|  |  |
| --- | --- |
| ICS |  |
| CCS |  |

团体标准

T/CASMES XXX3—2024

用人单位工伤预防培训指南

第3部分：岗位职工

Employers' industrial injury prevention training guide

Part 3: Post staff

（征求意见稿）

xxxx - xx - xx发布

xxxx - xx - xx实施

中国中小企业协会  发布

目次

前言 [II](#_Toc23582)

[1 范围 3](#_Toc30181)

[2 规范性引用文件 3](#_Toc27759)

[3 术语和定义 3](#_Toc12320)

[4 培训目的与要求 3](#_Toc22095)

[4.1 培训目的 3](#_Toc6770)

[4.2 培训要求 3](#_Toc19112)

[5 培训阶段 4](#_Toc8728)

[5.2 第一阶段 基础知识培训 4](#_Toc2492)

[5.3 第二阶段 能力提高培训 4](#_Toc22116)

[5.4 第三阶段 互动实践培训 4](#_Toc15718)

[6 培训方式 4](#_Toc23138)

[6.1 线下集中授课培训 4](#_Toc8853)

[6.2 互动式培训 4](#_Toc27900)

[6.3 网络视频培训 4](#_Toc25463)

[6.4 自学 4](#_Toc739)

[7 培训内容、教材及计划 4](#_Toc20529)

[7.1 培训内容及教材 4](#_Toc2306)

[7.2 培训计划 4](#_Toc21011)

[8 培训跟进指导和回访 5](#_Toc23367)

[8.1 跟进及回访方式 5](#_Toc5541)

[8.2 跟进及回访内容 5](#_Toc6922)

[8.3 跟进及回访频率 5](#_Toc2574)

[9 档案管理 5](#_Toc10587)

[附录A（规范性附录） 培训内容及教材 6](#_Toc2198)

[A.1 法律法规类 6](#_Toc27894)

[A.2 标准 6](#_Toc19794)

[A.3 工伤预防教科书 6](#_Toc2230)

[附录B（规范性附录） 三阶段培训计划 7](#_Toc29259)

[B.1 第一阶段 (基础知识培训)大纲 7](#_Toc3772)

[B.2 第二阶段 (能力提高培训)计划 7](#_Toc26765)

[B.3 第三阶段 (互动实践培训)计划 7](#_Toc23967)

[参考文献 8](#_Toc1798)

1. 前言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

T/CASMES 《用人单位职工岗位工伤预防培训指南》分为以下五部分：

—— 第1部分：工伤预防导师；

—— 第2部分：“三类”管理人员；

—— 第3部分：岗位职工；

—— 第4部分：岗位职工培训效果评估；

—— 第5部分：职工岗位工伤风险评估。

本文件为T/CASMES XXX 第3部分 岗位职工。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国中小企业协会提出。

本文件由中国中小企业协会归口。

本文件起草单位：本文件起草单位：中国工伤预防专业委员、天津东方泰瑞科技有限公司、广东省工伤康复中心、中质应安（浙江）科技有限公司、天津市天科安全生产科学研究院有限公司、百诚（北京）工程咨询有限公司、长沙妍泽教育咨询有限公司、浙江省交通集团有限公司申苏浙皖分公司、浙江沪杭甬高速公路股份有限公司、浙江申嘉湖杭高速公路有限公司、浙江杭宁高速公路有限责任公司、新凤鸣集团湖州中石科技有限公司、浙江美欣达欣启源环保科技有限公司、浙江欣未来人才发展有限公司。

本文件主要起草人：李华、刘辉霞、王绪亭、吴健华、戴琤、汤成江、周永安、李立新、马亚琦、王义金、王法欣、喻颜、张强、赵灵利、谭莎莉、徐明、刘文辉、王昕，邱冠林、朱华、邱丽华、李艳波、殳铭洁、李君、戴宗丞、李妍、姚志强、潘旻峰、嵇立明、张正阳、李聪聪

。

用人单位工伤预防培训指南

第3部分：岗位职工

* 1. 范围

本文件给出了用人单位岗位职工伤预防培训指南，包括术语和定义、培训目的与要求、培训阶段、培训方式、培训内容、培训跟进及回访方式、档案管理等。

本文件适用于缴纳工伤保险的用人单位岗位职工岗前、岗后工伤预防技能规范化培训。

* 1. 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

AQ 8011-2023 安全生产培训机构基本条件

* 1. 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

工伤预防培训 Work-related injury prevention training

以提高用人单位职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员、班组长和岗位职工的工伤预防意识、知识素养和技能为目的的教育培训活动。

