

# 团 体 标 准

T/ZSM XXXX—2024

## 首席计量师制度实施指南

Guidelines for the Implementation of the Chief Metrologist

(征求意见稿)

在提交反馈意见时，请将您知道的相关专利连同支持性文件一并附上。

XXXX - XX - XX 发布

XXXX - XX - XX 实施

浙江省计量与标准化学会 发布

## 目 次

前言 .....	II
引言 .....	III
1 范围 .....	1
2 规范性引用文件 .....	1
3 术语和定义 .....	1
4 岗位设置 .....	1
5 任职要求 .....	1
5.1 任职能力 .....	1
5.2 任职资格 .....	1
6 工作职责 .....	2
6.1 机构首席计量师 .....	2
6.2 企业首席计量师 .....	3
7 工作保障 .....	3
7.1 职权范围 .....	3
7.2 经费保障 .....	4
8 选拔与聘任 .....	4
9 考核与管理 .....	4
9.1 考核 .....	4
9.2 终止聘任 .....	4
9.3 报备 .....	<b>错误! 未定义书签。</b>
附录 A (资料性) 首席计量师申请表 .....	5
附录 B (资料性) 首席计量师年度考核评价表 .....	6
附录 C (资料性) 首席计量师聘期考核登记表 .....	7
附录 D (资料性) 首席计量师报备登记表 .....	8

## 前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本文件由浙江省市场监督管理局提出。

本文件由浙江省计量与标准化学会归口。

本文件起草单位：宁波市市场监督管理局、台州市市场监督管理局、浙江省机关后勤和培训服务中心、浙江省质量科学研究院、台州市计量技术研究院、宁波市计量测试研究院、浙江省计量与标准化学会。

本文件主要起草人：章玉文、张丹宾、刘珂、陈勇、李晶晶、王旖、章诗涛、秦树伟。

# 引 言

国务院《计量发展规划（2021—2035年）》和《市场监管总局和工业和信息化部关于促进企业计量能力提升的指导意见》等文件中提出，鼓励相关机构和企业建立首席计量师制度，并将首席计量师的创新岗位设置定位为加强计量人才队伍建设的有力抓手。

浙江省省委省政府要求全面加强“三支队伍”建设，浙江省市场监管系统通过落实企业首席质量官制度、培育首席计量师和标准总师，为“三支队伍”建设蓄势赋能。鉴于目前其他省市尚未建立首席计量师制度，而浙江计量人才队伍有较好基础，计量行政主管部门鼓励省域内相关机构和企业建立首席计量师制度、设立首席计量师岗位。

计量工作是计量技术机构和企业全面质量管理的重要基础工作之一，但是大部分单位，尤其是企业，缺乏熟悉计量工作并全面进行计量监督和管理的专业人才，没有足够的能力将计量法律法规、标准、技术等融入到企业的实际生产运行管理中，无法发挥计量工作的最大效能。因此，不论是机构还是企业都迫切需要一种实际的制度指导，帮助其建立和完善计量体系，带领其更好更专业更高效地开展计量工作。但在目前现有的法规体系中，还未制定统一的首席计量师制度实施标准，为机构和企业建立首席计量师制度和聘任首席计量师造成一定的困难。

为积极推进首席计量师制度落地落实，进一步提升计量技术机构和企业的计量管理水平，确保计量工作的科学性、准确性和权威性，建立首席计量师制度已成为行业发展的迫切需求。首席计量师制度旨在培养和选拔一批政治立场坚定、专业技能精湛、具有创新能力和领导力的高层次计量人才，以引领和推动我国计量技术不断创新与发展。鼓励信息技术、能源环保、先进材料、装备制造、生物医药等重点领域的企业以及隐形冠军、单项冠军企业和计量器具制造企业率先设立首席计量师。

