

ICS:13.100  
CCS:C52

# 团体标准

T/XZJX 01-2026

## 健康企业建设指南（试行） Guide to Building a Healthy Enterprise

2026-09-04发布

2026-09-04实施

新疆职业健康协会 发布



## 目录

|                 |    |
|-----------------|----|
| 前言 .....        | 1  |
| 1 范围 .....      | 2  |
| 2 规范性引用文件 ..... | 2  |
| 3 术语和定义 .....   | 3  |
| 4 总体原则 .....    | 3  |
| 5 基本条件 .....    | 4  |
| 6 建设内容 .....    | 4  |
| 7 建设结果评价 .....  | 8  |
| 附录 A .....      | 9  |
| 参考文献 .....      | 18 |

## 前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由新疆职业健康协会提出、归口、解释并组织实施。

本文件起草单位：新疆维吾尔自治区职业病防治院、新疆维吾尔自治区疾病预防控制中心、国家能源集团国能新疆化工有限公司、新疆中泰化学股份有限公司、新疆工程学院。

本文件主要起草人：杨成新、刘峰、窦红、陆卫东、莘振东、何平、杨艳、陈志峰、杨倩、王芬。

# 健康企业建设指南

## 1 范围

本文件规定了健康企业建设的总体原则、基本条件、建设内容、结果评价。

本文件适用于指导企业开展健康企业建设工作。

## 2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GBZ/T 297-2017 职业健康促进技术导则

GB 5749 生活饮用水卫生标准

GB 8978 污水综合排放标准

GB/T 16251 工作系统设计的人类工效学原则

GB 11928 低、中水平放射性固体废物暂时贮存规定

GB 16297 大气污染物综合排放标准

GB 17051 二次供水设施卫生规范

GB 18599 一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准

GB/T 19095 生活垃圾分类标志

GB 19298 食品安全国家标准 包装饮用水

GB/T 27774 病媒生物应急监测与控制 通则

GB/T 27770 病媒生物密度控制水平 鼠类

GB/T 27771 病媒生物密度控制水平 蚊虫

GB/T 27772 病媒生物密度控制水平 蝇类

GB/T 27773 病媒生物密度控制水平 蜚蠊

GB 31654 食品安全国家标准 餐饮服务通用卫生规范

GB/T 39002 餐饮分餐制服务指南

GB 50033 建筑采光设计标准

GB/T 50034 建筑照明设计标准

GBZ 1 工业企业设计卫生标准

GBZ 2.1 工作场所有害因素职业接触限值 第1部分：化学有害因素

GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素

GBZ 98 放射工作人员健康要求及监护规范  
GBZ 114 密封放射源及密封 $\gamma$ 放射源容器的放射卫生防护标准  
GBZ 115 低能射线装置放射防护标准  
GBZ 117 工业探伤放射防护标准  
GBZ 125 含密封源仪表的放射卫生防护要求  
GBZ 158 工作场所职业病危害警示标识  
GBZ 188 职业健康监护技术规范  
GBZ/T 203 高毒物品作业岗位职业病危害告知规范  
GBZ/T 296 职业健康促进名词术语  
CJ 94 饮用净水水质标准  
HJ 2035 固体废物处理处置工程技术导则  
GB 18597-2023 危险废物贮存污染控制标准  
HJ 2025-2012 危险废物收集、贮存、运输技术规范  
JGJ/T 67 办公建筑设计标准  
GB 39800.1 个体防护装备配备规范 第 1 部分：总则

### 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

#### 3.1 健康企业 healthy enterprise

依法履行职业病防治等相关法定责任和义务，全面承担企业社会责任，工作环境健康、安全、和谐、可持续发展，劳动者健康和福祉得到有效保障的企业。

#### 3.2 健康管理 health management

对个体和群体的健康进行全面监测、分析和评估，提供健康咨询和指导，以及对健康危险因素进行干预的全过程。

#### 3.3 职业健康达人 occupational health

expert

职业健康达人是指用人单位中自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的职业健康代表人物。

### 4 总体原则

4.1 坚持“以人为本、预防为主”的原则，践行社会责任、共建共享。

4.2 秉持“大卫生、大健康”理念，全面健康管理，全方位、全周期保障职业人群健康。

4.3 按照自愿参与的原则，标准化、体系化、人性化推进健康企业建设。

4.4 坚持因地制宜、分类指导，结合新疆不同行业、作业环境特点，差异化推进建设工作。

## 5 基本条件

健康企业应严格遵守相关卫生、安全、建设、环保等法律、法规和标准要求，各项证照齐全，并符合以下条件：

5.1 法人代表（或主要负责人）书面承诺组织开展健康企业建设。

5.2 近3年（含申报当年）无新发职业病报告病例。

5.3 近3年（含申报当年）内未发生因防控措施不力导致的传染病暴发流行和群体性食源性等疾病等事故。

5.4 近3年（含申报当年）内未发生企业过失造成的突发环境事件。

5.5 近3年（含申报当年）内未发生重大职业健康安全责任事故。

5.6 申报健康企业当年未受到卫生行政部门相关职业卫生行政处罚。

5.7 可能产生职业病危害的企业依法依规落实建设项目职业病防护设施“三同时”、职业病危害因素定期检测和职业病危害现状评价、职业健康检查、职业病危害申报等法定工作。

## 6 建设内容

### 6.1 健康管理体系

#### 6.1.1 组织保障

成立以主要领导为负责人的健康企业建设工作领导小组，明确健康企业建设管理部门及职责，并配备专（兼）职管理人员负责健康企业建设工作。

#### 6.1.2 制度保障

制订健康企业工作计划及实施方案，建立、完善与劳动者健康相关的各项制度，落实企业民主协商制度。领导班子每年至少分析研究一次员工健康状况，针对存在的问题制定相应措施，纳入部门考核。

