

团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》（征求意见稿） 编制说明

一、项目来源

根据《南宁市标准化协会关于<防城港龙虾暂养技术规范>、<防城港龙虾设施设备建设配置要求>等7项团体标准立项的通知》（南标协〔2024〕11号）文件精神，由防城港市港发控股集团有限公司提出，防城港市港发兴龙水产品加工有限公司、防城港市市场监督管理局、东兴市市场监督管理局、南宁市标准化协会、广西东标标准化质量认证咨询服务有限责任公司等单位共同起草的团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》获批立项。

本标准的编写将按照《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》（GB/T 1.1—2020）以及《南宁市标准化协会团体标准管理办法》等规定进行。

二、必要性和意义

（一）必要性

为深入贯彻《广西壮族自治区人民政府办公厅关于印发开展“技能广西行动”加强新时代技能人才队伍建设实施方案的通知》（桂政办发〔2022〕44号）《防城港市人力资源和社会保障局关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的实施方案》

《防城港市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》精神，提高人才资源配置效率。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实习近平总书记关于技能人才工作和产业工人队伍建设改革的一系列重要指示精神，坚持党对技能人才工作的全面领导。完善技能人才培养、使用、评价、激励机制，营造有利于技能人才脱颖而出的良好环境，打造技能人才强区，为凝心聚力建设新时代中国特色社会主义壮美广西提供坚实的技能人才保障。改进人才评价机制，突出品德、能力和业绩评价导向，克服唯学历、唯职称、唯奖项倾向，把创造的市场价值、获得的创业投资等作为人才评价的重要依据。落实各类人才分类评价标准要求，形成科学化、社会化、市场化人才评价机制。坚持公平公正、竞争择优，规范招人用人制度，取消妨碍公平竞争、设置行政壁垒的各种规定。

东兴位于我国大陆海岸线最西南端，因兴起于北仑河东岸而得名，与越南北方最大经济特区芒街市仅一河之隔，是我国通往越南乃至东盟国家最便捷的海陆通道，在历史上曾长期作为中国通往东南亚的重要商埠，素有“小香港”之称。2022年防城港市互市水产品进口量总计约31.78万吨。东兴市互市2021年海产品进口量为20.15万吨，成交额101.2亿元（其中龙虾进口1.29万吨，货值39.54亿元；巴沙鱼10.76万吨，货值19.02亿元。）；2022年海产品进口量为12.99万吨，成交额63.12亿元（其中龙虾进口1.06万吨，货值30.74亿元；巴沙鱼6.75万吨，货值12.49亿元。）；2023年1-2月龙虾进口0.57万吨，价值17.69亿元，其中，

对龙虾的进口需求很大。2019年至2022年，东兴市互市贸易进口总额500.57亿元，其中，互市龙虾进口总额103.62亿元，占互市进口商品总额的20.7%。龙虾是东兴市边民互市贸易区长期以来高货值、高贸易额商品的典型代表。东兴互市进口龙虾落地加工项目总投资约2亿元，主要开展互市进口龙虾归集、收购、加工和批发贸易，打造东兴龙虾品牌名片，有效推动我市经济结构调整、优化和升级，进而促进边境地区经济繁荣发展。另外，东兴市拥有渔业核心示范区，以及年产值超20亿元的海产品进出口加工园和年交易额超30亿元的北部湾国际海产品市场，已形成育苗、饲料产销、养殖、加工、交易、冷链物流的完整产业链和成熟运营模式，海产品加工转化率达87%。2023—2025年，广西北部湾将企沙渔港经济区冷链物流产业园一期项目列为重点建设仓储物流项目之一，项目占地1300亩，总建筑面积35万平方米，冷库容量10万吨，重点建设水产品及其他生鲜产品的低温仓储、深加工、保鲜包装等。在防城港市港口区建设广西北部湾国际生鲜冷链园区（二期），项目规划占地总面积600亩，位于一期北面，主要建设内容包括新建冷库、交易中心、水产品仓库、集装箱堆场、保税及检疫检测区、办公楼及其他辅助用房等。以上一系列举措为防城港市发展进口龙虾贸易，延伸产业链，提升产品附加值提供了很好的发展基础。

