|  |  |
| --- | --- |
| ICS |  |
| CCS |  |

团体标准

T/CASMES XXX2—2024

用人单位工伤预防培训指南

第2部分：“三类”管理人员

Employers' industrial injury prevention training guide

Part 2: "Class III" managers

（征求意见稿）

xxxx - xx - xx发布

xxxx - xx - xx实施

中国中小企业协会  发布

目次

前言 [III](#_Toc5380)

[1 范围 4](#_Toc20794)

[2 规范性引用文件 4](#_Toc17997)

[3 术语和定义 4](#_Toc9508)

[4 培训目的和要求 4](#_Toc23772)

[4.1 培训目的 4](#_Toc19884)

[4.2 培训要求 5](#_Toc13636)

[5 培训机构要求 5](#_Toc2707)

[5.1 培训资质 5](#_Toc30676)

[5.2 培训制度 5](#_Toc29747)

[5.3 培训场所 5](#_Toc20384)

[5.4 培训教师及管理人员 5](#_Toc13552)

[5.5 培训教学 5](#_Toc8877)

[5.6 线上工伤预防培训 5](#_Toc13086)

[5.7 设备设施配备 6](#_Toc7360)

[5.8 培训档案 6](#_Toc22317)

[6 培训内容 6](#_Toc10589)

[6.1 工伤预防的政策法规及技术标准 6](#_Toc14359)

[6.2 工伤预防管理知识 7](#_Toc7924)

[6.3 工伤预防技术知识 7](#_Toc2153)

[6.4 知企业成人（农民工）工伤预防互动式培训方法 8](#_Toc11351)

[7 考核要点 8](#_Toc12377)

[7.1 工伤预防法律法规及规范性文件考核要点 8](#_Toc25315)

[7.2 工伤预防管理知识考核要点 8](#_Toc9669)

[7.3 从业人员的职业健康考核要点 8](#_Toc19212)

[7.4 劳动防护及用品的监督管理考核要点 9](#_Toc22813)

[7.5 典型事故案例分析考核要点 9](#_Toc7722)

[7.6 工伤预防技术知识考核要点 9](#_Toc1652)

[7.7 企业成人（农民工）工伤预防互动式培训方法考核要点 9](#_Toc22450)

[8 培训方式与考核要求 9](#_Toc29781)

[8.1 培训方式要求 9](#_Toc8518)

[8.2 考核要求 9](#_Toc13842)

[9 培训学时安排 10](#_Toc30788)

[10 档案管理 10](#_Toc30109)

[附录A（资料性附录） 培训内容及教材 11](#_Toc8372)

[A.1 法律法规类 11](#_Toc10551)

[A.2 标准 11](#_Toc22730)

[A.3 工伤预防教科书 11](#_Toc31599)

[附录B（规范性附录） “三类”人员工伤预防培训课程学时安排参考一览表 12](#_Toc6486)

[参考文献 13](#_Toc8267)

1. 前言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

T/CASMES 《用人单位职工岗位工伤预防培训指南》分为以下五部分：

—— 第1部分：工伤预防导师；

—— 第2部分：“三类”管理人员；

—— 第3部分：岗位职工；

—— 第4部分：岗位职工培训效果评估；

—— 第5部分：职工岗位工伤风险评估。

本文件为T/CASMES XXX 第2部分 “三类”管理人员。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国中小企业协会提出。

本文件由中国中小企业协会归口。

本文件起草单位：中国工伤预防专业委员、天津东方泰瑞科技有限公司、广东省工伤康复中心、中质应安（浙江）科技有限公司、天津市天科安全生产科学研究院有限公司、百诚（北京）工程咨询有限公司、长沙妍泽教育咨询有限公司、浙江沪杭甬高速公路股份有限公司、浙江申嘉湖杭高速公路有限公司、浙江省交通集团有限公司申苏浙皖分公司、浙江杭宁高速公路有限责任公司、浙江舟山跨海大桥有限公司、浙江大东吴集团建设有限公司、新凤鸣集团湖州中石科技有限公司、浙江美欣达欣启源环保科技有限公司、浙江欣未来人才发展有限公司。