#### 6.1.3 经费保障

设立健康企业建设专项工作经费，纳入年度财务预算，并接受监督。专项经费主要用于健康体检、宣教、防护设施、心理健康服务、健身设施运维等，专款专用，建立经费使用台账。

#### 6.1.4 劳动保障

6.1.4.1 依法与劳动者订立书面劳动合同，并在劳动合同中进行职业病危害告知。

6.1.4.2 按时、足额缴纳工伤保险保费。

6.1.4.3 为员工参加职工基本医疗保险和大额医疗费用补助。

### 6.1.5 共建共享

采取多种措施，调动员工建言献策，积极参与健康企业建设。

## 6.2 环境健康管理

### 6.2.1 一般环境

6.2.1.1 厂区道路、阅览室、生产生活卫生辅助用房及文化和体育设施、卫生设施等基础设施完善。

6.2.1.2 环境整洁、舒适优美、无卫生死角，垃圾分类规范收集清运。

6.2.1.3 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。

6.2.1.4 废气、废水、固体废物、危险废物的排放和贮存、运输、处理处置符合 GB 8978、GB 16297、GB 11928、GB 18599、HJ 2035、GB 18597-2023、GB 18597-2023等要求。

6.2.1.5 建立病媒生物预防控制制度并有效落实，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合GB/T 27770、GB/T 27771、GB/T 27772 和 GB/T 27773标准要求。

6.2.1.6 全面开展控烟工作，打造无烟环境，积极推动室内工作场所及公共场所全面禁烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草促销广告和促销。

6.2.1.7 企业加强水质卫生管理，有水质定期检测记录，饮水设施检查、清洗维护记录。生活饮用水水质符合 GB 5749、GB 17051、GB 19298 和 CJ 94 的要求，保障生活饮用水安全。

6.2.1.8 企业内设食堂应符合GB 31654 等相关要求。未设置食堂的，员工就餐应符合 GB/T 39002 要求，就餐场所不应与存在职业性有害因素的工作场所邻近布置。

6.2.1.9 工作场所厕所设置合理，符合 GBZ 1 的要求。

### 6.2.2 工作场所环境

6.2.2.1 针对高温、高寒、高海拔、多风沙等特殊环境，明确作业场所通风、防暑、防寒、防尘、防毒、防噪声、防辐射等防护；规范危险作业（如高空、井下、露天作业）健康防护措施；确保工作及作业环境、设备设施符合工效学和健康需求。

6.2.2.2 厂区总体布置、平面布置、竖向布置符合 GBZ 1 等国家相关标准要求。

6.2.2.3 工作场所采光应符合 GB 50033 要求，工作场所照明应符合 GB/T 50034 要求，工作场所通风、温度、隔声应符合 GBZ 1 要求，工作场所粉尘、毒物、噪声防护控制效果应符合 GBZ 2.1 和 GBZ 2.2 要求，放射防护控制效果应符合 GBZ 114、GBZ 115、GBZ 117 和 GBZ 125 等标准的要求。

## 6.3 健康管理与服务

### 6.3.1 一般健康管理与服务

6.3.1.1 依据有关标准、企业规模和类型设置医务室、紧急救援站等或配备医学背景的健康管理专业人员。设立医务室或与附近有资质的医疗卫生机构建立健康服务定向合作关系。

6.3.1.2 为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。

6.3.1.3 制定员工年度健康检查计划，覆盖所有员工开展健康体检，建立完整的员工健康档案。

6.3.1.4 开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导，降低高血压、糖尿病、肥胖、高脂血症等慢性病的患病风险。

6.3.1.5 制订传染病、食源性疾病等防控应急预案开展预案演练，防止疾病传播流行。大中型企业每年至少开展 1 次演练；小微企业每 2 年至少开展 1 次演练。

6.3.1.6 完善员工健身场地及设施，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。

### 6.3.2 女职工健康管理与服务

6.3.2.1 开展婚前、孕前和孕期保健，落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾，给予时间保证。

6.3.2.2 开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科（含 TCT+HPV 检查）和乳腺检查。

6.3.2.3 最大班女工在 100人以上的企业，按照 GBZ 1 的要求设置妇女卫生室（可与孕妇休息室、母婴室、哺乳室共享）；最大班女工在 100人以下的企业，根据女职工的需要，设置专门的妇女卫生室（可与孕妇休息室、母婴室、哺乳室共享）。

### 6.3.3 心理健康管理与服务

6.3.3.1 设立心理健康辅导室或与专业机构定向合作，选址合理，内部布置规范，开展心理健康辅导。

6.3.3.2 制订并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

### 6.3.4 职业健康管理与服务

6.3.4.1 企业主要负责人和职业卫生管理人员应遵守职业病防治法律法规，接受职业卫生培训（培训的学时、频次、内容及档案管理符合法规要求），落实本单位的职业病防治工作。

6.3.4.2 应组织全部接触职业病危害因素的劳动者按要求进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。

6.3.4.3 应建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度。

6.3.4.4 要求实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

6.3.4.5 按规定要求如实开展职业病危害项目申报，并取得回执。

6.3.4.6 应在醒目位置设置公告栏，存在或者产生职业病危害的因素的工作场所应按 GBZ 158 规范设置警示标识和中文警示说明，对存在或产生严重职业病危害的工作岗位按 GBZ/T 203 设置职业病危害告知卡。

6.3.4.7 坚持职业病危害源头控制，优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的无毒低害的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料，设置有效的职业病防护设施。

6.3.4.8 建立职业病危害风险管控台账，对高风险场所和岗位实施风险分级管控，对存在隐患的环节实施有效治理。

6.3.4.9 为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。

6.3.4.10 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。职业病危害严重的项目每三年进行一次现状评价。

6.3.4.11 应建立、健全职业病危害事故应急救援预案并按规定组织定期演练，对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置符合要求现场急救用品、冲洗设备、设立应急撤离通道和必要的泄险区。

