

ICS 91.010.01

CCS P 33

团体标准

T/CWPIA 18—2024

古建行业杰出人才评价标准

Evaluation criteria for outstanding talents in the
traditional architecture industry

2024-11-5 发布

2024-11-15 实施

中国木材保护工业协会 发布

目 次

前 言	II
1 范围	1
2 术语和定义	1
3 评价要求	1
4 评价程序与结果	3

全国团体标准信息平台

前 言

本文件按照GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能直接或间接涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国木材保护工业协会提出。

本文件由中国木材保护工业协会团体标准委员会（CWPIA）归口。

本文件起草单位：中国木材保护工业协会、北京房地集团有限公司、北京市古代建筑设计研究所有限公司、北京大栅栏投资有限公司、北京市园林古建工程有限公司、广州市园林建设集团有限公司、成都市青羊区建筑行业协会、佛山市顺德区古建保育协会、广东志泓建设有限公司、北京紫东投资发展有限公司、云南濒科委司法鉴定中心、山西建设投资发展有限公司、洛阳汉子木制品安装有限公司、成都大智云峰科技有限责任公司。

本文件主要起草人：韩玉杰、朱宏妹、张峰亮、葛亮、陈航、刘雅娟、李紫祥、张越、张明秀、龚晨、刘丹、李伟、胡超文、卢伟良、卢栩思、冯国锋、张勇、周立、刘旭、黄良华、王文智、郝笑龙、马骏、李育新、田鹏程、郝建秀、何湖、张淳、李冲宇、邢小波、关松岩、徐婉秦、刘勇、谭畅、茶蕾。

古建行业杰出人才评价标准

1 范围

本文件规定了古建行业杰出人才的术语和定义、评价要求、评价程序与结果。

本文件适用于古建行业，从事古建筑保护、古建筑修复、古建筑设计与施工等相关企业管理者、技术负责人的评价。

2 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

2.1 古建行业杰出人才 Outstanding Talents in The Traditional Architecture Industry

对古建行业做出过突出贡献，具有示范带头作用和行业影响力的人员。主要分为年度人物、卓越领导者、杰出创新人才三类。

3 评价要求

3.1 基本要求

- 3.1.1 拥护党的领导，遵守国家法律法规，热爱古建事业。
- 3.1.2 在改变传统经营模式、研发新产品新技术等方面取得示范性的成绩。
- 3.1.3 具有创新理念，有解决行业共性问题的能力。
- 3.1.4 热衷于社会公益事业、行业活动、协会活动。
- 3.1.5 责任人未发生工程安全责任事故。

3.2 评价指标及要求

年度人物、卓越领导者评价指标及要求见表 1，杰出创新人才评价指标及要求见表 2。

表 1 年度人物、卓越领导者评价指标及要求

分类	一级指标	指标说明	分值
	从业年限 (10分)	15年及以上	10分
		10-15年	8分
	经营服务能力 (10分)	健全的企业管理制度体系，制定了财务制度、岗位职责、服务操作规程	10分

年度人物、卓越领导者	物资管理能力 (10分)	实行信息化、数字化管理	10分	
	经营规模 (10分)	连续两年平均收入3亿以上	分值取最高分	10分
		连续两年平均收入1亿-3亿		8分
		连续两年平均收入1亿以下		6分
	科研投入 (10分)	技术科研投入	10分	
	社会任职 (10分)	行业协会副会长、专家委员	分值取最高分	10分
		行业协会分支机构任职		8分
	负责参建的项目级别 (15分)	国家级重点项目	分值取最高分	15分
		省部级重点项目		10分
		市区县级重点或特色项目		5分
人才培养 (10分)	行业年会及相关培训授课、开展“传帮带”等培训	10分		
社会荣誉 (10分)	有国家、省部级或社会团体评定的荣誉称号	10分		
社会担当 (5分)	组织、参与过社会公益活动	5分		
总分 100分				

表 2 杰出创新人才评价指标及要求

分类	一级指标	指标说明	分值	
杰出创新人才	从业年限 (10分)	5年及以上	10分	
		5年以下	8分	
	职称条件 (10分)	高级及以上职称	10分	
		中级及以上职称	5分	
	技术能力 (10分)	具备技术研发能力	分值取最高分	10分
		具备方案设计能力		8分
		具备管理创新能力		6分
	技术创新能力 (10分)	参编国家、行业标准的编制	分值取最高分	10分
		参编团体标准的编制		8分
		参编地方标准的编制		6分

	企业创新成果及产生价值		10分
	核心期刊及以上级别刊物发表论文		4分
科学研究 (15分)	参与专项课题及关键技术研究，并通过科技成果鉴定		15分
技术培训 (10分)	作为主持、主讲嘉宾参加研讨、培训、讲座等活动	分值 取最 高分	10分
	在企业担任主要技术负责人		8分
社会任职 (10分)	行业协会专家委员		10分
负责的项目 级别 (15分)	国家级重点项目	分值 取最 高分	15分
	省部级重点项目		10分
	市区县级重点或特色项目		5分
技术奖项 (10分)	获评中国专利奖	分值 取最 高分	10分
	获省部级及行业科技进步奖		8分
总分 100分			

4 评价程序与结果

4.1 文件提供

申报人应按照3.1、3.2规定提供相关材料，并保证提供材料真实有效。

4.2 文件审核

对提供的材料进行审核，并依据3.2规定开展评价。

4.3 评价结果

古建行业杰出人才应满足3.1规定，年度人物应符合表1的规定并达到90分以上，卓越领导者应符合表1的规定并达到80分以上，杰出创新人才应符合表2的规定并达到85分以上。最终评价结果进行公示公告。