

# 团 体 标 准

T/ZAWS 0013—2024

## 供电所安全管理评价指南

Evaluation guidelines for safety management of power supply offices



2024 - 12 - 30 发布

2024 - 12 - 30 实施



## 目 次

前言.....	II
1 范围.....	3
2 规范性引用文件.....	3
3 术语和定义.....	3
4 总体要求.....	4
5 评价程序.....	5
6 评价指标体系.....	6
7 评价标准及分值.....	10
8 评价结果计算.....	14
9 评价分级.....	14
10 评价结果及应用.....	14
附录 A（资料性）三级指标得分及综合评定总得分.....	15
附录 B（资料性）供电所安全管理评价报告编制.....	16
参考文献.....	17

## 前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利，本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由国网浙江省电力有限公司宁波供电公司、中国计量大学提出。

本文件由浙江省安全生产协会归口。

本文件起草单位：国网浙江省电力有限公司、国网浙江省电力有限公司宁波供电公司、中国计量大学、国网浙江省电力有限公司余姚市供电公司、国网浙江省电力有限公司杭州供电公司、国网浙江省电力有限公司嘉兴供电公司、国网浙江省电力有限公司绍兴供电公司、国网浙江省电力有限公司温州供电公司、国网浙江省电力有限公司经济技术研究院、北京国网信通埃森哲信息技术有限公司、浙江省能源集团有限公司、浙江大唐乌沙山发电有限责任公司。

本文件主要起草人：何成彬、何玉涛、覃家礼、黄晓明、黄苏、黄冬梅、金侃、徐晓萌、林啸、董平、李俊华、厉吴辉、熊虎岗、纪宏德、张森、张凯、范承宏、严凌、叶陈鸣、全志成、陈诚、袁天霖、马鑫、沈峰、张宁、董文学、方忠闪、张杰、周信、李路军、戴云飞、胡振起、胡甬晖、刘鹏、陈再荣、肖方雄、王浩威、许欣、翁张力、汪潇溪、周冬升、殷明、洪靓、熊伟、樊建锋、龚晨、周少聪、潘鹏、刘溢。

本文件为首次发布。

# 供电所安全管理评价指南

## 1 范围

本文件规定了供电所安全管理评价的总体要求、评价程序、评价指标体系、评价标准及分值、评价结果计算、评价分级、评价结果及应用等内容。本文件将用于衡量供电所安全管理水平，为实现发展与安全协同提供评价指南。

本文件适用于浙江省电力企业等相关单位的供电所安全管理等级认定评价工作，电力生产班组可参照执行。

## 2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 20001.8-2023 标准起草规则 第8部分：评价标准

GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系 要求及使用指南

GB/T 33000-2016 企业安全生产标准化基本规范

## 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

### 3.1

**供电所** Electricity supply offices

供电公司的派出机构，分布在各乡镇，主要进行线路维护、停电、送电、抄表、电费收取等工作。

### 3.2

**安全目标管理** Management of safety objectives

目标管理在安全管理方面的应用，它是指企业内部各个部门以至每个职工，从上到下围绕企业安全生产的总目标，层层展开各自的目标，确定行动方针，安排安全工作进度，制定实施有效组织措施，并对安全成果严格考核的一种管理制度。

### 3.3

**安全生产责任制** Responsibility system for safe production

一个旨在明确各级领导、职能部门、工程技术人员和岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产所应承担的责任的制度。

### 3.4

**安全技术劳动保护措施** Safety and technical labor protection measures

为了保护劳动者在劳动生产过程中的安全和健康，采取的一系列立法、组织和技术措施的总称。

### 3.5

**“两票”管理** Work tickets and operation tickets management

“两票”指工作票和操作票，“两票”管理包括“两票”的执行、检查、考核等内容。

### 3.6

**安全工器具** Safe work equipment

指为了防止触电、灼烫、高处坠落、中毒和窒息、火灾、淹溺、机械伤害等事故或职业危害，保障工作人员人身安全而配备的个体防护装备、绝缘安全工器具、登高工器具、安全围栏（网）和标识牌等专用工具和器具。

