

浙江省计量与标准化学会 团体标准

《首席计量师制度实施指南》
(征求意见稿)

编 制 说 明

《首席计量师制度实施指南》团体标准起草组

2024 年 8 月 21 日

《首席计量师制度实施指南》

编 制 说 明

一、项目背景

在计量技术机构和企业生产、科研和经营管理中，计量是一项不可缺少的重要基础工作。它贯穿于计量技术机构和企业的能源管理、物料检测、工艺监控、质量检验、环境检测、安全防护、计量数据管理及经营核算等方面。从某种意义上说，计量工作是计量技术机构和企业效益和质量水平的重要标志，是计量技术机构和企业参与市场竞争的技术条件。计量法律法规与标准是计量技术机构和企业开展计量工作的准则，但计量技术机构和企业照搬这些法规与标准，真正能够结合本机构和企业的实际情况进行调整和创新并加以灵活运用的并不多。虽然很多计量技术机构和企业都认识到重要性，但是却不能真正落到实处，计量技术机构和企业缺乏熟悉计量工作的专业人员。迫切需要实际的制度指导，帮助计量技术机构和企业建立、完善计量体系。聘用首席计量师，带领计量技术机构和企业更好更切合实际开展计量工作。但在目前现有的法规体系中，未制定统一的首席计量师制度的标准，为计量技术机构和企业建立首席计量师制度和聘任首席计量师带来了一定的困难。

《首席计量师制度实施指南》团体标准规定了计量技术机构首席计量师和企业首席计量师的岗位设置、任职要求、工作职责、工作保障、选拔与聘任、考核与管理的内容，通过《首席计量师制度实施指南》标准对计量技术机构和企业建立首席

计量师制度进行有效的指导，完善计量技术机构和企业的首席计量师制度体系，进行聘任首席计量师。吸引更多人才投入计量工作，加强计量科技创新、计量先进引领以及人才梯队建设，推动计量行业的进一步发展。

另外国家、浙江省都有相关文件且制度有相关实践。**国家有顶层部署**，国务院《计量发展规划（2021—2035年）》中提出“鼓励计量技术机构创新岗位设置，建立首席计量师、首席工程师、首席研究员等聘任制度”，规划将首席计量师的创新岗位设置定位为加强计量人才队伍建设的有力抓手；市场监管总局和工业和信息化部《关于促进企业计量能力提升的指导意见》中也对首席计量师工作作出要求“探索建立企业首席计量师、计量工匠等人才制度”。**浙江省局有落实要求**，2024年浙江省委省政府要求全面加强“三支队伍”建设，浙江省市场监管系统通过落实企业首席质量官制度、培育首席计量师和企业标准总师，为“三支队伍”建设蓄势赋能。同时，鉴于目前其他省市尚未建立首席计量师制度，而浙江计量人才队伍建设有较好基础，建立并推行首席计量师制度可以先行先试。**制度有相关实践**，国家总局出台了《国家市场监督管理总局首席专家聘任管理暂行办法》，中国计量科学研究院也印发实施了《中国计量科学研究院首席专家管理办法》（首席计量师制度2019年已建立），2023年宁波市计量测试研究院已探索开展了首席计量师的聘任。同时首席质量官制度运行多年，为企业在高质量发展提供了强力支撑，企业也意识到计量方面人才建设的重要性，推出首席计量师制度有基础。

二、工作概况

1) 任务来源

为贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 人才工作的重要论述，落实省政府关于《全面加强“三支队伍”建设重点任务分工方案》工作要求，加快我省计量高层次科技人才队伍建设，指导全省机构与企业建立首席计量师制度，结合浙江省实际，制定本标准。计量行政主管部门鼓励相关机构和企业建立首席计量师制度，设立首席计量师岗位。鼓励信息技术、能源环保、先进材料、装备制造、生物医药等重点领域的企业以及隐形冠军、单项冠军企业和计量器具制造企业率先设立首席计量师。

2) 标准起草小组组成

本标准起草单位：宁波市市场监督管理局、台州市市场监督管理局、浙江省机关后勤和培训服务中心、浙江省质量科学研究院、台州市计量技术研究院、宁波市计量测试研究院、浙江省计量与标准化学会。

本标准主要起草人：章玉文、张丹宾、刘珂、陈勇、李晶晶、王旖、章诗涛、秦树伟。

3) 起草工作基本情况

2024年5月11日，浙江省市场监督管理局计量处组织宁波市市场监督管理局、台州市市场监督管理局、宁波市计量测试研究院、台州市计量技术研究院、浙江省机关后勤和培训服务中心、浙江省质量科学研究院成立首席计量师工作指南课题小组。

在宁波就首席计量师工作指南的编制召开启动会，研讨指南编制框架并明确任务分工。宁波市计量测试研究院走访调研了镇海炼化、中海油大榭石化、万华化学三家大型企业，台州市计量技术研究院采用线上问卷调研了当地多家企业，为工作指南的编写提供了企业相关素材。5月30日，宁波市市场监督管理局召集宁波市计量测试研究院、部分县级法定计量机构和企业相关人员研讨指南初稿第一稿，对指南进行完善；6月11日，浙江省市场监督管理局计量处召开课题小组线上交流会对指南进行了进一步修改；7月2日，浙江省市场监督管理局计量处再次组织课题小组在台州召开修改稿的研讨座谈会，并邀请了当地县级计量行政部门和机构参与座谈。根据相关意见对修改稿进行梳理优化，完善后最终形成征求意见稿；7月22日，浙江省市场监督管理局计量处再次组织课题小组并邀请浙江省计量与标准化学会在杭州召开修改稿的研讨座谈会，最终确定指南以团体标准的形式发布。