6.3.4.12 建立、完善职业健康监护制度，按照 GBZ 188、GBZ98 要求对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，及时组织复查或补充检查人员的医学检查，职业健康检查结果应书面告知劳动者本人。

6.3.4.13 应建立职业健康监护档案并妥善保管。对职业健康监护资料进行整体定期分析评估并形成评估报告，对个人资料进行定期分析评估。

6.3.4.14 配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。

6.3.4.15 妥善安置职业禁忌证和疑似职业病的员工，依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。

6.3.4.16 对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴。

6.3.4.17 每年撰写职业卫生工作总结报告，向决策层汇报并获签批。

#### 6.4 健康文化建设

##### 6.4.1 健康教育

6.4.1.1 广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素，制定有预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施。对高负荷、超时工作、夏季室外露天作业等，采取减少工作时间、调整工作内容或作息时间等预防和控制措施。

6.4.1.2 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动。

6.4.1.3 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。

##### 6.4.2 企业文化

6.4.2.1 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。

6.4.2.2 传播健康先进理念和文化并得到员工认可。

6.4.2.3 采取有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等行为发生。

6.4.2.4 开展“职业健康达人”评选活动，并给予适当奖励，员工对评选结果认可且知晓。

6.4.2.5 建设健身场所，成立健身兴趣小组，每年组织 2 次及以上群体性健身活动。

6.4.2.6 利用培训、多媒体、展板和橱窗宣传等多种方式提升劳动者健康素养。

6.4.2.7 通过职业病防治法宣传周、爱国卫生月、全民健身日等时间节点开展宣传培训活动。

##### 6.4.3 社会责任

6.4.3.1 切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。如乡村振兴、捐资助学、疫情防控、抢险救灾等。

#### 6.5 加分项

- 6.5.1 积极开展职业病危害防护及疾病预防科普活动，员工对职业病及其他疾病防护知识知晓率逐年提高。
- 6.5.2 主动开展科技创新工作，近三年内获得各级科技创新成果表彰奖励或专利。
- 6.5.3 推进职业健康信息化平台建设，建成职业健康安全信息化管理体系，用于工作场所职业病防护管理和员工职业健康管理。
- 6.5.4 为员工建立企业补充医疗保险。
- 6.5.5 对健康检查指标进行分类管理，并对近三年健康检查数据进行分析，采取相关干预措施。
- 6.5.6 获得五一劳动奖、工人先锋号、三八红旗手、巾帼文明岗等荣誉称号。
- 6.5.7 积极参与各级“职业健康达人”评选，员工被评选为“职业健康达人”。

## 7 建设结果评价

### 7.1 结果评价

- 7.1.1 健康企业建设评价内容包含健康管理体系、环境健康管理、健康管理与服务、健康文化、加分项五个部分。根据建设内容实行百分制评分，分值总分为100分，加分项共10分。具体评分标准见附录 A。
- 7.1.2 企业应建立健全各项规章制度、改善企业环境、提升健康管理和服务水平、开展健康促进和干预、打造企业健康文化，对照健康企业的建设要求进行自我评价。
- 7.1.3 企业应根据评分标准逐项评价，符合7项基本条件且总得分 $\geq 90$ 分达到健康企业建设标准。

### 7.2 结果应用

- 7.2.1 企业应根据评价结果，查找出的问题和不足采取对策不断完善和优化，持续提升健康管理水平。
- 7.2.2 鼓励达到建设标准的企业，积极向新疆职业健康协会申报“健康企业”称号。

### 7.3 社会公示

- 7.3.1 将专家评估后确定达到健康企业建设标准的企业向社会公示不少于5个工作日，公示无异议后向社会公布。

### 7.4 动态管理

- 7.4.1 获评健康企业实行动态管理，每 3 年组织一次全面复评。

# 附录 A

(资料性)

## 健康企业建设内容及评分标准

表 A.1 健康企业建设内容及评分标准

| 一级指标           | 二级指标          | 三级指标                          | 分值    | 赋分标准                                                                                                                                                                                                                                               | 得分 |
|----------------|---------------|-------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 管理制度<br>(20 分) | 组织保障<br>(4 分) | 1. 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。 | 2 分   | (1) 未以文件等形式确认，扣 0.5 分；<br>(2) 负责人非法定代表人或法人委托人担任，扣 0.5 分；<br>(3) 领导小组成员视覆盖主要部门程度，扣 0.1-0.5 分；<br>(4) 每年未召开 1 次以上专题会议部署健康企业建设工作，扣 0.5 分；<br>(5) 无健康企业建设工作领导小组，0 分。                                                                                   |    |
|                |               | 2. 明确健康企业建设管理部门及职责。           | 2 分   | (1) 未以文件等形式确认，扣 0.5 分；<br>(2) 无固定的办公场所，扣 0.5 分；<br>(3) 工作职责不明确具体，扣 1 分；<br>(4) 无健康企业建设管理部门，0 分。                                                                                                                                                    |    |
|                | 人员保障<br>(2 分) | 3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员。          | 2 分   | (1) 配备专/兼职管理人员人数不符合要求（职业病危害严重的用人单位，应当配备 1 名及以上专职职业卫生管理人员；其他存在职业病危害的用人单位，劳动者超过 500 人的，应当配备 1 名及以上专职职业卫生管理人员，劳动者在 500 人以下的，应当配备 1 名及以上专/兼职的职业卫生管理人员），扣 0.5 分；<br>(2) 职责任务欠明确、具体，扣 0.5 分；<br>(3) 健康企业建设工作网络未深入到一线班组的，扣 0.5 分；<br>(4) 未配备专/兼职管理人员，0 分。 |    |
|                | 制度保障<br>(6 分) | 4. 制订健康企业工作计划及实施方案。           | 1.5 分 | (1) 缺工作计划或配套实施方案，一项扣 0.5 分；<br>(2) 计划或实施方案欠规范和具体，扣 0.1-0.5 分。                                                                                                                                                                                      |    |
|                |               | 5. 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度。        | 1.5 分 | (1) 存在职业病危害的企业应依法落实各项职业健康相关制度，包括职业病防治管理责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、岗位职业卫生与安全操作规程等核心制度；企业还应建立、完善各项保护和促进员工健康的              |    |