目前防城港市有能力从事龙虾最新技术研发和深加工人才相对稀少。没有深加工的时代，龙虾局限在高消费的大城市与产虾区周边，而各类成本让小龙虾非常昂贵，也制约了小龙虾的大发展。防城港市应积极整合各种社会资源，运用市场机制，

推进人才工作市场化、社会化，依靠社会力量和市场机制支持人才、评价人才、服务人才。在评选过程中，坚持以职业属性和岗位要求为基础，以能力、实绩、贡献评价人才，改变以前“唯学历、唯资历、唯论文”等倾向。

（二）目的及意义

加工技术岗位人才评价指南是建立以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神和职业道德养成的技能人才评价体系。坚持把品德作为评价的首要内容，重点考察劳动者执行操作规程、进行安全生产、解决生产问题和完成工作任务的能力，并注重考核岗位工作绩效，强化生产服务结果、创新成果和实际贡献。要把技能人才评价工作融入日常生产经营活动过程中，灵活运用过程化考核、模块化考核和业绩评审、直接认定等多种方式。探索利用现代信息技术，创新技能评价方式。目前，各地在实施企业技能人才自主评价时，除传统的理论知识、技能操作考核方式外，鼓励支持企业以业绩评定、现场作业评定等方式进行技能水平认定。

通过制定团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》，以标准为抓手，统一规范防城港龙虾加工技术岗位人才评价的总则、人才评价共性指标体系、人才评价方法、人才评价流程、人才评价结果运用等。有利于技能人才培养，评价对加强技能人才队伍建设具有导向作用，通人才评价，可以引导加强企业职工职业技能培训，发展技工教育，促进高质量就业，推动产业转型升级。有利于建立技能人才成长体系。通过评价，畅通技能人才成长通道，加强人才激励，提高人才待遇和地位，

形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的则拿良好局面。有利于推动技能人凳盯陵才评价改革。人才评价改革的重点是，促进评价与使用结合，推动企校合作、产教融合。

三、项目编制过程

（一）成立标准编制工作组

标准起草单位由防城港市港发控股集团有限公司组建标准编制工作组，编制人员由防城港市港发兴龙水产品加工有限公司、防城港市市场监督管理局、东兴市市场监督管理局、南宁市标准化协会、广西东标标准化质量认证咨询服务有限责任公司等单位的资深技术人员组成，标准编制起草小组成员长期从事龙虾加工技术领域相关研究工作，具有较强的实践经验和创新能力，有较深厚的项目、科研积累和起草标准的丰富经验，形成梯队有序、分工明确的编制队伍。编制工作组下设三个组，分别是资料收集组、草案编写组、标准实施组。

资料收集组负责国内外有关的文献资料的查询、收集和整理工作，查阅前人的研究情况和目前科学界的研究进展。

草案编写组负责起草标准草案、征求意见稿和标准编制说明、送审稿及编制说明的编写工作，包括后期召开征求意见会、网上征求意见，以及标准的不断修改和完善。

标准实施组负责《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》团体标准发布后，组织相关企业开展标准宣贯培训会，对标准进行详细解读，让相关人员了解标准，并对标准实施情况进行总结分析，不断对团体标准提出修正意见。

（二）收集整理文献资料

收集国内国外相关的法律法规和技术标准，掌握国内及区内有关龙虾加工技术岗位人才评价指南标准的案例、数据及相关标准研究成果，了解其发展趋势和动向。

（三）研讨确定标准主体内容

标准编制工作组在对收集的资料进行整理研究后，标准编制工作组召开了标准编制会议，对标准的整体框架进行了研究，并对标准的关键性问题进行了初步探讨。经过研究，防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南的主体内容确定为总则、人才评价指标体系、人才评价方法、人才评价流程、人才评价结果运用。