# 首席计量师制度实施指南

## 1 范围

本文件规定了首席计量师的岗位设置、任职要求、工作职责、工作保障、选拔与聘任、考核与管理等内容。

本文件适用于计量技术机构和企业，其内部建立首席计量师制度的实施指导。

## 2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

## 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

### 3.1

**首席计量师** chief metrologist

具备全面参与和管理本行业或本单位计量体系建设与完善的能力，在计量领域专业技术精湛，并由机构或企业聘任的高层次计量人才。

## 4 岗位设置

4.1 计量技术机构应设置机构首席计量师。

4.2 企业宜设置企业首席计量师。

4.3 由机构和企业的主要负责人或法人代表授权和任命，并保存文件化信息。

4.4 宜有相应的人员组织架构支撑该岗位的履职，职位应在中层管理级别以上。

注：计量技术机构可根据实际情况在不同计量细分领域设置多名首席计量师。

## 5 任职要求

### 5.1 任职能力

首席计量师任职能力包括以下内容：

- 能运用计量管理的基本原则和方法开展工作；
- 具有较强的组织、协调、规划、决策能力；
- 具有良好的文字和口头表达能力，有较好的沟通能力；
- 能及时、准确发现计量管理中的问题，并能站在全局和整体的高度系统分析，制定出科学合理的解决方案。

### 5.2 任职资格

5.2.1 机构首席计量师的任职条件应包括以下内容：

- 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，正确贯彻党的理论和路线方针政策；
- 爱岗敬业，具备高度的职业道德、诚信精神和较高的计量专业素养，其中包括取得以下重大成果的任意一条：
  - 作为第一起草人完成市级以上计量技术规范或标准制定；
  - 在国家级核心期刊发表计量相关论文，论文中排名前三；
  - 取得省级以上科研成果，科研成果中排名前三；
  - 在市级以上组织的计量技术比武中获得个人二等奖以上荣誉。

- c) 具有本科以上学历，从事计量专业技术工作五年以上，一级注册计量师或取得中级以上计量专业职称。
- 5.2.2 企业首席计量师的任职条件应包括以下内容：
- a) 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，正确贯彻党的理论和路线方针政策；
- b) 爱岗敬业，具备高度的职业道德、诚信精神和较高的计量专业素养，其中包括取得以下重大成果的任意一条：
- 1) 作为第一起草人完成市级以上计量技术规范或标准制定；
  - 2) 在国家级核心期刊发表计量相关论文，论文中排名前三；
  - 3) 任计量专业技术委员会委员以上职务。
- c) 具有本科以上学历，从事计量管理或计量专业技术工作五年以上，取得一级注册计量师资格证书或中级以上计量专业职称；
- d) 外聘首席计量师应具备高级以上计量专业职称，宜择优从事十年以上计量工作经历或计量及相关专业同等职称的学者或专家。

## 6 工作职责

### 6.1 机构首席计量师

#### 6.1.1 基本职责

机构首席计量师基本职责包括以下内容：

- a) 参与机构计量发展顶层设计，为计量相关发展规划和重大决策提供专业指导和建议；
- b) 发挥计量相关领域专业优势，加强计量技术攻关，解决计量工程和应用方面重大、关键性问题；
- c) 带领计量科技创新团队，加强计量科技研发并开展科研成果知识产权保护，促进知识产权成果转化运用；
- d) 组织开展机构先进测量体系建设，组织建立区域或行业社会公用计量标准建设，为服务特色产业高质量发展和帮扶企业提供优质的计量技术保障；
- e) 完成计量相关的其他工作。

#### 6.1.2 具体职责

6.1.2.1 在统筹本机构计量工作方面的职责包括以下内容：

- a) 推进各级计量相关政策在本机构的落实，研究国家及省市相关部门的计量管理要求，推进本机构计量能力的长期持续提升；
- b) 研究计量行业、特色产业发展动态，积极参与机构内中长期技术和能力建设发展规划；
- c) 参与辖区内计量重大咨询服务，深度参与主管部门科技创新顶层设计，指导引领所在领域科技创新发展。

6.1.2.2 在推进本机构计量科研工作方面的职责包括以下内容：

- a) 针对所从事学科领域，组织研究、讨论计量工程和应用领域重大、关键性问题；
- b) 积极在计量技术方面进行智慧化、数字化的应用和创新，提升计量工作效率；
- c) 建设科研创新团队，发挥自身专业技术优势，加强计量技术攻关，解决本专业领域内计量工程和应用方面重大、关键性问题。

6.1.2.3 在引领本机构技术工作方面的职责包括以下内容：

- a) 不断提升自己在本学科的学术造诣和影响力，积极培养青年科技人才，提高团队技术水平和影响力，指导相关领域科技成果转化、知识产权保护，推动计量工程和应用水平的不断提高；
- b) 组织开展计量创新、改进、攻关、比对等活动，协助做好所在单位的计量专业技术人才培养工作，打造阶梯型专业计量人才队伍；
- c) 负责总结提炼在计量管理、品牌建设等方面成功的经验和案例等。

