

《智能工程师职业能力标准规范》团体标准编制说明

一、编制背景和目的

随着科技的快速发展，人工智能技术已经逐渐渗透到各个行业和领域，对智能工程师的需求也日益增长。为了规范智能工程师职业能力的培养和人才选拔，提高整体行业水平，我们制定了《智能工程师职业能力标准规范》团体标准。该标准旨在建议一套完整的智能工程师职业能力体系，包括知识、技能和素质等方面，明确智能工程师的职业定位和职责，为相关企业和机构提供招聘、培训和选拔的依据，为人才培养提供指导。规范行业标准，提高职业水平，提高整体行业竞争力，推动智能工程师行业的健康发展。

二、评价内容和方法

评价内容主要包括以下方面：

智能工程师职业能力标准规范从专业知识和专业能力两个维度，分别从多个指标进行考核。

专业知识评价指标：

1. 数据采集知识
2. 数据处理知识
3. 数据分析知识
4. 数据可视化知识
5. 人工智能知识
6. 决策规划知识
7. 科技创新力知识

专业能力评价指标：

1. 数据科学的基本知识与技能
2. 数据分析科学的基本知识与技能
3. 计算机科学的基本知识与技能
4. 计算机可视化的基本知识与技能
5. 人工智能的基本知识与技能
6. 决策规划的基本知识与技能
7. 科技创新力的基本知识与技能

评价方法采用量化的方式，通过测试方式进行。

三、评价等级和标准

评价等级分为四个等级，分别为：初级、中级、高级和智能科学家。各级别的评价要求了解 and 运用数据科学、统计学、计算机科学、管理科学、社会学、经济学和法律学等基本知识和专业知识，以及专业技能和工作经验，分析和解决行业中的现象和问题，科学研究和技术创新

的能力。熟练掌握人工智能的相关知识，通过课堂教学与研究，提升学习能力、计算能力、表达能力以及分析、推理、判断和创新能力。

四、评价流程和实施

评价流程为笔试环节：

笔试全部为客观题，分为基础知识、应用能力、综合素质三部分，全卷共 180 题，满分 180 分。考试时间 185 分钟（含 5 分钟考生填涂答题卡时间）。

评价实施过程中，应确保评价流程的公平、公正和客观，避免主观因素对评价结果的影响。

五、评价结果和反馈

评价结果将以量化评分和定性评语的形式呈现。量化评分将被转换为等级，以反映智能工程师的职业能力水平。定性评语将提供更加详细的信息，帮助智能工程师了解自己的优势和不足之处。根据评价结果，智能工程师将得到有针对性的反馈和建议，以促进其专业技能的提升。

六、编制团队和联系方式

《智能工程师职业能力标准规范》团体标准的编制团队由多位数据科学专家和计算机科学专家组成。如有任何疑问或需要进一步的信息，请联系以下邮箱电子邮箱：laodongbiaozhun@163.com。

七、使用范围和限制

本标准适用于评估智能工程师的职业能力标准，但使用时需注意以下限制：

1. 本标准仅作为评估参考，不能作为唯一标准，具体评估还需结合实际情况进行综合判断。
2. 本标准将根据实际情况进行修订和完善，以适应不断变化的智能功能技术发展和行业环境变化。
3. 使用本标准时应遵循相关法律法规，不得侵犯他人权益。