3分）	1. 查阅资料。	
				2. 中层管理人员制订了落实文件的相关制度和奖惩机制。（1分）	1. 查阅资料。	
				3. 全体人员（含长期外协方人员）普遍参与了安全文化理念体系内容宣教、培训及安全行为的改善。（2分）	1. 查阅资料。	
			42. 建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。	1. 企业就安全事项建立了正式的信息沟通渠道和程序。（3分）	1. 检查企业是否建立了沟通制度； 2. 规定了沟通程序。	
				2. 采用多种沟通方式和安全管理部门方便、及时地进行沟通。（1分）	1. 检查企业是否建立了沟通渠道和方式。	
				3. 受访员工知晓安全沟通的渠道和程序，并对安全事务提出过意见和建议。（2分）	1. 抽样访谈及检查记录。	

11	II类	职业健康	43. 建立安全观察制度和报告制度, 对员工安全风险进行识别, 对安全隐患, 及时给予处理和反馈。	1. 企业制订有建立安全行为观察和安全报告制度。(3分)	1. 查阅制度。	
				2. 对员工识别的安全风险, 制定管控措施; 对识别的事故隐患备案及时进行处理。(1分)	1. 查记录; 2. 检查隐患处理备案资料。	
				3. 隐患处理结果反馈给报告人。(1分)	1. 随机访谈。	
				4. 对员工报告事故隐患进行激励并形成制度。(1分)	1. 查阅制度; 2. 查落实。	
			44. 建立完善的职业健康保障机制, 建立职业病防治责任制。	1. 企业建立了从事职业健康保障工作的机构或专(兼)职人员。(1分)	1. 检查专兼职人员及职责有效实施文件。	
				2. 企业建立了职业病防治责任制。(1分)	1. 查阅制度。	
				3. 全员培训了预防职业病的课程。(2分)	1. 查阅培训计划; 2. 查记录。	
				4. 企业每年一次组织宣传预防职业病的大型活动。(1分)	1. 检查活动照片及其他资料。	
				5. 宣传版面、黑板报、标语等有预防职业病的内容。(1分)	1. 检查宣传阵地。	
			45. 按规定申报职业病危害项目, 为从业人员符合国家标准和作业环境, 并采取防护措施, 保障从业人员的职业安全健康。	1. 进行职业危害申报。(2分)	1. 查申报备案回执。	
				2. 工作环境、场所采取了消除或减轻、隔离职业危害的措施, 有职业危害防护设施设备。(2分)	1. 查现场; 2. 查职业病防护设施设计; 3. 职业危害检测报告。	
				3. 每年进行一次作业场所职业危害因素检测。(1分)	1. 检查检测报告; 2. 检查不符合项的整改情况。	
				4. 为员工配发劳动防护用品。(1分)	1. 查发放台帐、资料; 2. 检查现场。	
			46. 工会组织依法对职业健康工作进行监督, 维护从业人员的合法权益。	1. 班组设置群监员。(3分)	1. 查记录; 2. 访谈。	
				2. 听取、采纳工会就职业健康工作提出的意见和建议。(3分)	1. 检查相关资料。	
			47. 企业定期对从业人员健康检查, 并达到标准要求, 维护从业人员身心健康。	1. 企业每年至少组织一次全员健康检查。(2分)	1. 查健康检查报告; 2. 访谈。	含长期外方人员
				2. 员工建立职工健康档案。(2分)	1. 查一人一档。	含长期外方人员
				3. 企业建立和开展关爱员工心理健康、关注员工岗前和在岗情绪等制度和行为。(2分)	1. 查相关规章制度。	

12	II类	持续改进	48. 建立信息收集和反馈机制,从与安全相关的事故中吸取教训,改进安全工作。	1. 企业信息收集工作有部门或专人负责,能够及时传达与企业安全生产相关的最新法律、法规、部门规章和技术标准。(3分) 2. 对本行业、专业领域生产事故进行分析,并从中汲取经验从而改进工作成效。(3分)	1. 检查负责部门及人员职责。	
			49. 建立安全文化建设考核机制,企业每年组织开展安全文化绩效评估,促进安全文化水平的提高。	1. 企业领导者每年组织各级管理者,评审企业安全文化建设过程的有效性和安全绩效结果。(2分) 2. 企业对安全文化建设的阶段性成果有总结资料。(2分)	1. 查事故案例; 2. 检查事故分析资料。	
				3. 省级、国家级安全文化示范企业每年进行一次自评(2分)	1. 查管理制度; 2. 检查评估分析资料。	
				1. 企业在安全文化创建过程中,到国家级安全文化示范企业学习过先进经验和成果。(3分) 2. 企业内部组成部门就安全文化建设问题进行了充分的横向交流。(3分)	1. 检查记录。	
			50. 加强交流合作,吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。	1. 检查自评报告; 2. 检查问题整改情况。		
				1. 查资料。		
13	III类	加分项	1. 近3年内获得市级(或规模集团)、省(部)级、及以上安全生产、健康企业方面的表彰奖励。	市级(或规模集团)加4分,省(部)级及以上加6分	1. 检查相关证书。	
			2. 通过职业安全卫生管理体系认证。	6分	1. 检查相关证书。	
			3. 一级安全生产标准化企业。	6分	1. 检查相关证书并在有效期内。自评一级认同?	
			4. 安全文化体系具有党建引领的特色和行业特点,形成品牌,开展全员性的创新活动。	6分	1. 检查相关宣传材料及专门的汇报材料; 2. 活动记录。	

说明：

1. 《评估标准》中评价指标分为 3 类指标，其中 I 类一级指标 1 个（二级指标 3 个）；II 类一级指标 11 个（二级指标 50 个），满分 300 分；III 类一级指标 1 个（二级指标 4 个），满分 22 分或 24 分。

2. 评分办法

（1）I 类二级指标是否决项，不参与评分。

（2）每个 II 类二级指标评定分数为 6 分，具体每项按《评估标准》中评分办法进行评分。

（3）每个 III 类二级指标评定分数为 0 分、4 分或 6 分。

3. 评估结果

本标准提供企业安全文化建设情况考核评估结果基于企业风险和持续改进角度考虑，综合评估企业分为一级、二级、三级三个等级，评估得分：

总分 ≥ 270 分，为一级；

225 分 $\leq$ 总分 < 270 分，为二级；

180 分 $\leq$ 总分 < 225 分，为三级；

总分 < 180 分，不定级。

4. 考核办法

（1）I 类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的和 II 类二级指标不涉及要注明）不能进行等级评估。

（2）申报“自治区安全文化建设一级企业”，得分总和不能低于 270 分（不含）。

T/NAJX 008-2025

团 体 标 准

内蒙古自治区企业安全文化建设评估指南

T/NAJX 008-2025

内蒙古安全生产职业健康协会

地址：呼和浩特市赛罕区大学东路巨海商厦702室

<http://www.nmgaqjk.com/>

电话：0471-5221807

传真：0471-5221805

开本 889×1194mm 1/16

2025年5月第一次印刷