本文件主要起草人：李华、刘辉霞、喻颜、刘长兵、王绪亭、戴琤、汤成江、周永安、马亚琦、王义金、王法欣、吴健华、张强、吴鹏、刘根、吴常海、郑伟强、朱培林、赵灵利、蒙二虎、毛金坚、李艳波、肖云杰、赵雅琦、李春芳、许海婷、曹琰萍、蒙二虎、毛金坚、朱华、邱丽华、殳铭洁、李君、姚利华、王杰亮、李重阳、葛文俊、徐雯、戴宗丞、李妍、张正阳、李聪聪。

用人单位工伤预防培训指南

第2部分：“三类”管理人员

* 1. 范围
  2. 本文件给出了用人单位“三类”管理人员伤预防培训指南，包括术语和定义、培训目的和要求、培训机构要求施、培训内容、考核要点、培训方式与考核要求、档案管理等。

本文件适用于用人单位担任工伤预防与职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员和班组长（含车间主任、车队长）的人员岗前工伤预防知识、技能规范化培训。

* 1. 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 19025 质量管理 能力管理和人员发展指南

GB/T 31596.1 社会保险术语

GB/T 29639 应急预案编制导则

GB 55036 消防设施通用规范

GB 55037 建筑防火通用规范

* 1. 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

工伤预防培训 Work-related injury prevention training

以提高用人单位职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员、班组长和岗位职工的工伤预防素质和技能为目的的教育培训活动。

用人单位 employing unit

中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户的简称。

职业 Profession

是指职工为获取主要生活来源所从事的社会工作类别。

“三类”管理人员 Three categories" of managers

用人单位担任工伤预防与职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员和班组长（含车间主任、车队长）的人员。

* 1. 培训目的和要求
     1. 培训目的

通过对“三类”管理人员岗前进行系统理论、知识、技能和相关法律、法规、标准、规范等培训，使其具备工伤预防与控制工作的专业知识，并能够承担职工岗位工伤预防指导工作。

* + 1. 培训要求

用人单位“三类”管理人员岗前应接受工伤预防培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的工伤预政策法规知识、技能与管理能力。

培训应按照国家有关工伤预防培训的规定组织进行。

培训内容应包括工伤预防相关的法律法规、规章和标准以及工伤预防管理、工伤预防技术等知识。

培训应坚持理论与实际相结合，采取线上学习与线下培训相结合的方式，加强案例教学，注重职业道德、工伤预防法律意识、工伤预防技术理论和工伤预防管理能力的综合培养。

* 1. 培训机构要求
     1. 培训资质

具有相关部门机构批准的教学发证资质，并取得中国中小企业协会审核批准的培训机构。

具有连续从事培训教学经验5年以上工作经验。

* + 1. 培训制度

应有健全的培训管理制度，包括但不限于以下内容：岗位责任制、培训教学管理、教师管理、学员 管理、培训教学评估、培训档案管理、设备设施管理、安全和应急管理、财务管理、后勤管理。

应编制符合GB/T 29639的火灾、踩踏、触电等类别专项应急预案或现场处置方案。

* + 1. 培训场所

应具备自有或签署3年及以上租用合同的固定办公场所和培训场所，配备满足日常办公需要的办公设备设施。

培训场所建筑防火和消防设施应符合 GB 55036 和 GB 55037 的要求。

培训场所应保障疏散通道、安全出口畅通，不被占用、堵塞、锁闭。

理论培训场地应有固定、独立和相对集中的教室，满足同期60人及以上的培训需求，学员人均使用面积不少于1.5 m²。

* + 1. 培训教师及管理人员

专(兼)职教师应具有相应专业背景和5年及以上实践经验。

应配备3名及以上具有大专及以上学历的管理人员。

* + 1. 培训教学

应建立完善的教学评估考核机制，教学评估考核包括但不限于以下评估指标：培训内容、培训方式与方法、课件、培训效果。

应具备满足相应行业工伤预防培训大纲要求的教材与课件，并建立教材与课件定期更新、审核机制。

理论培训应采用线下或者线下与线上相结合的培训方式开展，实际操作培训应采用线下培训方式开展。

培训课程及学时应满足培训大纲的要求。线下培训每学时不少手45 min, 线上培训每学时不少于30min 。

* + 1. 线上工伤预防培训

使用线上工伤预防培训平台开展培训的，工伤预防培训机构应对平台培训课程进行审核，确保课程符合培训大纲要求，并对线上培训教学进行全过程管理。使用非自主开发线上工伤预防培训平台开展培训的，还应与平台运营单位签订协议，明确网络数据保密要求和安全责任。