## 4 总体要求

### 4.1 基本原则

#### 4.1.1 公正

评价人员应公正，并应满足以下要求：

- a) 具有判断力，不受外来因素影响，对可能影响其判断的任何因素保持警觉；
- b) 真实、客观、准确反映评价情况；
- c) 谨慎使用和保护评价过程中获得的信息，并正确处理敏感或保密的信息。

#### 4.1.2 客观

评价人员应客观，并应满足以下要求：

- a) 保持独立性，独立于受评价的活动，并且在任何情况下不带偏见，不偏不倚，与受评价单位没有利益上的冲突；
- b) 保持客观性，以确保评价发现和评价结论仅建立在评价证据的基础上；
- c) 保持谨慎性，在被评价对象提供的成文信息或口头信息不完备或不能核实的情况下，不贸然发表个人主观意见或建议。

#### 4.1.3 闭环

评价时，应达到闭环管理、持续改进。持续改进应按照GB/T 45001的规定，并应满足以下要求：

- a) 确定安全管理评价标准认可的等级，针对管理体系在运转过程中呈现出来的管理强项给予肯定；
- b) 对存在的问题或不符合事项提出整改要求，系统地采取纠正措施，及时跟进、验证整改效果，确保闭环管理得到有效实施。

### 4.2 一般要求

4.2.1 评价主体指使用单位、第三方评价机构、监管机构等。

4.2.2 评价主体开展评价活动前应组建评价组，评价组应由两名及以上熟悉供电所安全管理的人员组成，其中设组长一名。

4.2.3 评价主体应查找和分析可能存在的风险和隐患，形成评价结果；被评价单位应根据评价结果采取有效措施，持续改进。

4.2.4 评价组应对评价结果负责。

4.2.5 评价方式包括资料查阅、人员访谈和现场核查等形式。

4.2.6 供电所安全管理评价的评价周期一般为每3年进行一次，宜在第3年度10月底前组织实施，12月底前完成评价。

## 5 评价程序

5.1 供电所安全管理评价程序主要包括确定评价目标、制定评价计划、实施评价及形成评价报告四个过程。

### 5.2 确定评价目标

#### 5.2.1 分析评价目标特性

在进行供电所安全管理评价时，应先分析被评价供电所的特性，确定供电所安全管理评价所关注的关键评价指标。

#### 5.2.2 确定评价目标

应根据供电所特性的分析结果，结合评价对象对评价结果的期望，科学合理制定供电所安全管理评价目标。

### 5.3 制定评价计划

#### 5.3.1 确立评价准则

评价主体应针对不同特性的评价对象确定评价准则。

#### 5.3.2 确立评价技术方案

应结合供电所安全管理实际，确定供电所安全管理评价指标，设计数据采集问卷，制定评价方案。

#### 5.3.3 制定评价实施流程

明确评价组人员的工作分工，规定评价的实施流程，确定工作完成进度要求。

### 5.4 实施评价

#### 5.4.1 培训评价人员

评价主体应对参与人员进行培训，培训内容包括但不限于：

- 评价内容和指标；
- 数据采集和计算；
- 数据的分析。

#### 5.4.2 采集评价数据

采集评价数据和信息时，应按如下要求开展：

- a) 采集数据可以采取现场访谈、问卷调查、网络调查等一种或多种方式进行；
- b) 采集数据过程中可以先开展试调查，根据初步分析结果调整调查方式和问卷内容；
- c) 应按照评价方案，进行数据整理与分析。

#### 5.4.3 测算评价结果

根据确定的评价指标，利用采集到的数据信息，计算各项指标的分值和综合分值，得出供电所安全管理评价结果。

### 5.5 形成评价报告

### 5.5.1 撰写评价报告

评价报告应全面反映供电所安全管理评价工作，文字应简洁、准确，论点明确，数据详实可靠。

### 5.5.2 反馈供电所征求意见

评价报告提出后，应反馈供电所征求意见并作必要修改。

### 5.5.3 提交评价报告

评价主体修改完成评价报告后，应按照评价流程，经评价报告负责人签字后，报送委托方审核确认。

### 5.5.4 评价报告反馈或确认

委托方应对评价主体提供的评价报告确认或提出反馈意见。

### 5.5.5 评价报告内容

评价报告主要包括下列内容：

- a) 被评价单位的基本情况；
- b) 评价目标；
- c) 评价时间和范围；
- d) 评价内容和方法；
- e) 评价指标的分数；
- f) 评价结果；
- g) 评价专家意见；
- h) 建议改进措施。