6.1.2.4 在完善体系建设方面的职责包括以下内容：

- a) 积极关注计量方面的重大质量风险并及时预警，参与制定风险评估报告；

- b) 承担本领域内的重大检校任务，解决重大技术问题，从技术角度指导所在单位计量相关标准建设和质量体系运行工作，并提出持续改进意见建议；
- c) 发挥引领带动作用，引导区域内企业建立完善计量管理制度和保障体系，引导企业通过测量管理体系认证，全面提升产业链相关中小企业计量保证能力。

## 6.2 企业首席计量师

### 6.2.1 基本职责

企业首席计量师基本职责包括以下内容：

- a) 参与企业计量相关的战略决策，为企业发展和重大决策提供计量指导和建议；
- b) 督促企业计量目标的有效落实和计量活动的组织实施，监督企业内计量相关工作符合法律法规和技术规范的要求；
- c) 加强计量技术攻关，解决企业在研发、生产等过程中测量和计量技术难题；
- d) 参与计量产品和技术研发并开展知识产权保护；
- e) 组织并推动企业建立先进测量体系，主持开发和推广应用新技术、新工艺、新方法、新材料、新产品，推进企业先进测量能力建设；
- f) 完成计量相关的其他工作。

### 6.2.2 具体职责

#### 6.2.2.1 在统筹企业计量工作方面的职责包括以下内容：

- a) 理解和贯彻企业的战略意图和目标，确保计量工作与企业整体发展方向保持一致；
- b) 负责制定和实施企业的计量政策和标准，确保企业的计量工作符合相关法律法规和行业标准的要求；
- c) 负责制定和组织实施本企业计量管理制度，建立完善企业计量管理体系，负责计量管理体系文件的签发，推进企业先进测量能力建设，确保计量工作的可追溯性和完整性。
- d) 负责组织建立本企业计量数据信息库，涵盖产品研制、生产、使用和维护全生命周期的数据；开展计量数据分析研究，改进企业生产控制流程，提升企业自主研发能力和精细化管理水平。

#### 6.2.2.2 在推进企业计量活动方面的职责包括以下内容：

- a) 在生产过程中，确保计量设备的准确性和可靠性，提供精确的数据支持，以确保产品质量和生产效率；
- b) 在研发环节，他们为新产品和新技术的开发提供计量方面的专业意见和建议，确保研发成果的可靠性和合规性；
- c) 在计量设备的采购、维护和更新等方面，首席计量师需要与财务部门协商，确保资金的合理使用和成本控制。

#### 6.2.2.3 在保障企业计量管理方面的职责包括以下内容：

- a) 合理确定本企业的计量工作重点，保证计量投入，确保必要的计量资源配置；
- b) 围绕企业内重点领域计量创新需求，充分利用内外部资源，主动发现并解决本企业内存在的重大计量技术问题；
- c) 集中力量开展关键计量技术创新和攻关，采用数字化、信息化手段开展企业计量数据研究，推动成果转化应用，为企业自主创新提升核心竞争力；
- d) 组织培训企业计量相关工作人员，提高其专业技能和知识水平。

## 7 工作保障

### 7.1 职权范围

全面负责计量工作，参与机构或企业重大决策活动，直接向机构或企业最高管理者报告工作。具体职权包括：

- a) 计量战略规划、计划的建议与实施权；
- b) 企业与计量相关的经营决策权；
- c) 计量工作相关经费的管理权；

- d) 产品（或服务）计量问题“一票否决”权；
- e) 计量管理部门人事任免、调动、奖惩、晋升等建议权；
- f) 计量考核、计量奖励活动结果审定权。

## 7.2 经费保障

相关机构和企业应根据发展需求足额保障计量相关经费使用，如计量人才队伍建设及其教育培训经费、计量奖励经费等，列入年度资金使用计划，由首席计量师统一调度，实行专款专用。