线上工伤预防培训平台应具备但不限于以下功能：课程管理、实名注册、远程教学、交流互 动、学习记录、学时证明、档案管理、查询统计、人像抓拍、人脸识别、屏蔽快进、防止多点登录、无操作 锁屏。

* + 1. 设备设施配备

应配备具备学员身份信息录入和识别功能的考勤设备。

应配备具有联网和存储功能的监控设备，对线下培训全过程监控并录像。

理论培训教室应配备多媒体教学设备和配套的学员培训后勤保障设施。

应配齐应急设备设施，储备应急物资，建立管理台账，并定期检查、维护与保养，确保完好和可靠。

* + 1. 培训档案

培训学员的培训档案应实施“一期一档”管理，以纸质或电子档案的形式进行归档、存放和保管。 档案应包含但不限于以下内容：培训方案或培训计划、培训通知、学员信息汇总、考勤记录、培训教材与 课件、线下培训现场视频记录(可单独存放)、培训质量评估记录和培训总结。使用线上工伤预防培训平台进行理论培训的，档案还应包括学习记录、人像抓拍图片、学时证明。

保存纸质档案的机构应配备培训档案管理室，满足防火、防盗、防潮要求，使用面积、档案柜(架) 数量应满足培训档案保存需求；保存电子档案的机构应保障电子档案可查询、可验证。