## 6 评价指标体系

供电所安全管理评价指标体系主要包括基础安全指数、危险管控指数、安全履职指数、安全科创指数等四个方面，具体指标如表1所示。

表1 供电所安全管理评价指标

一级指标	二级指标	三级指标
基础安全指数	安全目标管理指标	(1) 安全责任书；(2) 安全承诺书；(3) 年度安全目标
	安全生产责任制指标	(1) 安全责任清单
	应急管理指标	(1) 应急处置方案；(2) 应急物资配置；(3) 应急演练
	相关方管理指标	(1) 相关方管理制度；(2) 相关方档案；(3) 相关方协议
危险管控指数	安全技术劳动保护措施指标	(1) 安措计划；(2) 执行情况
	安全风险管控指标	(1) 作业风险管理；(2) 电网风险管理
	隐患排查治理指标	(1) 隐患排查；(2) 隐患治理
	安全工器具指标	(1) 安全工器具配置；(2) 安全工器具管理
	消防安全指标	(1) 消防设施；(2) 消防演练
	安全保卫指标	(1) 安保履职管理；(2) 安防标准化
	网络安全指标	(1) 网络和移动存储安全；(2) 网络安全承诺书
安全履职指数	电力设施保护指标	(1) 危险点巡视管理；(2) 外破事件；(3) 保护宣传
	安全活动指标	(1) 安全活动召开情况
	安全知识考试指标	(1) 安全规章制度考试(2) 安全准入考试
	反违章工作指标	(1) 违章查纠情况；(2) 违章人员教育培训
	“两票”管理指标	(1) “两票”执行情况
安全创新指数	事故(事件)指标	(1) 事故(事件)情况
	安全创新与应用指标	(1) 安全创新成果情况(2) 安全创新应用情况

6.1 安全目标管理指标是通过将组织的安全目标具体化、量化，并逐级分解到各层级单位，按照“一级保一级，下级保上级”管理模式的运转机制，确保整个组织在安全生产方面达到既定的目标和标准，主要包括：

- 签订安全责任书；
- 签订安全承诺书；
- 签订年度安全目标等。

6.2 安全责任书。上级单位与所属下级单位（机构）围绕安全目标签订的书面承诺，确保安全生产责任制的有效落实，安全责任书通常包括：

- 安全目标；
- 责任范围；
- 考核标准；
- 奖惩措施等内容。

6.3 全员签订安全承诺书。员工应对本单位（部门）主要负责人作出的安全承诺，且需员工、管理人员和本单位（部门）主要负责人共同签字确认，并作为考核和奖惩的依据之一，主要包括：

- 遵守安全生产规章制度；
- 执行安全操作规程；
- 完成安全目标等事项。

6.4 年度安全目标。组织在一年内要实现的安全生产方面的具体目标和指标。通常包括电网、人身、设备、信息以及交通、消防安全目标。通过设定年度安全目标，可以引导各单位围绕目标开展工作，确保安全生产工作的有序进行。

6.5 安全生产责任制指标明确了各级管理人员和员工在安全生产中的职责和任务，确保了安全生产工作的有序进行。供电所根据安全生产责任制指标，建立安全责任清单，该清单需签字确认，且需长期公示或宣贯学习，要求员工熟悉本岗位安全责任清单，且该安全责任清单必须在绩效考核、评选评优、事件追责、违章处罚等方面落实应用。

6.6 应急管理指标是一个综合性的评估指标，是衡量组织在应对突发事件时应急准备、响应能力和恢复效果的指标参数。应急管理指标主要包括：

- 应急处置方案；
- 应急资源配置；
- 应急演练。

6.7 应急处置方案。组织在突发事件发生初期为快速控制局面、防止事态扩大而预先制定的具体应对计划。该指标主要检查方案的完整性、针对性和可操作性。

6.8 应急资源配置。实施现场处置方案的重要保障，评估应急物资、装备、人力等资源的储备是否满足预设的标准。

6.9 应急演练。检验和提升应急能力的重要手段，供电所应按照 GB/T 33000 的要求对所有涉及现场处置的人员进行定期的安全知识和技能训练，定期举行实战或桌面演练，检验方案可行性，增强团队协作和应急响应能力。

