

ICS 65.020.20
CCS B 31

团 体 标 准

T/NTRPTA 0098-2022

AB 岗管理规范

2023-04-01 发布

2023-05-01 实施

南通市农村专业技术协会 发布

前 言

本文件按 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件由南通市农村专业技术协会提出。

本文件由南通市农村专业技术协会归口。

本文件起草单位：南通市农村专业技术协会、江苏沿江地区农业科学研究所、江苏中宝食品有限公司、南通科技职业学院。

本文件主要起草人：袁春新、唐明霞、程玉静、李进、尹升华、王小秋、仇亮、葛礼姣、翟彩娇。

AB 岗管理规范

1 范围

本文件规定了 AB 岗管理的 AB 岗工作职责。

本文件适用于南通市农村专业技术协会 AB 岗管理。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

本文件没有规范性引用文件。

3 术语和定义

本文件没有需要界定的术语和定义。

4 AB 岗的工作职责

4.1 确定 AB 岗，避免出现无人在岗现象。

4.2 B 岗责任人在顶岗期间，享有 A 岗责任人的职责和权利，并对执行 A 岗工作的结果负相应责任。

4.3 A 岗责任人不在岗，必须提前做好工作的交接；因特殊原因来不及交接的，B 岗责任人要主动顶岗。

4.4 AB 岗之间要相互传授业务知识、操作规程和操作技能；应有计划、有步骤地对备岗责任人进行业务知识培训，确保能相互顶岗，顺畅运作。

4.5 AB 岗责任制的实施情况，纳入考核管理范围。出现空岗缺位和 A、B 岗责任人失职的，按照有关规定追究窗口和责任人的责任。

4.6 实行 AB 岗工作制后，不得以任何理由、任何方式空岗、缺位，延误工作的正常办理。

4.7 因特殊情况 A、B 岗均缺位时，负责人应安排熟悉窗口业务的人员顶岗。

4.8 只有一名工作人员的，在实施 AB 岗责任制中，工作时间须确保在岗；如确因特殊原因暂时缺岗的，派员顶岗。

南通市农村专业技术协会团体标准

《AB 岗管理规范》

编制说明

一、目的与意义

有效维护协会各团体会员单位工作秩序，加强职工工作责任心，提高生产效率。

二、任务来源

任务来自于 2022 年江苏省农业农村标准化试点项目“特色蔬菜芥菜全产业链关键技术标准化试点”{江苏省市场监督管理局、江苏省农业农村厅关于下达 2022 年江苏省农业农村标准化试点项目的通知（苏市监标[2022]16 号）}。

三、编制过程及主要技术内容确定依据

（一）编制过程

本文件是由南通市农村专业技术协会、江苏中宝食品有限公司、中皋农产品供应链有限公司、江苏沿江地区农业科学研究所、南通科技职业学院共同起草，起草过程中贯彻执行和参考了我国有关法律法规及相关标准的规定，成立了具有丰富实际生产经验和理论知识及标准化知识的标准起草工作小组。经查阅资料、现场考察、广泛调研，对 AB 岗管理办法进行了系统研究，关键在因地制宜地明确 AB 岗轮值方法等。在此基础上确定了《AB 岗管理规范》的基本内容和基本思路。经过反复研讨，形成了标准的编制原则及纲要。经标准起草工作小组在征求有关部门和专家意见的基础上，反复讨论、撰写和修改，于 2023 年 1 月完成了《AB 岗管理规范》团体标准审定稿的起草工作，待审定。

（二）主要技术内容确定依据

1. 编制原则。规程编制遵循“科学、适度、可行”原则，既考虑标准前瞻性，又顾及现实情况，通过充分听取各方意见，确保标准可以作为有关部门监督、指导生产的依据，在生产上切实可行。

2. 技术依据。本文件按照 GB/T1.1-2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准的结构和编写》的要求编写。

四、主要试验和验证数据

为编制《AB 岗管理规范》，针对当前的协会工作现状，开展了一系列的工作：（1）查阅了大量食堂管理方面相关资料；（2）开展了有的放矢的走访调研，先后调研团体会员单位江苏中宝食品有限公司、如皋金旺家庭农场、江苏沿江地区农业科学研究所、南通科技职业学院和江苏省冷链学会、江苏省农村专业技术协会、苏州市农学会，获取了广泛的第一手资料；（3）通过全国团体标准信息管理平台、协会网站等多渠道广泛征求社会各界意见。以上工作为本标准的起草奠定了重要基础。

五、实施标准的措施和建议

（一）本标准适合南通市农村专业技术协会使用，其他社会组织可参照应用。

（二）召开标准发布会、宣讲会，推荐本标准，同时通过网络、媒体等渠道进行宣传。