用人单位 employer

中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户的简称。

职业 profession

是指职工为获取主要生活来源所从事的社会工作类别。

* 1. 培训目的与要求
     1. 培训目的

通过对用人单位岗位职工进行系统的工伤预防理论、知识、技能和相关法律、法规与行业规范等培训，使其具备工伤事故预防与控制的专业知识及能力。

* + 1. 培训要求

培训机构应符合以下基本条件：

a）有组织机构和管理制度；

b）具备与培训任务相适应的教师（工伤预防导师）；

c）具备进行培训所需的场所、设施、设备；

d）有培训计划、培训大纲和培训教材，其要求见附录A；

e）课程设置应符合岗位职工受训者的职业要求；

f）为考核合格者颁发职业工伤预防培训证书。

培训机构按本指南用《职业分类大典》规定职业工种的工作内容，结合企业工作场所以及工作实际过程，以及个体劳动防护佩戴情况，按照《用人单位工伤预防培训指南 第五部分 职工岗位工伤风险评估》规定的方法进行风险辨识和风险评估后，有针对性制定职业岗位培训计划、培训大纲，课程内容。

培训机构按本指南制定工伤预防岗位培训计划，课程设置应符合岗位人员职业要求，并有培训记录及考核结果，考试合格的颁发培训证书或学时证明，个人培训资料进行存档。

* 1. 培训阶段

工伤预防岗位人员培训分为三个阶段，应根据不同培训阶段和培训目标采取不同的培训方式。

* + 1. 第一阶段 基础知识培训

此阶段培训主要包括基本理论、基本知识、基本技能、相关法律法规等。

培训以线下集中授课为主，自学和网络学习为辅。

* + 1. 第二阶段 能力提高培训

在掌握第一阶段知识的基础上，应以了解工伤事故的识别、工伤风险排查和预防措施，以及岗位环境的重点风险部位、重点风险环节防控等内容为主。

培训以线下集中授课为主，自学和网络学习为辅。

* + 1. 第三阶段 互动实践培训

此阶段以案例分析为主，使其能够应用所学知识分析案例事故直接原因、人机物环存在问题、个体防护装备配备、应急自救等。

培训以线下集中授课、学员课堂互动讨论为主，网络解答、相关工伤事故教育视频为辅。

* 1. 培训方式
     1. 线下集中授课培训

以多媒体课堂、警示教育基地参观、现身说法或工伤预防移动体验车演示等线下授课为主，应安排适当的课堂互动讨论。

* + 1. 互动式培训

可挑选现场适当的工伤事故风险场景互动讨论、角色扮演和课堂讲授。

* + 1. 网络视频培训

以网络视频教学为主，结合网络课堂实时互动答题进行考核。

* + 1. 自学

对参加工伤预防培训的人员，也可按照大纲要求进行网课自学，并参加网络互动答题进行考核。

* 1. 培训内容、教材及计划
     1. 培训内容及教材

培训内容应包括：工伤预防法律法规讲解、职工岗位职业工伤风险现状分析、职工岗位职业工伤预防技术讲解、职工岗位职业工伤事故案例分析、其他培训内容及教材见附录A。

* + 1. 培训计划

三阶段培训计划见附录B。

* 1. 培训跟进指导和回访
     1. 跟进及回访方式

电话跟进，邮件、微信、培训平台等网络方式跟进，现场实地回访。

* + 1. 跟进及回访内容

--- 提出的工伤事故风险整改建议落实情况；

--- 用人单位职工工伤事故发生情况；

--- 用人单位工伤预防培训后，考察学员工伤预防知识技能实际掌握情况、观察员工行为的变化是否有了明显改观、统计员工违规率、工伤事件率等潜在工伤伤害因素的变化情况和实际效果；

--- 工伤预防网上继续教育学习情况；

--- 其他工伤预防相关情况。

* + 1. 跟进及回访频率

每个月度至少进行一次电话或网络跟进；每季度至少进行一次现场回访。必须将跟进情况进行登记，撰写回访报告，周期为6个月。

* 1. 档案管理

应对学员的基础信息、报名报到、考核发证等全过程留痕记录存档。

培训过程中形成的各种记录进行汇总、分类、组卷、储存，形成统一的档案资料。

档案中的各项记录的内容应真实、完整。

存入档案的资料应包括但不限于以下内容：

---培训计划；

---培训讲师登记表；

---培训对象登记表及相关证明资料(如报名报到签字等)；

---考核原始材料及登记表；

---效果评估报告；

---投诉处理表（若有)；

---回访登记表（若有)