## 6.10 相关方管理指标

### 6.10.1 相关方管理制度

供电所应细化落实公司安监、调控、运检、营销、信通、产业等部门专业安全管理要求情况，对公司系统外主要体现在服务企业、客户及乡镇街道村委等方面管理或协同的制度流程符合公司管理制度要求。

#### 6.10.2 相关方档案

供电所应在与居民用户、企业客户、设备厂家及乡镇街道村委等组织或个体业务来往过程中需备案在案的资料档案。

#### 6.10.3 相关方协议

供电所应与企业、居民用户、设备厂家、外施队伍及乡镇街道村委等利益相关方针对某一事件形成的协议，包括不限于用电合同、安全协议等。

6.11 供电所安全技术劳动保护措施指标（以下简称“安措计划”）。供电所为了保护职工在生产过程中的安全和健康，每年应根据需要而确定的改善劳动条件的项目和措施，安措计划内容应包括：

- 防止人身伤害事故的措施；
- 防止电气误操作事故的措施；
- 电力安全工器具管理；
- 安全教育培训；
- 劳动作业环境改善；
- 防止火灾事故的措施；
- 防止车辆安全事故的措施等。

6.12 安全风险管控指标是一个综合性的体系，旨在全面评估和控制企业在生产过程中面临的各种安全风险，主要包括：

- 作业风险管理；
- 电网风险管理。

#### 6.13 隐患排查治理指标

##### 6.13.1 隐患排查

指供电所对照上级有关安全隐患的排查标准及其他专项排查要求开展的隐患排查情况，旨在评估供电所安全隐患排查是否全面、深入、细致。

##### 6.13.2 隐患治理

指供电所对辖区范围内负有责任的安全隐患的整治情况，主要包括：

- 设备设施隐患治理情况；
- 人身安全隐患治理情况；
- 网络安全隐患治理情况；
- 消防安全隐患治理情况；
- 危化品管理隐患治理情况；
- 特种设备隐患治理情况；
- 光伏储能隐患治理情况；
- 工器具等方面隐患治理情况。

6.14 安全工器具指标反映了供电所在安全工器具方面的综合管理能力，主要包括：

- 安全工器具配置；

——安全工器具管理。

6.15 安全工器具配置指供电所按照上级安全工器具配置标准及工作实际，提出的安全工器具购置、更换、报废需求，使安全工器具满足工作需要。

6.16 安全工器具管理指供电所按照上级安全工器具管理要求，建立安全工器具管理台账，开展安全工器具使用、保管培训，进行日常维护、保养及定期送检工作。

6.17 消防安全指标是评估供电所消防安全管理水平及生产办公场所消防设备设施安全状况的重要标准，消防安全管理应坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，落实“谁主管谁负责、管业务必须管安全”，预防火灾和减少火灾危害，保障人身、电网和设备安全。主要包括：

——消防设施；

——消防演练。

6.18 消防设施用于评估供电所针对所辖生产及非生产场所组织实施消防设施、灭火器材和消防安全标志维护保养等的情况。

6.19 消防演练用于评估供电所组织开展消防安全宣传教育培训及应急演练等的情况，确保员工“三懂四会”。

6.20 安全保卫指标是衡量供电所安全保卫工作效果的重要标准，安保（反恐）工作应坚决防止发生公共安全事件，坚决防止发生暴力恐怖袭击和个人极端事件，坚决防止发生规模性群体事件，坚决防止发生重大治安事件，坚决防止发生严重影响社会政治稳定的重大事件。其中安全保卫指标的两个关键方面包括：