|  |                 |                                                 |       |                                                                                                                                                                        |  |
|--|-----------------|-------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                 |                                                 |       | 相关制度，如：工间操制度、无烟单位制度、女职工保护制度、员工心理援助制度、健康促进与教育制度等。每缺一项制度，扣 0.3 分；<br>(2) 未以发文、公章等形式确认，每一制度扣 0.2 分；<br>(3) 未及时根据最新相关法律法规进行完善和修订，每一制度扣 0.2 分；<br>(4) 针对性和操作性不强，扣 0.5 分。    |  |
|  |                 | 6. 落实企业集体协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。 | 1.5 分 | (1) 无协商制度，扣 1 分；<br>(2) 该制度未以发文或会议纪要等形式确认，扣 0.5 分；<br>(3) 缺乏健康企业建设协商运行的记录，扣 0.5 分；<br>(4) 小微企业得分按第 12 条计。                                                              |  |
|  |                 | 7. 领导班子每年至少分析研究一次员工健康状况。                        | 1.5 分 | 领导班子每年未分析研究员工健康状况的，不得分。                                                                                                                                                |  |
|  | 经费保障<br>(2 分)   | 8. 设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。                         | 2 分   | 经费不能满足健康企业建设专项工作需要，包括办公、健康检查、健康宣教、健康评估、健康相关设施设置与维护等，一项扣 0.5 分。                                                                                                         |  |
|  | 同及参保情况<br>(4 分) | 9. 依法与劳动者签订劳动合同，劳动合同中应进行职业病危害告知。                | 1.5 分 | (1) 未与劳动者签订劳动合同，扣 1.5 分；<br>(2) 随机抽查 20 份（含各形式用工人员）劳动合同进行核查，1 份未签扣 0.2 分；<br>(3) 合同欠规范，内容欠全面，1 例扣 0.1 分。                                                               |  |
|  |                 | 10. 按时足额缴纳工伤保险费用。                               | 1.5 分 | (1) 未按时、足额缴纳工伤保险保费，扣 1.5 分；<br>(2) 随机抽查 20 例（含各形式用工人员）劳动者的工伤保险缴纳凭证，1 例未规范缴纳扣 0.2 分。                                                                                    |  |
|  |                 | 11. 为员工参加职工基本医疗保险和大额医疗费用补助。                     | 1 分   | (1) 未按时、足额缴纳职工基本医疗保险和大额医疗费用补助，扣 1 分；<br>(2) 随机抽查 20 例（含各形式用工人员）劳动者的职工基本医疗保险和大额医疗保险缴纳凭证，1 例未参保扣 0.1 分。                                                                  |  |
|  | 全员参与<br>(2 分)   | 12. 采取多种措施，调动员工积极参与健康企业建设。                      | 2 分   | (1) 未采取有效措施，扣 2 分；<br>(2) 建言献策、参与活动的激励措施需三种以上，缺一种扣 0.5 分；<br>(3) 活动目标人群参与率 90%以上，每降低 10%，扣 0.2 分。                                                                      |  |
|  |                 | 13. 基础设施完善。                                     | 1.5 分 | 工业企业：<br>(1) 厂区道路硬化、平坦、整洁、卫生，无乱堆乱停，1 项不符合扣 0.1 分；<br>(2) 缺阅览室，扣 0.5 分；<br>(3) 生产生活卫生辅助用房，缺 1 项扣 0.1 分。<br>非工业企业、租赁办公楼的企业：<br>(1) 缺阅览室，扣 1 分；<br>(2) 缺必要的休息室或茶歇区，扣 1 分。 |  |
|  |                 | 14. 生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求。                    | 1.5 分 | 平面布置布局功能分区明确、有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开、竖向布置合理，一项不符扣 0.5 分。                                                                                                                 |  |

