

《团体标准化人员能力培训规范》团体标准(征求意见稿)

编制说明

一、任务来源

《团体标准化人员能力培训规范》团体标准已于 2022 年 8 月经广州市南沙区粤港澳标准化与质量发展促进会正式批准立项,项目预计开发周期为 2022 年 9 月至 2022 年 12 月。广州市标准化研究院提出制定该项团体标准,本标准由广州市南沙区粤港澳标准化与质量发展促进会归口。本团体标准的主要起草单位是广州市标准化研究院、中科天网(广东)标准技术研究有限公司、广州市南沙区粤港澳标准化与质量发展促进会等。

二、目的和意义

2022 年 2 月 23 日,国家标准化管理委员会等十七部门联合印发《关于促进团体标准规范优质发展的意见》(国标委联〔2022〕6 号)。意见指出,近年来,我国团体标准发展迅速,政策体系初步建立,制定团体标准的社会团体踊跃开展团体标准化工作,有力推动了新产品、新业态、新模式发展,促进了高质量产品和服务供给。但团体标准发展处于初级阶段,其发展还不平衡、不充分,存在标准定位不准、水平不高、管理不规范等问题,需要加强规范和引导。

为了满足团体标准化工作发展需要,配合国标委联的《关于促进团体标准规范优质发展的意见》,提升团体标准组织标准化工作能力,

建立以需求为导向的团体标准制定模式，开展团体标准化良好行为评价，实施团体标准培优计划，促进团体标准化开放合作，增强团体标准组织合规性意识，制定《团体标准化人员能力培训规范》可为相关工作的人员培训提供可靠的依据，提升相关工作质量。

《团体标准化人员能力培训规范》明确了团体标准化人员的基本要求、关键能力要求和培训实现，这能够明确团体标准化人员胜任相关工作所需的能力，为团体标准化工作提供人力资源保障。因此，很有必要制定《团体标准化人员能力培训规范》标准，该标准发布实施后，对推动全国团体标准制化工作水平的整体提升具有积极意义。

三、标准制定原则及主要内容

（一）标准编制原则

1. 科学性

本标准的制定充分遵照国内相关法律法规，标准主要内容和各项技术要求科学合理。本标准严格按照 GB/T 1.1-2020 的规定编写，且确保与国家标准、行业标准中的术语和词汇保持一致，采用国家标准中规定的术语和广大用户熟悉的词汇。

2. 适用性

本标准旨在规范团体标准化人员能力培训的基本要求、关键能力要求、培训实现，为团体标准化人员能力培训提供可靠的执行依据。

3. 协调性

本标准的协调性是指本标准符合国家的政策，贯彻国家的法律法规，与团体标准化人员能力培训的相关标准协调一致、衔接配套，符合团体标准化人员能力培训要求。

4. 可操作性

本标准的可操作性是力求标准文本结构清楚、准确、相互协调、易于理解，具有适用性和可操作性

（二）标准制订主要依据

《中华人民共和国标准化法》

《团体标准管理规定》

《关于促进团体标准规范优质发展的意见》（国标委联[2022]6号）

GB/T 1.1 标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则

GB/T 20001（所有部分） 标准编写规则

GB/T 20004（所有部分） 团体标准化

GB/T 27001 合格评定 公正性 原则和要求

GB/T 27002 合格评定 保密性 原则和要求

GB/T 27003 合格评定 投诉和申诉 原则和要求

GB/T 27004 合格评定 信息公开 原则和要求

GB/T 27005 合格评定 管理体系的使用 原则和要求

GB/T 27007 合格评定 合格评定用规范性文件的编写指南

GB/T 27060 合格评定 良好操作规范

GB/Z 40954.2 标准化专业人员能力 第2部分：标准化相关组织

《广东省标准化计量质量工程技术人才职称评价标准条件》（粤人社规〔2019〕55号）

T/NSSQ XXXX 团体标准制定修订通用技术规范

（三）本标准的主要内容

本文件编写遵循“统一、协调、简化、优化”标准化原理。在文件的主要结构框架、规范性要素的确定上仔细斟酌。在主要规范性技术要素的选择上进行了重点研究，本文件主要包括以下主要内容：

1. 标准的结构

本文件根据目前团体标准化人员能力培训相关的法规制度、标准、规范，参照《中华人民共和国标准化法》等相关法规和标准的内容，从团体标准化人员能力培训的基本要求、关键能力要求、培训实现等方面构建总体框架。

2. 基本要求

文件第4章规定了团体标准化人员能力培训的基本要求。

3. 关键能力要求

文件第 5 章规定了团体标准化人员能力培训关键能力要求中的团体标准化管理能力、团体标准制定能力、团体标准应用实施能力要求。

4. 培训实现

文件第 6 章规定了团体标准化人员能力培训的培训实现，具体包括一般要求与能力培训要求。

四、主要工作过程

（一）成立工作组，制定工作计划

立项通知下达后，广州市标准化研究院第一时间成立了标准编制工作组，负责项目的指导与具体实施工作。标准编制工作组制定了工作计划并召开了编制组工作人员会议，明确了任务要求，安排了工作进度，为推进项目顺利实施奠定了良好的基础。

（二）开展调研，资料分析、比较和研究

标准编制工作组于 2022 年 9 月开展了团体标准化人员能力培训相关法律法规及标准情况调研工作，收集整理国家、行业法律法规以及团体标准化人员能力培训相关资料。在调研中，主要查阅了团体标准化人员能力培训相关的标准规范、研究论文，以及与团体标准化人员能力培训相关有关的法律法规等重要资料。标准起草工作小组对团体标准化人员能力培训相关的法律、法规及相应标准等文件进行了认真的分析、比较和研究。

（三）形成标准草案

标准起草工作小组在广泛调研的基础上，按照标准化、通用化等要求，研究了团体标准化人员能力培训的能力要求与培训要求，确定了团体标准化人员能力培训规范的内容。依据 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》，对《团体标准化人员能力培训规范》开展了起草工作，并经过编制组专家多次修改与讨论，于2022年10月形成了标准草案。

（四）工作组集中工作

2022年11月，标准编制工作组召开了多次工作组会议集中工作，标准编制工作组及相关专家主要成员参加了会议。会议从标准文本框架、内容、格式等方面进行了全面讨论。经过标准编制工作组多次修改，形成了征求意见稿。

五、标准重大分歧意见的处理经过和依据

本文件的制定过程中未出现重大的分歧意见。

六、是否与法律法规强标相协调

本文件的制定过程中比对了《中华人民共和国标准化法》、《团体标准管理规定》等相关法律法规和标准规范，并与相关管理规范相协调一致。

七、作为强制性标准或推荐性标准的建议

建议在本文件通过审定后，尽快作为团体标准发布、实施。

八、贯彻标准的要求措施建议

在文件的后续应用实践过程中，建议做好：

（一）组织宣贯

本文件发布实施后，计划组织《团体标准化人员能力培训规范》团体标准推广实施，用本文件指导相关人员对标准的学习，促进标准应用，满足团体标准化人员能力培训应用的需求。

（二）推广实施

本文件发布后，将通过《团体标准化人员能力培训规范》团体标准相关培训进行文件的宣贯，通过广州市南沙区粤港澳标准化与质量发展促进会进行团标制定相关方如社团、行业、企业等推广实施。

九、废止现行有关标准的建议

不存在可废除的对应文件。

十、本标准编制说明的附件

无。

《团体标准化人员能力培训规范》团体标准起草工作小组

2022 年 11 月