——安保履职管理；

——安防标准化。

6.21 安保履职管理直接反映了供电所对所辖场所安保（反恐）管理工作及突发事件应急处置水平。主要评价内容包括：

——常态化出入管控工作要求落实情况；

——保卫个人防护防爆用品配置及安保日常巡视；

——保卫人员劳动纪律等。

6.22 安防标准化用于评价供电所管辖各类场所安防设备设施安全运行状态。主要评价内容包括视频监控装置、电子围栏、红外对射装置等安防设备设施是否标准化配置、运行工况是否良好、维保工作开展质量等。

## 6.23 网络安全指标

### 6.23.1 网络和移动存储安全

供电所应对管理范围内的业务、数据及其业务终端、移动存储设施等可能存在的隐患进行排查治理，防止发生信息系统事件。

### 6.23.2 网络安全承诺书

员工或管理人员应对遵守网络信息安全、防范违规外联、信息保密等事项作出书面承诺，网络安全承诺书应要求员工或管理人员签字确认。

6.24 电力设施保护指标是衡量电力设施安全状态、防护水平和维护质量的标准，主要评价供电所管辖的电力设施保护日常管理、系统内外联动协同、相关法律法规宣教普及等。主要包括：

——电力设施隐患排查治理；

——危险点管控措施落实；

- 外力破坏事件处置；
- 电力设施保护宣传等方面情况。

6.25 安全活动指标是对供电所例行安全活动的有效性、适用性及其成果进行系统分析的过程，旨在确定安全活动是否达到预期目标，识别存在的问题和不足，以便于后续改进和优化。

6.26 安全知识考试是员工从事安全生产管理和作业的必要考试，考试主要内容应涵盖：

- 安全法律法规；
- 安全规章制度；
- 安全操作规程；
- 应急处理等。

6.27 供电所安全知识考试分为：

- 安全规章制度考试；
- 安全准入考试。

6.28 反违章工作指标旨在通过教育引导和监督检查等手段，减少和消除违章行为，提高安全生产水平，主要包括：

- 反违章查纠指标；
- 供电所全员教育培训。

6.29 反违章查纠指标用于评价供电所及所辖班组违章查纠的成效，具体包括：

- 作业现场督查覆盖率；
- 违章整改落实情况；
- 反违章工作二级绩效考核制度等。

6.30 供电所全员教育培训指标用于评价供电所全员反违章安全教育培训成效，教育培训具体要求应参照 GB/T 33000 的规定，具体包括：

- 反违章工作管理规定向供电所全员的宣贯教育情况；
- 违章通报学习及违章人员管控情况。

6.31 “两票”管理指标主要围绕“两票”的日常管理和检查考核两个方面展开。配电“两票”管理要求指标涵盖了从两票的日常填写、审批、执行到存档的全过程管理，以及通过检查评价和奖惩考核机制来确保两票管理的规范性。

6.32 事故（事件）指标是衡量供电所对发生事故（事件）后按照相关制度要求开展及时报告、现场保护情况的标准，确保事故调查的全面性、准确性、及时性和有效性，以便快速有效处置事件，客观、公正督查各方面履责问题，并从中吸取教训，防止类似事故再次发生。

6.33 安全创新与应用指标是指供电所在安全生产过程中创造出的安全科技成果和对安全科技创新成果的应用推广情况。

## 7 评价标准及分值

供电所安全管理评价标准分为约束性安全指数（包括：基础安全指数、危险管控指数、安全履职指数）和激励性安全指数（包括：安全科创指数）两大类。其中，约束性安全指数总分为110分，采取扣分制，评价实施过程中对照各分项指标具体要求进行评分，每项分数扣完为止；激励性安全指数总分为10分，采取加分制，评价实施过程中对照各分项指标具体要求按照就高原则进行评分，不重复加分。供电所安全管理评价标准及分值如表2至表5所示。

评价周期内，供电所如有发生八级责任性人身、电网、设备、网络安全事件的，其安全目标管理指标、安全生产责任制指标、安全风险管控指标、网络安全指标（如有）、事故（事件）指标的得分最多不得超过总分值的50%；如有发生七级及以上事件的，上述指标均不得分。