|               |                 |                                                                     |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|---------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 健康环境<br>(20分) | 一般环境<br>(14.5分) | 15. 环境整洁, 无卫生死角。                                                    | 1分   | (1) 缺规范的制度与完善的记录, 扣0.5分;<br>(2) 垃圾未分类规范收集清运, 扣0.5分;<br>(3) 存在卫生死角, 扣0.5分。                                                                                                                                                                                                                    |  |
|               |                 | 16. 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。                                            | 1.5分 | (1) 大中型工业企业绿化覆盖率35%及以上、绿地率30%及以上; 产生有害气体及污染严重的工业企业设有防护林带、绿化覆盖率45%及以上、绿地率40%及以上; 非工业企业绿化覆盖率40%及以上、绿地率35%及以上; 处于商业中心的企业绿化覆盖率25%及以上、绿地率20%及以上。以上每项降10%, 扣0.5分;<br>(2) 小微工业企业或不宜绿化的企业该项不作评价。                                                                                                     |  |
|               |                 | 17. 废气、废水、固体废物、危险废物的排放、贮存、运输和处理应符合国家、地方相关标准和要求。                     | 1.5分 | 排放、贮存、运输、处理处置不符合国家、地方相关标准和要求, 其中有“一废”不达标扣0.5分。                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|               |                 | 18. 有效落实病媒生物防制, 鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制, 符合国家卫生标准和要求。                 | 1.5分 | (1) 有病媒生物预防控制制度、有专人负责、有定期检查记录、有防病媒生物设施等, 一项不符合扣0.3分;<br>(2) 未开展病媒生物密度评估或病媒生物密度不符合标准要求, 不得分。                                                                                                                                                                                                  |  |
|               |                 | 19. 全面开展控烟工作, 打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟, 设置显著禁烟标识, 企业内无烟草广告和促销。 | 1.5分 | (1) 未制定控烟制度, 扣0.2分;<br>(2) 室内公共场所或其通勤车辆内未规范设置禁烟标识, 扣0.4分;<br>(3) 存在烟草广告及促销, 扣0.2分;<br>(4) 室外吸烟点设置不规范, 扣0.4分;<br>(5) 现场勘察或访谈发现在禁止吸烟场所有吸烟现象, 扣1分。                                                                                                                                              |  |
|               |                 | 20. 加强水质卫生管理, 保障生活饮用水安全。                                            | 1.5分 | (1) 缺饮用水设施检测与清洗维护制度, 扣0.3分;<br>(2) 缺水质定期检测, 扣0.3分;<br>(3) 缺饮水设施检查、清洗维护记录, 扣0.3分;<br>(4) 饮用水、直饮水、自供水及饮水机供水水质未检测或水质不符合相应标准要求, 不得分。                                                                                                                                                             |  |
|               |                 | 21. 企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的, 就餐场所不应与存在职业性有害因素的工作场所邻近布置。       | 1.5分 | 设有内部食堂的企业:<br>具有《食品经营许可证》、《从业人员健康证》、《食品安全知识培训合格证》食品卫生量化分级管理等级B级以上、食堂远离有毒有害作业场所、人员管理规范、从业人员个人卫生符合要求、相关设施设备符合要求, 一项不符合扣0.3分。<br>没有内部食堂的企业:<br>(1) 委托用餐配送的企业: 委托用餐配送对方需有配送资质, 配送方式和送达时间符合食品安全规定要求, 企业有足够数量的洗手设施, 一项不符合扣0.5分;<br>(2) 没有委托用餐配送的企业: 就餐场所与存在职业性有害因素的工作场所较近不得分; 有足够数量的洗手设施, 如不符合扣1分。 |  |

|                  |                      |                                                                                      |      |                                                                                                                                                                                             |  |
|------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                  | 工作场所环境<br>(5.5分)     | 22. 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。                                                              | 1.5分 | 蹲位数量、厕所地点、厕所环境、排水措施、排臭措施、防蝇措施、洗手池、照明设施、清洁卫生与消毒等，一项不规范，扣0.2分。                                                                                                                                |  |
|                  |                      | 23. 工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求。                                                        | 1.5分 | 作业及工作环境、人和设备之间的界面、工作空间和工作站等三方面的设计符合工效学要求和健康需求，并得到被访谈者的认可，一处不符合，扣0.5分。                                                                                                                       |  |
|                  |                      | 24. 工作场所采光、照明、通风、防暑、防寒、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。                                    | 2分   | 采光、照明、通风、防暑、防寒、隔声、污染物控制等符合国家或地方相关标准要求，1-2项不符合，每项扣0.5分；3项不符合及以上不符合，不得分。                                                                                                                      |  |
|                  |                      | 25. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。职业病危害严重的项目每三年进行一次现状评价。 | 2分   | (1) “三同时”落实不到位，不得分；<br>(2) 职业病危害预评价、职业病防护设施设计、竣工验收职业病危害控制效果评价、职业病危害现状评价，其中一项不符合的，不得分。                                                                                                       |  |
| 健康管理与服务<br>(45分) | 一般健康管理与服务<br>(13.5分) | 26. 设立医务室、紧急救援站或与附近正规医疗卫生机构建立健康服务定向合作关系，配备医学背景的健康管理专业人员。                             | 2分   | (1) 大中型企业未按标准设置医务室、紧急救援站的不得分，小微企业未按标准设置医务室、紧急救援站或未与周围2.5km内的医疗机构签订医疗急救和健康管理等相关委托协议的不得分；<br>(2) 医务室未获得《医疗机构执业许可证》或医务人员未具有相关资格证书/执业证书，出现以上任一项不得分；<br>(3) 相关医务人员未积极参与健康企业建设工作，视参与程度，扣0.1-0.5分。 |  |
|                  |                      | 27. 为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。                                                    | 1分   | (1) 设置血压仪、身高体重仪、腰围尺等三种及以上设施供员工免费测量，每缺一种，扣0.5分；<br>(2) 测量场所无相关知识科普资料，扣0.2分。                                                                                                                  |  |
|                  |                      | 28. 制订员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。                                                           | 2分   | (1) 缺员工年度健康检查计划，扣0.5分，年度健康检查计划内容不齐全，扣0.2分；<br>(2) 未做到两年一次全覆盖，每降低10%，扣0.5分；<br>(3) 健康档案信息欠完整，扣0.5分。                                                                                          |  |
|                  |                      | 29. 开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。                                                            | 2分   | (1) 未采集员工健康相关信息，扣0.5分；<br>(2) 未进行健康评估，扣0.5分；<br>(3) 未实施健康管理和指导，扣1分；<br>(4) 健康管理和指导未分类或不具针对性，扣0.5分；<br>(5) 高血压、糖尿病、高血脂患者数量较上年度增加，每种病增加1人，扣0.1分。                                              |  |
|                  |                      | 30. 制订传染病、食源性疾病预防应急预案，防止疾病传播流行。大中型企业每年至少开展1次演练；小微企业每2年至少开展1次演练。                      | 1.5分 | (1) 缺传染病或食源性疾病应急预案，不得分；<br>(2) 预案内容科学、程序规范、各工作组职责明确、措施有针对性，一项不符，扣0.2分；<br>(3) 未按规定进行演练，扣0.5分。                                                                                               |  |