培训机构宜对档案进行电子化管理，并做好备份管理，不应泄露涉及个人隐私的档案资料。

档案保存期限应符合国家有关规定。

1. （规范性附录）  
   培训内容及教材
   1. 法律法规类

相关法律法规类的培训内容如下：

a)《中华人民共和国工伤保险条例》及其实施细则；

b)《中华人民共和国尘肺防治条例》；

c)《中华人民共和国劳动法》；

d) 其它工伤预防相关法律法规。

* 1. 标准

相关工伤预防标准的培训内容如下：

a)GB 6441 企业职工伤亡事故分类标准

b)GB/T13861 生产过程危险和有害因素分类与代码

c)GB39800 个体防护装备配备规范 第1部分：总则

d) GBZ 2.1 工作场所有害因素职业接触限值 第1部分：化学有害因素；

e) GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素；

f) GBZ/T 用人单位职业病防治指南；

g) GBZ/T210.1 职业卫生标准制定指南第1部分：工作场所化学物质职业接触限值；

h）GBZ/T201.2职业卫生标准制定指南第2部分：工作场所粉尘职业接触限值；

i) GBZ/T201.3职业卫生标准制定指南第3部分：工作场所物理因素职业接触限值；

j）GBZ/T0 密闭空间作业职业危害防护规范；

k）GBZ158 工作场所职业病危害警示标识；

l) 其他工伤预防相关标准、规范。

* 1. 工伤预防教科书

工伤预防教科书可包括但不限于以下几个方面的教材：

a) 《工伤预防技术》；

b) 《职工岗位工伤风险防控》；

c) 《职工岗位职业伤害风险防控》；

d) 《劳动防护用品的正确佩戴》；

e) 《二十类工伤事故防控及案例》；

f) 《职工岗位工伤事故风险防控实用手册》按照职业大典中生产及制造职业岗位共计705册教材；

g) 《工伤保险知识实用手册》；

h) 《工伤事故伤害应急措施》。

1. （规范性附录）  
   三阶段培训计划
   1. 第一阶段 (基础知识培训)大纲
      1. 培养目标：掌握工伤预防基本理论、基本知识与技能，能够运用理论知识解决工伤事故工作中常见问题。
      2. 培训大纲及学时： 详见表 B.1。

表B.1 第一阶段 (基础知识培训)大纲

| **岗位** | **培训内容(可包括但不限于以下内容)** | **课程要求** | **教学方式** | **学时** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位职工 | 1.相关法律法规、标准知识；  2.《工伤保险知识实用手册》；  3.《二十类工伤事故防控及案例》；  4.选择《职工岗位工伤事故风险防控实用手册》按照职业大典中生产及制造职业岗位编制的705册教材；  5.《劳动防护用品的正确佩戴》；  6.《工伤事故伤害应急措施》；  7.其它相关知识等。 | 1.熟悉自身岗位职业风险辨识和风险评估知识和方法；  2.能辨识自身岗位职业风险类别及存在的隐患；  3.掌握劳动防护用品的正确佩戴；  4.掌握工伤事故伤害应急自救措施。 | 集中互动  讲授 | 4 |
| 网络教学 | 20 |
| 考试学 | 0.5 |

* 1. 第二阶段 (能力提高培训)计划
     1. 培养目标： 掌握工伤预防风险辨识、隐患排查技能，能够独立辨识职工岗位风险能力， 以及岗位环境的重点风险部位、重点风险环节防控措施， 达到独立承担工伤预防与控制工作的能力。
     2. 培训大纲及学时： 详见表 B.2。

表B.2 第二阶段 (能力提高培训)大纲

| **岗位** | **培训内容(可包括但不限于以下内容)** | **课程要求** | **教学方式** | **学时** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位职工 | 1.职工岗位职业种类及风险现状、控制措施分析；  2.个体防护装备配备要求；  3.工伤事故应急处置；  4.工伤事故权益。 | 1.能够掌握本职业岗位工伤风险辨识、隐患排查和工伤事故防控；  2.掌握个体防护装备配备要求；  3.学会工伤事故应急处置；  4.了解工伤事故权益。 | 集中互动  讲授 | 2 |
| 网络教学 | 10 |
| 考试 | 1 |

* 1. 第三阶段 (互动实践培训)计划
     1. 培养目标： 应用所学知识对案例进行分析，找出事故直接原因及制度管理、人机物环、个体防护装备配备、应急自救存在的问题等。
     2. 培训大纲及学时： 详见表 B.3。

表B.2 第二阶段 (能力提高培训)大纲

| **岗位** | **培训内容(可包括但不限于以下内容)** | **课程要求** | **教学方式** | **学时** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位职工 | 1.事故案例分析；  2.个体防护装备佩戴实操；  3.模拟工伤事故应急处置过程；  4.工伤事故认定判别。 | 1.提高工伤事故对社会、企业、家庭的危害的认知；  2.掌握个体防护装备正确佩戴；  3.提高工伤事故应急处置能力 。 | 集中互动  讲授 | 2 |
| 网络教学 | 10 |
| 考试 | 1 |

参考文献

1. AQ/T 8011-2023 安全生产培训机构基本条件
2. GB/T 19025-2023 质量管理培训指南
3. T/CSBX 0014-2021 工伤预防交互式培训规范
4. 张学文，刘辉霞 现场互动与持续改善式工伤预防培训项目实施手册 [M].北京：中国劳动社会保障出版社，2016.