表2 基础安全指数评价标准及分值表（35分）

序号	二级指标名称	三级指标名称	指标分值	评价标准
1	安全目标管理指标	安全责任书	4分	未分解下达班组年度安全目标，未签订班组安全责任书的，每项扣2分 班组安全目标设置不合理，扣2分
		安全承诺书	2分	未签订员工安全承诺书的，扣2分
		年度安全目标	2分	未完成年度安全任务、年度安全目标的，扣2分。 未针对年度安全目标制定二级绩效考核，无检查记录或未兑现奖惩的，每项扣1分
2	安全生产责任制指标	安全责任清单	5分	安全责任清单的编制不符合实际岗位或有缺失的，扣3分
				安全责任清单未长期公示或未宣贯学习，扣2分
				不熟悉本岗位安全责任清单，扣2分
				安全责任清单未在绩效考核、评选评优、事件追责、违章处罚等方面落实应用的，扣2分
3	应急管理指标	应急处置方案	3分	供电所未细化分解并制定适用于供电所的现场处置方案的，扣3分
		应急物资配置	3分	应急仓库物资配备不齐全，物资摆放杂乱或储存危险化学品等，扣3分
		应急演练	3分	未开展应急演练或演练记录不规范、无相关佐证材料的，每项扣2分
4	相关方管理指标	相关方管理制度	4分	未建立相关方管理制度的，不得分；管理过程不全或不规范，每项扣1分
		相关方档案	5分	未建立合格相关方的名录和档案，扣4分
				未对临时到现场的外来人员进行安全培训，未告知安全事项并记录，每次扣2分
				相关方作业人员发生违章行为的，每次扣1分
相关方协议	4分	有关作业人员未取得国家相关有效证件的，每发现一人次扣1分 将项目委托给不具备相应资质或条件的相关方，扣4分 未签订安全协议书或无明确责任的，扣2分		

表3 危险管控指数评价标准及分值表（52分）

序号	二级指标名称	三级指标名称	指标分值	评价标准
1	安全技术劳动保护措施指标	安措计划	2分	未分解形成本单位年度安措计划的，扣1分 未根据年度安措计划，梳理形成月度安措计划的，扣2分
		执行情况	2分	未完成安措计划执行情况季度总结评价，扣2分 安措计划执行不规范，落实不到位或未开展自查验收等相关工作的，扣2分
2	安全风险管控指标	作业安全风险管控	8分	计划准备阶段，计划编制、发布内容不完整、不准确或无计划作业，每场次扣2分 作业准备阶段，现场勘察、风险评估、风险公示不到位，人员资质把关不严格、工作票执行或现场安全布置不规范，每场次扣1分

表3 (续)

序号	二级指标名称	三级指标名称	指标分值	评价标准
		电网安全风险 管理	7分	作业实施阶段,站班会交底不到位,记录不完整,无工作票作业、设备恢复或状态移交不到位、现场文明施工存在不足,每场次扣2分
				作业评估阶段,工作完成后未召开班后会、未评估风险管控落实情况,每场次扣1分
				电网风险预警任务接收和反馈不及时,扣2分
				配网负荷转移方案制定不合理,可操作性差,扣2分
				保电设备巡视不到位,超周期,扣2分
3	隐患排查治理 指标	隐患排查	5分	电网风险预警期间,因巡视不到位,发生责任性事件,造成区域停电或重要保电设备失电的,扣7分
				每月未开展辖区内隐患排查工作,隐患排查治理工作不到位的,扣3分
		隐患治理	5分	隐患上报不规范,隐患档案建立缺失或被上级通报考核的,扣4分
				设备设施、人身安全、网络安全、消防安全、特种设备、安全管理和其他等类型隐患未覆盖,少一类扣1分
4	安全工器具 指标	安全工器具配置	3分	未按期整改或整改不到位,扣5分
		安全工器具管 理	3分	未落实隐患奖励的,扣1分
				未对发现的隐患进行公示的,扣3分
				安全工器具配置不齐全、未定置定位,扣1分
5	消防安全指标	消防设施	2分	安全工器具管理台账录入不及时,扣1分
		消防演练	2分	安全工器具台账与实物不一致,扣1分
6	安全保卫指标	安保履职管理	1分	工器具领用归还记录不完整,未与作业计划相关联,扣2分
		安防标准化	2分	安全工器具检测超周期,扣3分
				门卫未规范穿戴、未严格执行访客登记记录的,扣1分
7	网络安全指标	网络和移动存 储安全	2分	未定期开展消防演练的,扣2分
				网络安全承诺书
		8	电力设施保护 指标	危险点巡视管理
外破事件	2分			移动存储介质使用弱口令,用于涉密信息存储和传递,扣1分
				发生外破事件,每次扣1分
保护宣传	2分			发现外破事件未及时上报公司相关部门,扣1分
		辖区范围内,未对存在碰撞安全隐患的线路杆塔加装防撞警示标识,未及时安装禁止钓鱼警示牌,未及时装设配电变压器安全围栏的,扣2分		
				未定期开展电力设施保护宣传并提供相应支撑材料的,扣1分