|  |                    |                                                                                                  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|--|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                    | 31. 完善员工健身场地及设施, 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。                                                    | 2 分   | (1) 未成立健身兴趣小组, 扣 1 分;<br>(2) 无健身专门场地及健身设施, 扣 1.5 分; 设施种类不足 3 种, 扣 1 分;<br>(3) 未组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动, 扣 1 分。                                                                                                                                                |  |
|  |                    | 32. 开展婚前、孕前和孕期保健。                                                                                | 1.5 分 | (1) 未开展婚前、孕前和孕期保健宣教的, 扣 0.5 分;<br>(2) 无明确鼓励措施, 扣 0.5 分;<br>(3) 未给予女职工产假、产前检查和哺乳时间保证, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                                  |  |
|  |                    | 33. 开展女职工健康检查, 检查项目覆盖妇科和乳腺检查。                                                                    | 1.5 分 | (1) 未开展常规妇科检查, 扣 0.5 分;<br>(2) 未开展 TCT+HPV 检查, 扣 0.5 分;<br>(3) 未开展乳腺检查项目, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                                             |  |
|  | 心理健康管理与服务<br>(6 分) | 34. 设立心理健康辅导室。                                                                                   | 2 分   | (1) 大中型企业未设立心理健康辅导室, 扣 2 分; 小微企业未设立心理健康辅导室或未与专业机构定向合作开展心理健康辅导, 扣 2 分, 定向合作协议内容未包括心理健康培训教育、心理评估、咨询辅导, 缺一项扣 0.5 分;<br>(2) 心理健康辅导室选址不合理, 扣 1 分;<br>(3) 心理健康辅导室内部布置不规范, 扣 0.5 分。                                                                                   |  |
|  |                    | 35. 制订并实施员工心理援助计划。                                                                               | 2 分   | (1) 未实施员工心理援助计划, 扣 2 分;<br>(2) 未进行二种以上宣传推广方式推广心理援助计划项目, 扣 1 分; 未实施危机干预, 扣 1 分。                                                                                                                                                                                 |  |
|  |                    | 36. 提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。                                                                         | 2 分   | (1) 大中型企业: 未提供心理健康服务, 扣 2 分; 服务内容包括“心理健康素养十条(2018 年版)”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠中的三种以上, 缺一种, 扣 0.5 分; 形式包括心理评估、心理咨询和教育培训, 缺一种, 扣 0.5 分;<br>(2) 小微企业: 未提供心理健康服务, 扣 2 分; 服务内容包括“心理健康素养十条(2018 年版)”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠中的一种及以上, 服务内容不明确或缺失的, 扣 1 分; 形式上至少包括教育培训, 形式上不明确或缺失的, 扣 1 分。 |  |
|  |                    | 37. 落实《女职工劳动保护特别规定》, 加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。视最大班组女职工人数设置妇女卫生室(可与孕妇休息室、母婴室、哺乳室共享)。                    | 1.5 分 | (1) 对怀孕及哺乳期女职工的关爱和照顾措施落实不到位, 发现一处, 扣 0.5 分;<br>(2) 存在任何违反《女职工劳动保护特别规定》的情况, 扣 1.5 分;<br>(3) 最大班女工在 100 人以上的企业, 按照 GBZ 1 的要求设置妇女卫生室(可与孕妇休息室、母婴室、哺乳室共享); 最大班女工在 100 人以下的企业, 根据女职工的需要, 设置妇女卫生室(可与孕妇休息室、母婴室、哺乳室共享), 未按要求的不得分。                                       |  |
|  |                    | 38. 企业主要负责人和职业卫生管理人员应接受职业卫生培训, 开展建设项目职业危害分级分类管理, 提升企业职业健康管理效率和能力, 遵守职业病防治法律、法规, 依法组织本单位的职业病防治工作。 | 2 分   | (1) 企业负责人和职业卫生管理人员接受定期的职业卫生培训, 但存在人员、学时、频次或内容不全现象, 一项不符, 扣 0.5 分;<br>(2) 未开展职业卫生分级分类管理, 扣 1 分;<br>(2) 未参加职业卫生培训或企业存在违反职业病防治法律、法规现象, 不得分。                                                                                                                       |  |

|  |                          |                                                                                 |      |                                                                                                                                                                             |  |
|--|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 职业健康管理<br>与服务<br>(25.5分) | 39'. 组织接触职业危害的劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。                                    | 1分   | (1) 未开展相关培训, 不得分;<br>(2) 存在职业病危害因素岗位的劳动者未全部接受上岗前的职业卫生培训或在岗期间的定期职业卫生培训, 扣 0.5 分;<br>(3) 培训内容或时间不规范, 扣 0.5 分。                                                                 |  |
|  |                          | 40'. 建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度。                              | 1分   | (1) 建立规范完善的职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案、工作场所职业病危害因素监测及评价制度, 一项不符合, 扣 0.3 分;<br>(2) 制度内容不全面, 操作性不强或出现错误的, 扣 0.5 分。                                                                   |  |
|  |                          | 41'. 按要求实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。                                              | 1.5分 | (1) 未实施工作场所职业病危害定期检测评价, 不得分; 职业病危害严重的大中型企业未实施日常监测, 扣 1分;<br>(2) 定期检测、评价频次不符合, 扣 1 分。                                                                                        |  |
|  |                          | 42'. 应在醒目位置设置公告栏, 在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明; 对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。 | 1.5分 | (1) 公告栏和职业病危害告知卡的数量、内容和位置设置规范, 发现一处不规范, 扣 0.2 分;<br>(2) 警示标识数量、内容、尺寸、位置及清晰度设置规范, 发现一处不规范, 扣 0.2 分。                                                                          |  |
|  |                          | 43'. 采用有效的职业病防护设施; 为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品, 并督促、指导员工正确佩戴和使用。                    | 1.5分 | (1) 职业病防护设施不到位, 发现一处, 扣 0.5 分;<br>(2) 职业病防护用品不符合相关标准, 发现一项, 扣 0.5 分;<br>(3) 督促、指导员工正确佩戴和使用力度不够, 发现 1 例不规范佩戴和使用, 扣 0.2 分。                                                    |  |
|  |                          | 44'. 按期如实开展职业病危害项目申报, 并取得回执。                                                    | 1.5分 | 未进行职业病危害项目申报, 不得分。                                                                                                                                                          |  |
|  |                          | 45'. 建立职业病危害风险管控台账, 对高风险场所和岗位实施风险管控, 对存在隐患的环节实施有效治理。                            | 1分   | (1) 未建立职业病危害风险管控台账, 不得分;<br>(2) 未对高风险场所和岗位实施风险管控, 发现 1 处扣 0.2 分; 未对存在隐患的环节实施有效治理, 发现 1 处扣 0.2 分。                                                                            |  |
|  |                          | 46'. 对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所, 设置报警装置, 配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。                | 1.5分 | (1) 未在可能导致急性职业损伤的有毒有害工作场所设置报警装置, 配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和设置必要的泄险区, 不得分;<br>(2) 报警装置、现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道或泄险区的配置品种和数量不能满足需求或不能正确使用, 发现一处, 扣 0.3 分;<br>(3) 缺定期检查维护记录, 发现一处扣 0.1 分。 |  |