培训档案保存时间不少于3年。

* 1. 培训内容
     1. 工伤预防的政策法规及技术标准

我国工伤预防工作的发展历程

工伤预防法律法规基础知识及法律法规体系

应培训的法律法规至少应包括以下内容：

——《中华人民共和国劳动法》工伤预防相关规定

a）劳动安全卫生的规定；

b）职业培训；

c）违法行为应负的法律责任。

——《工伤保险条例》工伤预防相关规定

a）工伤保险术语：工伤风险、工伤预防定义等释义；

b）“预防、康复、补偿”三位一体制度体系；

c）工伤认定。

——《中华人民共和国职业病防治法》职业病防治相关规定

a）前期预防要求；

b）劳动过程中职业病的防护与管理；

c）违法行为应负的法律责任。

——其他相关法律法规

有关工伤预防的规范性文件

——《工伤预防五年行动计划（2021—2025年）》；

——《工伤预防费使用管理暂行办法》；

——《中华人民共和国职业大典》职业（工种）说明；

——其他相关的规范性文件。

有关工伤预防的技术标准

——GB 6441《企业职工伤亡事故分类标准》；

——GBZ 1《中华人民共和国国家职业卫生标准》；

——GB 39800《个体防护装备配备规范》；

——其他相关的技术标准。

* + 1. 工伤预防管理知识
       1. 工伤预防管理规章制度建设

——工伤预防与安全生产管理规章制度区别；

——工伤预防责任制的意义、内容及法律法规要求；

——工伤预防管理规章制度的内容、作用及要求；

——工伤预防企业岗位职业（工种）的内容、作用及风险。

* + - 1. 职工岗位工伤预防管理及工伤预防标准化建设

——职工岗位工伤预防与安全生产重点管理内容区别；

——职工岗位工伤预防管理的意义、作用及要求；

——职工岗位工伤预防管理的经验及典型做法；

——职工岗位工伤预防标准化要求、标准化规范及建设实践经验。

* + - 1. 企业工伤风险管理

——企业安全生产事故风险与工伤事故风险的关系；

——企业工伤风险的行业差异性和个体职业（工种）差异性的区分；

——职工岗位任务工伤风险的定义、分类、识别方法；

——职工岗位任务工伤风险评估方法及风险控制措施。

* + - 1. 工伤事故调查与分析

——事故、未遂事故的基本概念；

——工伤事故调查与安全事故调查的区别；

——工伤事故调查的基本流程。

* + - 1. 工伤事故应急与生产安全应急及救援预案的关系

——工伤事故应急现场处置定义、内容与生产安全应急救援预案配合；

——法律法规及规范性文件对工伤事故应急的管理要求；

——工伤事故救援预案与生产安全应急救援预案的编制、培训、演练相结合要求。

* + - 1. 从业人员的职业健康管理

——法律法规对从业人员职业健康防护的相关规定；

——职业危害因素的种类、申报、监测及有关职业病的管理要求。

* + - 1. 劳动防护及用品的管理

——法律法规及规范性文件对从业人员劳动防护的要求；

——劳动防护用品的管理、配备及培训制度内容、作用及要求。

* + - 1. 工伤典型事故案例分析

与本行业相关的工伤典型事故案例，通过案例分析，汲取教训，改善本企业的工伤事故防范措施。

——企业典型工伤事故案例分析；

a）工伤事故案例分析；

b）职业病案例分析。

——企业职工岗位工伤事故风险辨识互动演练；

——企业个体防护装备配备互动演练。

* + 1. 工伤预防技术知识

企业在实施工伤预防技术知识培训时，应结合本行业的工伤预防特点进行。

——工伤预防技术的分类、意义及要求；

——根据行业安全特点不同，涉及的工伤预防技术至少包括：物体打击工伤事故预防技术、车辆伤害工伤事故预防技术、机械伤害工伤事故预防技术、起重伤害工伤事故预防技术、触电工伤事故预防技术、火灾工伤事故预防技术、高处坠落工伤事故预防技术、坍塌工伤事故预防技术、冒顶片帮工伤事故预防技术、透水工伤事故预防技术、放炮工伤事故预防技术、火药爆炸工伤事故预防技术、瓦斯爆炸工伤事故预防技术、中毒和窒息工伤事故预防技术、容器爆炸工伤事故预防技术、劳动防护用品使用技术、职业健康防护技术、工伤事故应急技能及现场急救技术等。

* + 1. 知企业成人（农民工）工伤预防互动式培训方法

——成人岗位培训的学习特点；

——互动式教学模式；

——培训效果评估。

* 1. 考核要点
     1. 工伤预防法律法规及规范性文件考核要点

了解我国工伤预防形势及其发展历程。

熟悉我国工伤预防的方针、政策。

熟悉工伤预防法律法规体系和相关的法律法规知识。

熟悉《工伤预防五年行动计划（2021—2025年）》《工伤预防费使用管理暂行办法》《中华人民共和国职业大典》第六大类生产制造及有关人员职业（工种）说明等规范性文件规定。