表4 安全履职指数评价标准及分值表（23分）

序号	二级指标名称	三级指标名称	指标分值	评价标准
1	安全活动指标	安全活动召开情况	5分	未按周开展安全活动的，扣3分
				安全活动学习内容未覆盖上级重要部署文件或重点要求学习的文件的，扣2分
				安全活动参会人员存在代签、漏签等问题，无故不参加安全活动且未及时补课的，每项扣2分
				安全活动记录内容存在明显缺失或记录不清晰、内容存在明确错误的，每项扣2分
				个人发言记录不符合要求的，扣1分
2	安全知识考试指标	安全规章制度考试	1分	未及时参加安全知识考试，或存在未通过人员的，扣1分
		安全准入考试	2分	未及时参加安全准入考试，或存在未准入人员和队伍的，扣2分
3	反违章工作指标	违章查纠情况	5分	作业现场督查覆盖率低于100%的，扣4分
				月度未开展反违章自查自纠的，扣3分
				未建立针对反违章工作的二级绩效考核，扣2分
				存在发生重复违章的员工的，每人扣2分
		供电所全员教育培训	2分	反违章安全教育培训宣贯不到位，无相关教育培训记录的，每项扣2分
未开展违章通报学习，扣1分				
4	“两票”管理指标	“两票”执行情况	3分	票种使用错误、票面存在明显不规范涂改、逻辑顺序错误、未打勾等票面问题的，每项扣1分
				未定期开展月度两票检查，并做好审核、统计、考核和评价工作的，扣2分
5	事故（事件）指标	事故（事件）情况	5分	未及时上报安全事故（事件）情况的，扣5分
				供电所发生八级及以上责任性事件，扣5分
				(1) 事故原因未查清，扣3分
				(2) 责任人员未处理，扣2分
				(3) 整改措施未落实，扣2分
				(4) 有关人员未受到教育，扣1分

表5 安全科创指数评价标准及分值表（10分）

序号	二级指标名称	三级指标名称	指标分值	评价标准
1	安全创新与应用指标	安全创新成果情况	6分	安全科技创新成果的创新性、实用性、效益性及成果数量情况优秀，加6分
				安全科技创新成果的创新性、实用性、效益性及成果数量情况良好，加3分
				安全科技创新成果的创新性、实用性、效益性及成果数量情况一般，加1分
		安全创新应用情况	4分	安全科技成果转化推动的安全生产创收效果优秀，加4分
				安全科技成果转化推动的安全生产创收效果良好，加2分
				安全科技成果转化推动的安全生产创收效果一般，加1分

## 8 评价结果计算

供电所安全管理评价总得分  $T$  按式(1)计算, 其中1.2为折算系数, 折算后  $T$  总分为100分。三级指标得分及综合评定总得分示例见附录A。

$$T = (T_1 + T_2 + T_3 + T_4) / 1.2 = \left( \sum_{i=1}^{10} Q_i + \sum_{j=1}^{17} Q_j + \sum_{k=1}^7 Q_k + \sum_{m=1}^2 Q_m \right) / 1.2 \dots\dots\dots (1)$$

式中:

$T$  总得分;

$T_1$  基础安全指数得分;

$T_2$  危险管控指数得分;

$T_3$  安全履职指数得分;

$T_4$  安全科创指数得分;

$i, j, k, m$  三级监测指标编号;