|  |                                                                                                            |       |                                                                                                                                            |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 47'. 建立、健全职业病危害事故应急救援预案。                                                                                   | 1.5 分 | (1) 未制定职业病危害事故应急救援预案, 扣 1 分;<br>(2) 职业病危害事故应急救援预案不完善, 扣 0.5 分;<br>(3) 职业病危害事故应急救援预案未演练, 扣 1 分。                                             |  |
|  | 48'. 建立、完善职业健康监护制度, 按照 GBZ 188、GBZ98 要求对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查, 职业健康检查结果及职业健康检查机构的建议应书面告知职工。 | 2 分   | (1) 随机抽查 20 名接触职业病危害因素的员工, 发现 1 例未规范开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康检查, 扣 0.5 分;<br>(2) 企业缺乏将检查结果告知劳动者本人的佐证材料, 扣 1 分;<br>(3) 未开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康体检, 不得分。 |  |
|  | 49'. 建立职业健康监护档案并妥善保管。                                                                                      | 1 分   | (1) 未建立职业健康监护档案, 不得分;<br>(2) 档案内容欠全面, 扣 0.5 分。                                                                                             |  |
|  | 50'. 定期开展职业健康监护评估, 制定并实施改进措施。                                                                              | 1 分   | 大中型企业:<br>(1) 未每年开展职业健康监护资料定期评估, 不得分;<br>(2) 未每年进行整体定期分析评估, 缺评估报告, 扣 0.5 分;<br>(3) 未每年对个人资料进行分析评估, 扣 0.5 分。<br>小微企业: 该条不作评估。               |  |
|  | 51'. 配合做好职业病诊断与鉴定工作, 安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断, 依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。                                     | 1 分   | (1) 缺疑似职业病病人诊断管理方案, 扣 0.2 分;<br>(2) 在依法提供诊断、鉴定所需要的相关资料方面配合不到位, 发现一次, 扣 0.5 分;<br>(3) 未安排疑似职业病病人进行职业病诊断, 不得分。                               |  |
|  | 52'. 妥善安置有职业禁忌证、职业病和工作相关疾病的员工。                                                                             | 1 分   | 未妥善安排有证、职业病和工作相关疾病的员工, 发现一例, 不得分。                                                                                                          |  |
|  | 53'. 依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。                                                                              | 1 分   | 未依法依规安排职业病病人进行治疗、康复或定期检查, 发现一例, 不得分。                                                                                                       |  |
|  | 54'. 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 给予岗位津贴。                                                                             | 1 分   | (1) 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 未给岗位津贴, 不得分;<br>(2) 未全部足额给予岗位津贴, 扣 0.5 分。                                                                            |  |
|  | 55'. 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料, 替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。                                          | 1 分   | (1) 未优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料, 替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料, 发现一处, 扣 0.5 分;<br>(2) 采用国家明令禁止或已淘汰落后的工艺, 不得分。                            |  |
|  | 56'. 每年撰写职业卫生工作总结报告, 向决策层汇报并获签批。                                                                           | 1 分   | 未撰写年度职业卫生工作总结报告的不得分, 未向决策层汇报并获签批扣 0.5 分。                                                                                                   |  |