* + 1. 工伤预防管理知识考核要点

工伤预防管理规章制度考核要点：

——了解工伤预防与安全生产管理规章制度区别；

——了解工伤预防责任制的意义、内容及法律法规要求；

——熟悉工伤预防管理规章制度的内容、作用及要求；

——熟悉企业岗位职业（工种）工伤预防的内容、作用及风险。

现场工伤预防管理及工伤预防标准化建设考核要点：

——了解现场工伤预防与安全生产管理重点内容区别；

——了解现场工伤预防管理的意义、作用及要求；

——了解现场工伤预防管理的经验及典型做法；

——熟悉工伤预防标准化要求、标准化规范及建设实践经验。

企业岗位职业（工种）风险管理考核要点：

——了解企业安全生产事故风险与工伤事故风险的关系；

——掌握企业工伤风险的行业差异性和个体职业（工种）差异性的区分；

——熟悉基于职业（工种）岗位任务工伤风险的定义、分类、识别方法；

——熟悉基于职业（工种）岗位任务工伤风险评价方法及风险控制措施。

工伤事调查与分析考核要点：

——掌握事故、未遂事故的基本概念；

——熟悉工伤事故调查与安全事故调查的区别；

——了解工伤事故调查的基本流程。

工伤事故与生产安全应急及救援预案的关系考核要点：

——熟悉工伤事故应急现场处置定义、内容与生产安全应急救援预案配合要求；

——掌握法律法规及规范性文件对工伤事故应急的管理要求；

——熟悉工伤事故救援预案与生产安全应急救援预案的编制、培训、演练相结合要点。

* + 1. 从业人员的职业健康考核要点

——熟悉法律法规对从业人员职业健康防护的相关规定；

——了解职业危害因素的种类、申报、监测及有关职业病的法规要求。

* + 1. 劳动防护及用品的监督管理考核要点

——熟悉法律法规及规范性文件对从业人员劳动防护的要求；

——了解劳动防护用品的管理、配备及培训制度内容、作用及要求。

* + 1. 典型事故案例分析考核要点

——了解与本行业相关的典型工伤事故案例，通过案例分析，汲取教训，改善本企业的工伤事故防范措施。

* + 1. 工伤预防技术知识考核要点

——了解工伤预防技术的分类、意义及要求；

——根据不同行业、职工岗位职业（工种）特点，熟悉物体打击工伤事故预防技术、车辆伤害工伤事故预防技术、机械伤害工伤事故预防技术、起重伤害工伤事故预防技术、触电工伤事故预防技术、火灾工伤事故预防技术、高处坠落工伤事故预防技术、坍塌工伤事故预防技术、冒顶片帮工伤事故预防技术、透水工伤事故预防技术、放炮工伤事故预防技术、火药爆炸工伤事故预防技术、瓦斯爆炸工伤事故预防技术、中毒和窒息工伤事故预防技术、容器爆炸工伤事故预防技术、劳动防护用品使用技术、职业健康防护技术、工伤事故应急技能及现场急救技术等。

* + 1. 企业成人（农民工）工伤预防互动式培训方法考核要点

——了解成人岗位培训的学习特点；

——了解互动式教学模式；

——了解培训效果评估。

* 1. 培训方式与考核要求
     1. 培训方式要求

培训应采用国家人社部及各省人社局推荐的优秀教材；也可参考采用本大纲提供的教材目录（见附表A）。

培训应安排授课、复习等环节。授课内容、课时安排应符合本文件要求。

培训应按照不同行业、职工岗位职业（工种）特点，进行分类组织实施。组织实施工伤预防培训的内容、课程及课时设置应体现不同行业的职工岗位职业（工种）工伤事故特点，确保培训的实用性和针对性。

培训应注重实效，内容系统全面，合理安排每次培训内容，每次培训应根据各自行业工伤风险特点对本文件要求的培训内容全面覆盖。

培训采取线上学习与线下培训相结合的方式，线上学习一般以工伤保险、工伤预防和职业健康法规标准以及工伤预防基础知识等通识性内容为主；线下培训一般以行业专业性、岗位特殊性内容为主，包括实践操作和互动研讨等内容。安全生产与职业健康分管负责人线下培训原则上实行不超过40人的小班互动教学，专职安全、职业健康管理人员和班组长线下培训班一般不超过80人。

* + 1. 考核要求

“三类”管理人员的工伤预防培训考核应按照行业不同分别进行考核。

考核内容分为工伤预防法律法规知识、工伤预防管理知识、工伤预防技术知识等三部分。考试采用百分制，满分100分，60分及以上为合格。其中工伤预防法律法规知识占40%、工伤预防管理知识占40%、工伤预防技术知识占20%。

考核要点的深度分为了解、熟悉和掌握三个层次，三个层次由低到高，高层次的要求包含低层次的内容。了解：能正确理解本文件所列知识的含义、内容并能够应用。熟悉：对本文件所列知识有较深的认识，能够分析、解释并应用相关知识解决问题。掌握：对本文件所列知识有全面、深刻的认识，能够综合分析、解决较为复杂的相关问题。

实行计算机考试，时间为90分钟。考试的命题范围根据培训大纲和考核要点确定。如受条件限制无法实行计算机考试的，经负责考核的当地社保管理部门批准，可采用笔试考试。

考核不合格者，允许补考一次，补考仍不合格，应重新培训考核。

* 1. 培训学时安排

培训机构应根据培训人员、内容、工伤预防费等情况，结合安全生产培训有关规定，科学确定不同行业重点企业“三类”管理人员培训时长和线上线下分布。安全生产与职业健康分管负责人和专职安全、职业健康管理人员应当培训12-48学时，一线班组长应当培训20-72学时。“三类”管理人员线下培训时长原则上均不得低于总培训时长的60%，班组长实训类课程不少于总培训时长的1/4。