## 8 选拔与聘任

8.1 应填写首席计量师申请表（样式参加附录 A），经过自主申报、资格审查、组织评议等程序，择优选拔产生。

8.2 采用聘任制，由单位人事部门提出拟聘人选，报最高管理层集体研究确定，公示无异议后，方可聘任。

## 9 考核与管理

### 9.1 考核

9.1.1 首席计量师应定期考核，其考核方式分为年度考核和聘期考核，考核内容参见如下考核表：

- a) 首席计量师年度考核评价表（样式参加附录 B）；
- b) 首席计量师聘期考核登记表（样式参加附录 C）。

9.1.2 首席计量师每年应对履职情况、工作成效进行总结和自我评价，向最高管理层提交年度履职情况报告，最高管理层根据其职责和年度工作任务完成情况对其进行考核评价。

9.1.3 首席计量师聘任期满后组织聘期考核，由首席计量师向最高管理层提交聘期总结，最高管理层对其任期内的履职情况和工作成效进行全面考核和综合评价。

9.1.4 聘期考核结果作为是否续聘的依据。

### 9.2 终止聘任

9.2.1 机构和企业可根据具体情况，对首席计量师作出终止聘任的决定，取消“首席计量师”任职资格、收回聘任证书，并按规定取消或追回相关物质待遇。

9.2.2 有下列情形之一的，应当终止聘任：

- a) 违背科研诚信，经核实存在弄虚作假或学术不端等行为，或以首席计量师名义为个人谋取不当利益的；
- b) 对组织内的计量管理中存在的违规违纪行为或者重大失职行为的；
- c) 在聘期内违纪违法犯罪的，或经行政、监察、司法机关立案调查被处理问责的；
- d) 因个人身体健康状况，或辞职、调离岗位以及退休等原因不能或不宜履行职责的；
- e) 重大风险隐患知情不报、拖延不报或虚假报告的；
- f) 其他不宜作为首席计量师行为或活动的情形。

### 9.3 报备

9.3.1 相关机构和企业的首席计量师聘任、变更和终止聘任情况，应及时向当地县级以上计量行政主管部门报备。

9.3.2 相关机构和企业应填写和递交首席计量报备登记表（样式参见附录 D），供当地县级以上计量行政主管部门存档。

附 录 A  
(资料性)  
首席计量师申请表

A.1 首席计量师申请表的表格样式参加表 A.1。

表 A.1 首席计量师申请表

申请人		政治面貌	
出生年月		学历	
任职单位			
职务		职称	
<input type="checkbox"/> 首次申请 <input type="checkbox"/> 续聘			
工作经历			
计量专业经历			
荣誉及获奖情况			
部门意见	签名(盖章): 年 月 日		
单位意见	签名(盖章): 年 月 日		
备注			

附 录 B  
(资料性)  
首席计量师年度考核评价表

B.1 首席计量师年度考核评价表的表格样式参加表 B.1。

表 B.1 首席计量师年度考核评价表

姓名		考核年度	(        )年度
出生年月		政治面貌	
任现职时间			
单位及职务职级			
从事或分管工作			
年度工作成效			
个人总结	签名： 年    月    日		
主管领导评语和考核等次建议	签名： 年    月    日		
单位意见	签名（盖章）： 年    月    日		
本人意见	签名： 年    月    日		

附 录 C  
(资料性)  
首席计量师聘期考核登记表

C.1 首席计量师聘期考核登记表的表格样式参加表 C.1。

表 C.1 首席计量师聘期考核登记表

姓名		考核年度	( ) 年度
出生年月		政治面貌	
任现职时间			
单位及职务职级			
从事或分管工作			
聘妻主要成效			
个人总结	签名： 年 月 日		
年底考核结果	第一年：	第二年：	第三年： 签名： 年 月 日
主管领导评语和考核等次建议	签名： 年 月 日		
单位意见	签名（盖章）： 年 月 日		
本人意见	签名： 年 月 日		

附 录 D  
(资料性)  
首席计量师报备登记表

D.1 首席计量师报备登记表的表格样式参加表 D.1。

表 D.1 首席计量师报备登记表

姓名		性别		免冠照片
民族		政治面貌		
学历		出生年月		
联系电话		电子邮箱		
所属单位及工作				
职务		职称		
参加工作时间		从事计量工作时间		
申报联系人		联系电话		
任命首席计量师时间				
所在单位情况	性质	<input type="checkbox"/> 技术机构 <input type="checkbox"/> 企业单位		
	规模	<input type="checkbox"/> 大型 <input type="checkbox"/> 中型 <input type="checkbox"/> 小型		
	计量人员数		属地	
工作简历				
接受计量教育经历				
荣誉及获奖情况				
备注				