|               |              |                                         |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|---------------|--------------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 健康文化<br>(15分) | 健康教育<br>(6分) | 57. 广泛开展多种形式的健康知识普及, 倡导健康生活方式和健康工作方式。   | 2分   | (1) 倡导健康生活方式, 缺一项, 扣 0.3 分;<br>(2) 对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素, 未制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施, 扣 0.4 分;<br>(3) 对高负荷、超时工作等作业方式, 未采取减少工作时间、调整工作内容或作息时间等预防和控制过劳发生的措施, 扣 0.4 分;<br>(4) 健康教育活动形式单一, 缺乏互动式和参与式活动, 扣 0.4 分;<br>(5) 员工参加相关活动影响考勤、收入或其他福利待遇, 扣 0.3 分;<br>(6) 未关注健康行为的采纳和健康技能的提升, 扣 0.3 分。 |  |
|               |              | 58. 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动。 | 2.5分 | (1) 每年至少开展五次健康讲座, 缺 1 次, 扣 0.2 分;<br>(2) 健康讲座内容应包含职业病、慢性病、传染病防治、健康生活方式、职业紧张及心理卫生等相关内容, 少一项, 扣 0.2 分;<br>(3) 抽样评估员工职业健康素养水平, 低于全疆上一年度平均水平, 扣 0.5 分。                                                                                                                                     |  |
|               |              | 59. 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。     | 1.5分 | (1) 未组织培训或开展营养、平衡膳食和食品安全相关知识和技能培训的人员、内容或人均未达 4 小时, 扣 1 分;<br>(2) 未进行考核或考核不合格者依然上岗, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                                                            |  |
|               | 企业文化<br>(7分) | 60. 关爱员工身心健康, 构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。       | 2分   | (1) 未搭建沟通平台或沟通平台不畅通, 扣 0.5 分;<br>(2) 对弱势群体未采取帮扶措施, 扣 0.5 分;<br>(3) 员工成长激励机制不公平或不透明, 扣 0.5 分;<br>(4) 未能构建和谐、平等、信任、宽容等健康向上的人文环境, 或每年开展员工满意度调查且满意度<85%, 扣 0.5 分                                                                                                                           |  |
|               |              | 61. 传播健康先进理念和文化。                        | 1.5分 | (1) 未建立传播网络、渠道, 扣 0.5 分;<br>(2) 企业文化中缺乏以健康为核心的元素, 扣 0.5 分;<br>(3) 传播健康先进理念和文化的方式或渠道单一, 扣 0.5 分;<br>(4) 未得到员工认可, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                               |  |
|               |              | 62. 采取有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。          | 2分   | (1) 未制定完善的预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的相关管理制度, 扣 0.5 分;<br>(2) 未开展相关宣传教育, 扣 0.5 分;<br>(3) 未指定部门负责, 扣 0.5 分;<br>(4) 未定期开展相关督导检查, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                         |  |
|               |              | 63. 开展“职业健康达人”评选活动, 并给予适当奖励。            | 1.5分 | (1) 未开展“职业健康达人”评选活动, 不得分;<br>(2) 未公示相应评选标准和评选办法, 扣 0.5 分;<br>(3) 随机抽取 20 名员工, 50%以上对评选出的“职业健康达人”不知晓或不认可, 扣 0.5 分。                                                                                                                                                                      |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                   |      |                                                                                                                                                                     |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                           | 社会责任<br>(2分) | 64. 切实履行社会责任, 积极参与社会公益活动。         | 2分   | (1) 具有包括参与公益活动在内的多种履行社会责任的途径、方式和内容, 受益方满意度高, 每年达3次以上, 缺一次扣0.5分; 小微型企业每年至少1次, 不符合, 扣1分;<br>(2) 未将健康企业的积极效应扩展到家庭和社区, 扣1分;<br>(3) 未开展社会公益活动, 或企业存在环保不达标、欺骗性广告等情形, 不得分。 |  |
| 加分项<br>(10分)                                                                                                                                                                                                                                              |              | 65. 积极普及职业病危害及防护知识。               | 2分   | 随机抽取20名员工进行问卷调查或访谈, 员工对本岗位主要职业病危害及防护知识知晓率达到90%为达标, 每增加1个百分点, 可加0.5分, 最高不超过2分。                                                                                       |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 66. 主动开展科技创新工作。                   | 1.5分 | 积极开展科技创新活动, 近三年内获得各级科技创新成果表彰奖励或专利, 获得国家级表彰奖励或发明专利, 每项加1分; 获得自治区级表彰奖励或实用新型、外观设计、软件著作权等专利, 每项加0.5分; 获得地(州、市)级表彰奖励, 每项加0.2分, 最高不超过1.5分。                                |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 67. 推进职业健康信息化平台建设。                | 1分   | 建成职业健康安全信息化管理体系, 用于工作场所职业病防护管理的, 得0.5分; 用于员工职业健康管理的, 得0.5分。                                                                                                         |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 68. 为员工建立企业补充医疗保险。                | 1.5分 | 在基本医疗保险的基础上为员工建立补充医疗保险, 建立企业补充医疗保险的得1.5分, 未建立不得分。                                                                                                                   |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 69. 积极开展健康检查指标的分析和分类管理。           | 1分   | 对健康检查指标进行分类管理, 并对近3年健康检查数据分析, 采取相关干预措施, 可加1分。                                                                                                                       |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 70. 获得五一劳动奖、工人先锋号、三八红旗手、巾帼文明岗等荣誉。 | 1.5分 | 获得区县级荣誉, 每项加0.1分; 获得地市级荣誉, 每项加0.5分; 获得自治区级荣誉, 每项加0.8分; 获得国家级荣誉, 每项加1分。可叠加, 累计不超过1.5分。                                                                               |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 71. 积极参加“职业健康达人”评选。               | 1.5分 | 评选为区县级“职业健康达人”的, 每人加0.1分; 评选为地市级“职业健康达人”的, 每人加0.3分; 评选为自治区级“职业健康达人”的, 每人加0.5分; 评选为国家级“职业健康达人”的, 每人加1分。可叠加, 累计不超过1.5分。                                               |  |
| <p>注1: 标注#号的指标, 企业内部设置食堂或餐厅的, 考核此项指标; 未设置食堂或餐厅的企业, 不考核此项指标, 得分按照加权处理。</p> <p>注2: 标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标, 如果企业存在职业病危害因素, 则需要对所有指标进行评估, 各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分; 如果企业不存在职业病危害因素, 则得分按照加权处理。</p> <p>注3: 发生合理缺项条款, 得分按照加权处理。</p> <p>注4: 所有条款, 如涉及扣分, 扣完为止。</p> |              |                                   |      |                                                                                                                                                                     |  |

#### 参 考 文 献

- [1] 中华人民共和国职业病防治法 2018 年修订版
- [2] 工作场所职业卫生管理规定 国家卫生健康委员会令第 5 号
- [3] 健康中国行动（2019-2030 年） 健康中国行动推进委员会
- [4] 女职工劳动保护特别规定 中华人民共和国国务院令 第 619 号
- [5] 关于加强心理健康服务的指导意见 国卫疾控发（2016）77 号
- [6] 安全生产事故应急条例 中华人民共和国国务院令 第 708 号
- [7] 国家卫生健康委办公厅关于进一步加强用人单位职业健康培训工作的通知 国卫办职健函（2022）441 号
- [8] 国务院关于印发《国民健康 " 十五五 " 规划》的通知 国发（2026）23 号
- [9] 自治区推进健康企业建设工作方案 新卫职健发（2022）2 号