具体章节学时安排可参照《“三类”管理人员工伤预防培训课程学时安排一览表》（见附录B）。

* 1. 档案管理

培训学员的培训档案应实施一期一档管理，以纸质或电子档案的形式进行归档、存放和保管。

培训过程中形成的各种记录进行汇总、分类、组卷、储存，形成统一的档案资料。

档案中的各项记录的内容应真实、完整,存入档案的资料应包括但不限于以下内容：

—— 培训方案或培训计划；

—— 培训通知；

—— 学员信息汇总及考勤记录；

—— 培训教材或课件；

—— 培训现场视频记录；

—— 效果评估报告；

—— 投诉处理表（若有）；

—— 回访登记表（若有)。

培训机构宜对档案进行电子化管理，并做好备份管理，不应泄露涉及个人隐私的档案资料。

档案保存期限应符合国家有关规定。

2. （资料性附录）  
   培训内容及教材
   1. 法律法规类

相关法律法规类的培训内容如下：

a)《中华人民共和国安全生产法》及其实施细则；

b)《中华人民共和国工伤保险条例》及其实施细则；

c)《中华人民共和国劳动法》；

d)《中华人民共和国尘肺防治条例》；

e) 其它工伤预防相关法律法规、标准、规范和文件。

* 1. 标准

相关工伤预防标准的培训内容如下：

1. GB 6441 企业职工伤亡事故分类标准；
2. GB/T13861 生产过程危险和有害因素分类与代码；
3. GB39800 个体防护装备配备规范 第1部分：总则；
4. GBZ 2.1 [工作场所有害因素职业接触限值 第1部分：化学有害因素](http://www.zywsw.com/wsfg/standard-m02.htm)；

e) GBZ 2.2 [工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素](http://www.zywsw.com/wsfg/standard-m03.htm)；

f) GBZ/T 用人单位职业病防治指南；

g) GBZ/T210.1 职业卫生标准制定指南第1部分：工作场所化学物质职业接触限值；

h) GBZ/T201.2 职业卫生标准制定指南第2部分：工作场所粉尘职业接触限值；

i) GBZ/T201.3 职业卫生标准制定指南第3部分：工作场所物理因素职业接触限值；

j) GBZ/T 密闭空间作业职业危害防护规范；

k) GBZ158 工作场所职业病危害警示标识；

l) 其他工伤预防相关标准、规范。

* 1. 工伤预防教科书

工伤预防教科书可包括但不限于以下几个方面的教材：

a) 《工伤预防法律法规》；

b) 《工伤保险基础》；

c) 《工伤预防风险评估》；

d) 《工伤预防技术》；

e) 《成人互动式教学》；

f) 《劳动防护用品的正确佩戴》；

g) 《职工岗位工伤事故风险防控实用手册》；

h) 《工伤事故伤害应急措施》。

1. （规范性附录）  
   “三类”人员工伤预防培训课程学时安排参考一览表

| **培训课程类别** | **培训内容** | **培训学时** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- |
| 法律法规及  规范 | 我国工伤预防工作的发展历程；法律法规体系及基础知识。 | 1 |  |
| 主要法律法规及规范性文件。 | 1 |  |
| 管理知识 | 工伤预防责任制、规章制度。 | 1 |  |
| 职工岗位工伤预防管理理论及实践。 | 1 |  |
| 企业岗位职业（工种）风险管理。 | 4 |  |
| 工伤事调查与分析。 | 1 |  |
| 工伤事故与生产安全应急及救援预案的关系。 | 1 |  |
| 从业人员的职业健康、劳动防护及用品的管理。 | 2 |  |
| 技术知识 | 工伤预防技术的分类、意义及要求相关工伤预防技术知识。 | 4 |  |
| 工伤事故与职业病警示教育 | 典型事故案例分析。 | 4 |  |
| 成人互动式培训方法 | 成人岗位培训的学习特点、互动式教学模式、培训效果评估。 | 2 |  |
| 考试 | 全面考核。 | 2 |  |
| 合计 |  | 24 |  |

注：根据不同行业风险特点和实际情况，可合理调整课程重点及授课内容。

参考文献

1. AQ/T 8011-2023 安全生产培训机构基本条件
2. GB/T 19025-2023 质量管理培训指南
3. T/CSBX 0014-2021 工伤预防交互式培训规范
4. 张学文，刘辉霞 现场互动与持续改善式工伤预防培训项目实施手册 [M].北京：中国劳动社会保障出版社，2016