$Q$  三级监测指标得分。

## 9 评价分级

供电所安全管理五级量化评价表见表6。

表6 供电所安全管理五级量化评价表

序号	安全级别	总分得分 $T$
1	五星	$95 \leq T$
2	四星	$90 \leq T < 95$
3	三星	$80 \leq T < 90$
4	二星	$70 \leq T < 80$
5	一星	$50 \leq T < 70$

供电所安全管理评价报告编制目录见附录B。

## 10 评价结果及应用

10.1 评价过程中发现风险和隐患, 供电所应对风险进行辨识、评估、控制和分级管控, 建立实施和持续改进供电所安全风险管控体系; 供电所应对隐患进行分类分级, 单独建立台帐和档案, 并限期落实整改措施, 消除隐患, 做到闭环管理, 改进完善供电所安全管理, 构建供电所安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

10.2 供电所应将评价结果(评分及发现的风险和隐患)在一定范围内公示。

10.3 供电所应充分利用评级结果指导安全管理改进、优化资源配置、提升员工安全意识、完善应急管理体系并促进持续改进。通过措施的实施, 可以确保供电所的安全管理工作更加规范、有效和可靠。

## 附录 A

(资料性)

## 三级指标得分及综合评定总得分

本附录选取某供电所安全管理评价结果作为示例。

示例：某供电所安全管理绩效评价的三级指标得分如表A.1所示。

表A.1 供电所安全管理体系绩效评价验证结果

序号	三级指标	分值	序号	三级指标	分值
1	安全责任书	4	24	网络安全承诺书	2
2	安全承诺书	2	25	危险点巡视管理	1
3	年度安全目标	2	26	外破事件	2
4	安全责任清单	3	27	保护宣传	2
5	应急处置方案	3		<b>危险管控指数得分<math>T_2</math></b>	<b>39</b>
6	应急物资配置	3	28	安全活动召开情况	5
7	应急演练	1	29	安全规章制度考试	1
8	相关方管理制度	3	30	安全准入考试	2
9	相关方档案	5	31	违章查纠情况	3
10	相关方协议	4	32	供电所全员教育培训	2
	<b>基础安全指数得分<math>T_1</math></b>	<b>30</b>	33	“两票”执行情况	3
11	安措计划	2	34	事故（事件）情况	5
12	执行情况	2	35	<b>安全履职指数得分<math>T_3</math></b>	<b>21</b>
13	作业安全风险	4	36	安全创新成果情况	3
14	电网安全风险	3	37	安全创新应用情况	4
15	隐患排查	5		<b>安全科创指数得分<math>T_4</math></b>	<b>7</b>
16	隐患治理	4			
17	安全工器具配置	3			
18	安全工器具管理	2			
19	消防设施	2			
20	消防演练	2			
21	安保履职管理	1			
22	安防标准化	1			
23	网络和移动存储安全	1			

根据表 A.1 三级指标的数值，利用式(A.1)进行综合评价，即：

$$T = (T_1 + T_2 + T_3 + T_4) / 1.2 = 80.8 \dots\dots\dots (A.1)$$

综上，该供电所综合评定的总得分为 80.8 分，根据表 6 的安全级别划分规则，该供电所的安全管理评价等级为三星。

附录 B  
(资料性)

供电所安全管理评价报告编制

供电所安全管理评价报告编制目录

- 一、供电所概况
- 二、建设与运行情况
  - (一) 建设情况
  - (二) 运行情况
- 三、供电所安全管理评价情况
  - (一) 评价工作组织开展情况
  - (二) 三级指标得分情况与评价结果
  - (三) 评价结论
- 四、主要问题及整改建议
- 五、下一步重点工作



### 参 考 文 献

- [1] 电力安全事故应急处置和调查处理条例（国务院令第599号）
- [2] 电力安全隐患治理监督管理规定（国能发安全规〔2022〕第116号）
- [3] T/GZX 002-2021 安全与风险综合管理体系 等级认定评价指南
- [4] T/ZAWS 002-2024 电网企业安全管理体系绩效评价标准
- [5] Q/GDW 11710-2017 县供电企业安全性评价规范（国家电网公司企业标准）