8月15日，于浙江省计量与标准化学会组织的立项论证会，专家一致同意通过立项，并对草案提出任职资格的要求按照实际情况再细化调整，增加企业的参与度等两条建议。经过标准起草组调整完善，形成最终的征求意见稿。

三、标准编制的原则和依据

1. 编制原则

1) 规范性原则

本标准贯彻执行国家及浙江省相关法律法规和政策，严格按照 GB/T 1.1-2020 给出的规则起草。

2) 科学性原则

本标准在编制过程中，深入研究国务院《计量发展规划（2021—2035年）》、市场监管总局和工业和信息化部《关于促进企业计量能力提升的指导意见》、国家总局《国家市场监督管理总局首席专家聘任管理暂行办法》，中国计量科学研究院《中国计量科学研究院首席专家管理办法》等相关文件的基础上，采取走访、座谈、书面交流等多种方式开展广泛调研，并不断完善标准内容，力求编制环节和内容科学合理、规范严谨。

3) 协调性原则

本标准的制定遵守《中华人民共和国计量法》、《中华人民共和国标准化法》等法律法规文件，制定过程中与现行国家、行业标准协调配套、不存在矛盾和冲突等问题。

2. 编制依据

1) 文件

目前国内关于计量的法律法规有《中华人民共和国计量法》、《中华人民共和国计量法实施细则（2022年修正本）》等，关于首席计量师的提出有《计量发展规划（2021—2035年）》、《市场监管总局和工业和信息化部关于促进企业计量能力提升的指导意见》等文件。根据“三支队伍”的建设，首席质量师的制度较为完善，因此也参照部分首席质量师的制度，例如：DB 2304/T 103 2023《企业首席质量官制度实施指南》。

2) 实践

宁波市计量测试研究院走访调研了镇海炼化、中海油大榭石化、万华化学三家大型企业，台州市计量技术研究院采用线

上问卷调研了当地多家企业，为标准的编写提供了企业相关素材。此外，编写标准也邀请部分法定计量机构进行研讨，为标准编写也提供了计量技术机构相关素材。2023年宁波市计量测试研究院已探索开展了首席计量师的聘任，为标准编写提供保障。

四、标准的主要内容、技术论证与效果

1. 主要内容

《首席计量师制度实施指南》的主要内容包括：首席计量师的岗位设置、任职要求、工作职责、工作保障、选拔与聘任、考核与管理六个部分的内容。

1) 岗位设置：主要规定了首席计量师的岗位设置。

2) 任职要求：主要规定了首席计量师的任职能力、任职资格。

3) 工作职责：主要分别规定了计量技术机构、企业首席计量师的基本职责和具体职责。

4) 工作保障：主要规定了首席计量师的职权范围和经费保障。

5) 选拔与聘任：主要规定了首席计量师的选拔与聘任。

6) 考核与管理：主要规定了首席计量师的考核、终止聘任、报备。

2. 效果

通过标准的实施，将计量工作提升到计量技术机构和企业战略层面，使得计量人才在企业中的地位得到提升，吸引更多人才投入计量工作。计量技术机构和企业建立首席计量师制

度，聘任首席计量师，鼓励首席计量师运用自身的计量专业知识，带领自身机构和企业中的计量工作切合实际准确开展。

提高计量工作的专业水平，首席计量师是计量工作的专家和领导者，他们具有专业的知识和丰富的经验，能够对计量工作进行全面的指导和管理，从而提高计量工作的准确性和可靠性。**推动计量工作的创新发展**，首席计量师能够引领计量工作的创新发展，加强了计量科技创新、计量先进引领以及人才梯队建设，从而推动计量技术和方法的不断更新和完善。**加强计量工作的监督和管理**，首席计量师作为计量工作的负责人，他们对计量工作的监督和管理负有重要的责任可以有效地防止和纠正计量工作中的错误和问题。**提升计量工作的地位和影响力**，首席计量师作为计量工作的权威代表他们的意见和建议会得到社会各界的高度重视，从而提升计量工作在社会经济发展中的地位和作用。

五、采用国际标准的程序及水平的简要说明

无

六、与有关的现行法律、法规和国家、行业标准的关系

本文件符合现行的法律、法规和强制性国家标准的要求。

七、标准实施建议

本文件拟作为浙江省计量与标准化学会团体标准进行发布，为推荐性标准。

八、标准编制过程中重大分歧意见的处理和依据

至目前，起草组无重大分歧意见。

九、标准涉及的专利和知识产权说明

本文件发布机构和起草单位不承担识别相关专利和其他知识产权的责任。

十、其他应允说明的事项

无

《首席计量师制度实施指南》团体标准起草小组

2024年8月21日