（四）调研、形成文本草案、征求意见稿

2024年4月，编制工作小组经过资料收集、调查研究分析对比、内部讨论及实地调研后，编制工作小组形成团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》（草案）。

编制工作组深入防城港市港发兴龙水产品加工有限公司进行了实地调研学习。通过实地调研，掌握关于防城港龙虾加工技术岗位人才评价的具体要求。通过广泛征求意见，收集了大量的反馈意见。对此，标准工作组多次召开会议对标准草案进行了研究讨论和反复修改。最终形成了《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》（征求意见稿）和编制说明。

四、标准制定原则

1、实用性原则

本标准是在充分收集相关资料和文献，分析龙虾加工技术岗位人才评价当前现状，调研龙虾加工技术岗位人才市场情况，在现有国家、行业标准相关龙虾加工技术岗人才要求的基础上，结合广西龙虾加工技术岗位人才评价市场多年经营的经验而总结起草的。符合当前防城港龙虾加工技术岗位人才评价的方向与需求，有利于技能人才培养，评价对加强技能人才队伍建设具有导向作用，通人才评价，可以引导加强企业职工职业技能培训，发展技工教育，促进高质量就业，推动产业转型升级。有利于建立技能人才成长体系。通过评价，畅通技能人才成长通道，加强人才激励，提高人才待遇和地位，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的则拿良好局面。有利于推动技能人凳盯陵才评价改革。人才评价改革的重点是，促进评价与使用结合，推动企校合作、产教融合。

2、协调性原则

本标准编写过程中注意了与防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南相关法律法规的协调问题，在内容上与现行法律法规、标准协调一致。

3、规范性原则

本标准严格按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的要求和规定编写本标准的内容，保证标准的编写质量。

4、前瞻性原则

本标准在兼顾当前区内防城港龙虾加工技术岗位人才评价现实情况的同时，还考虑到了龙虾加工技术岗位人才评价发展的趋势和需要，在标准中体现了个别特色性、前瞻性和先进性条款，作为对防城港龙虾加工技术岗位人才评价的指导。

五、标准主要内容及依据来源

团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》主要内容包括术语和定义，总则、人才评价指标体系、人才评价方法、人才评价流程、人才评价结果运用。

1、标准适用范围

本标准规定了防城港龙虾加工技术岗位人才评价的总则、人才评价指标体系、人才评价方法、人才评价流程、人才评价结果运用。

本文件适用于防城港龙虾加工技术岗位人才考核评价。

2、术语与定义

本章界定了龙虾加工技术岗位和岗位人才评价的术语和定义。

3、总则

本章规定龙虾加工技术岗位的评价目的、评价原则、评价目的、评价原则的要求。

4、人才评价指标体系

本章规定了岗位规范、指标体系的要求。

5、人才评价方法

明确了评价指标体系涉及内容及人才评价的方法。

6、人才评价流程

提出来人才评价流程有前期准备、实施测评、统计分析、结果公示、总结完善等要求。

7、人才评价结果运用

本章规定了评价结果表现形式、评价结果运用的要求。

六、国内外同类标准制修订情况及与法律法规、强制性标准关系

1.国内外同类标准制修订情况

目前国外没有相关标准，国内也尚未有防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南相关的国家标准和行业标准，广西壮族自治区内也尚未制定相关标准。特制定团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》填补广西区内防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南方面的空白，提高防城港龙虾加工技术岗位人才平台建设，促进人才区域合理布局和协调发展。

2.与法律法规、强制性标准的关系

（1）与法律法规的协调情况

本标准与现行法律、法规和强制性国家标准没有冲突。标准的编写符合GB/T 1.1—2020的要求。

（2）标准查询情况及区别

经查询，没有与该标准名称类似的国家标准、行业标准或地方标准。

七、重大分歧意见发处理经过和依据

本标准研制过程中无重大分歧意见。

八、自我承诺

本标准内容与各项指标不低于强制性标准要求。

团体标准《防城港龙虾加工技术岗位人才评价指南》

标准编制工作组

2024 年 5 月 21 日